

Informe Anual de la Situación del Voluntariado en la CAPV 2008

Febrero 2009

Realizado por:

Servicio de Estudios Sociales
Fundación EDE

Índice

	PÁGINA
1. PRESENTACIÓN	1
2. DELIMITACIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO	3
3. OBJETIVOS	5
4. METODOLOGÍA	6
5. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	12
6. PRESENTACIÓN DEL PROCESO DE TRABAJO	13
7. LISTADO DE LAS ORGANIZACIONES REGISTRADAS EN EL CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DEL VOLUNTARIADO	20
8. ANÁLISIS DE DATOS	25
8.1. ORGANIZACIONES CENSADAS	25
8.2. ANTIGÜEDAD	27
8.3. FIGURA JURÍDICA	28
8.4. FUENTES DE FINANCIACIÓN	29
8.5. PROGRAMAS Y CONVENIOS CON EMPRESAS	30
8.6. LOCALIZACIÓN	31
8.7. RELACIONES CON OTRAS ENTIDADES	34
8.8. NUEVAS TECNOLOGÍAS	35
8.9. RECURSOS ESPECÍFICOS DE VOLUNTARIADO	38
8.10. ÁMBITO GEOGRÁFICO DE ACTUACIÓN	43
8.11. RESPONSABLE DE LA ENTIDAD	44
8.12. CARACTERÍSTICAS DE LOS MIEMBROS	45
8.13. TIPO DE TRABAJO VOLUNTARIO	46
8.14. EDAD DEL VOLUNTARIADO	47
8.15. RECURSOS HUMANOS	48
8.15.1. VOLUNTARIADO	54
8.15.2. PERSONAS ASOCIADAS	67
8.15.3. PERSONAL REMUNERADO	72
8.16. PERSONAS DESTINATARIAS Y BENEFICIADAS	78
8.17. FINALIDAD	82

8.18. ÁMBITO DE ACTUACIÓN	83
8.18.1. COOPERACIÓN AL DESARROLLO	88
8.18.2. COOPERACIÓN ENTRE PERSONAS, ACTIVIDADES CÍVICAS Y MOVIMIENTOS SOCIALES	91
8.18.3. CULTURA Y EUSKARA	94
8.18.4. DEPORTE	96
8.18.5. DERECHOS HUMANOS	98
8.15.6. EDUCACIÓN	100
8.18.7. EMPLEO	102
8.18.8. LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL	104
8.18.9. MEDIO AMBIENTE	107
8.18.10. OCIO Y TIEMPO LIBRE	110
8.18.11. PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS	112
8.18.12. SALUD	114
8.18.13. OTROS	117
8.18.14. RESUMEN DE DATOS GENERALES SEGÚN ÁMBITOS	119
8.19. A MODO DE CONCLUSIONES	122
ANEXOS	131
ANEXO 1: CUADRO RESUMEN DE INFORMACIÓN RELEVANTE SOBRE LAS VARIABLES	133
ANEXO 2: MATERIALES DE LOS ENVÍOS	139

Índice de tablas, mapas y gráficos

5. ACTIVIDADES Y FASES DEL TRABAJO

	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
TABLA 1	CRONOGRAMA	12

6. PRESENTACIÓN DEL PROCESO DE TRABAJO

	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
TABLA 2	LISTADO DE ORGANIZACIONES CENSADAS DURANTE EL 2008.	14
TABLA 3	RESUMEN DEL TRABAJO DE CAMPO INICIAL	17
TABLA 4	ACTUALIZACIONES RECIBIDAS – ORGANIZACIONES CENSADAS ANTES DE 2008	17
TABLA 5	ACTUALIZACIONES RECIBIDAS – ORGANIZACIONES CENSADAS DURANTE EL 2008	19
TABLA 6	NÚMERO DE ACTUALIZACIONES REALIZADAS SEGÚN TIPO DE VÍA UTILIZADA	19

7. LISTADO DE LAS ORGANIZACIONES REGISTRADAS EN EL CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO

	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
TABLA 7	ORGANIZACIONES INSCRITAS EN EL CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DEL VOLUNTARIADO	20

8. ANÁLISIS DE DATOS

	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
TABLA 8	ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO CENSADAS SEGÚN AÑO DE INSCRIPCIÓN	25
GRÁFICO 1	NUEVAS INSCRIPCIONES AL CENSO. VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES.	26
GRÁFICO 2	GRÁFICO 2. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ORGANIZACIONES EN EL CENSO. 2001-2005. VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES.	26
GRÁFICO 3	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD. PORCENTAJES	27
GRÁFICO 4	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN FIGURA JURÍDICA. PORCENTAJES	28
GRÁFICO 5	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN FUENTE DE FINANCIACIÓN. PORCENTAJES	29
GRÁFICO 6	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN TENENCIA O NO DE CONVENIO CON EMPRESAS. PORCENTAJE	30
TABLA 9	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO DONDE SE LOCALIZAN. HASTA 2007 Y HASTA 2008.	31
MAPA 1	ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO CENSADAS POR HABITANTE	32
GRÁFICO 7	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN RELACIONES CON OTRAS ENTIDADES. PORCENTAJE	34
GRÁFICO 8	ORG. CENSADAS QUE CUENTAN CON PÁGINA WEB PROPIA. PORCENTAJES	35
GRÁFICO 9	ORG. CENSADAS QUE DISPONEN DE EMAIL. PORCENTAJES	35
GRÁFICO 10	PROPORCIÓN DE ORG. CENSADAS CON WEB Y EMAIL SOBRE TOTAL. HASTA 2007 Y HASTA 2008. %	35
GRÁFICO 11	ORG. CENSADAS CON WEB Y EMAIL. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS	36
TABLA 10	NUEVAS ORG. CENSADAS A LO LARGO DEL 2008 CON WEB Y EMAIL. VALORES ABSOLUTOS	36
GRÁFICO 12	ORG. CENSADAS SEGÚN CUENTAN CON ESTATUTO INTERNO DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 y HASTA 2008. %	38
GRÁFICO 13	ORG. CENSADAS 2005 SEGÚN CUENTAN CON SEGURO DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 Y 2008. PORCENTAJES	39
GRÁFICO 14	ORG. CENSADAS SEGÚN CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 y HASTA 2008. %	40
GRÁFICO 15	ORG. CENSADAS SEGÚN CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS	40
GRÁFICO 16	ORG. CENSADAS QUE CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. SEXO DE LA PERSONA RESPONSABLE	41
GRÁFICO 17	ORG. CENSADAS QUE CONCEDEN COMPENSACIONES ECONÓMICAS %	42
GRÁFICO 18	ORG. CENSADAS QUE EMITEN CERTIFICADO %	42
GRÁFICO 19	ORG. CENSADAS SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO DE ACTUACIÓN. PORCENTAJES	43
GRÁFICO 20	SEXO DE LA PERSONA RESPONSABLE DE LA ENTIDAD. PORCENTAJES	44
GRÁFICO 21	TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE SUS MIEMBROS. PORCENTAJES	45
GRÁFICO 22	TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGÚN EL TIPO DE TRABAJO VOLUNTARIO. PORCENTAJES	46

GRÁFICO 23	TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGÚN LA EDAD DEL VOLUNTARIADO. PORCENTAJES	47
TABLA 11	RECURSOS HUMANOS DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	48
GRÁFICO 24	PERSONAS VOLUNTARIAS EN ORG. CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS	49
GRÁFICO 25	PERSONAS ASOCIADAS EN ORG. CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS	50
GRÁFICO 26	PERSONAS CONTRATADAS EN ORG. CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS	50
GRÁFICO 27	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN RR.HH. Definición estricta. (VOL. + TRABJ.)	51
GRÁFICO 28	ORG. CENSADAS SEGÚN TAMAÑO Y DISPONIBILIDAD DE EMAIL. PORCENTAJES	52
GRÁFICO 29	ORG. CENSADAS SEGÚN TAMAÑO Y SI CUENTAN CON PÁGINA WEB PROPIA. PORCENTAJES	52
GRÁFICO 30	ORG. CENSADAS SEGÚN TAMAÑO Y SI CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. %	52
MAPA 2	LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DEL VOLUNTARIADO PERTENECIENTE A ORGANIZACIONES CENSADAS.	54
TABLA 12	NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS POR CADA 100 HABITANTES MAYORES DE 18 AÑOS SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO DONDE SE LOCALIZA LA ORG. A LA QUE PERTENECEN	55
TABLA 13	NÚMERO MEDIO DE PERSONAS VOLUNTARIAS POR CADA ORGANIZACIÓN CENSADA SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO DONDE SE LOCALIZA.	55
GRÁFICO 31	VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO. PORCENTAJES	55
GRÁFICO 32	ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DEL VOLUNTARIADO	56
GRÁFICO 33	VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN EDAD. PORCENTAJES	57
GRÁFICO 34	VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN TIPO DE COMPROMISO. PORCENTAJES	58
GRÁFICO 35	ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE VOLUNTARIADO QUE DEDICA MENOS DE 6 HORAS SEMANALES SOBRE EL TOTAL DEL VOLUNTARIADO	59
GRÁFICO 36	ORG. CENSADAS SEGÚN OCUAPCIÓN DE PERSONAS VOLUNTARIAS. PORCENTAJES	60
GRÁFICO 37	VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN TIPO DE TAREAS. PORCENTAJES	60
TABLA 14	RESUMEN DEL PERFIL DEL VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS Y VALORES ESTIMADOS	61
GRÁFICO 38	ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE VOLUNTARIADO SOBRE EL TOTAL DEL PERSONAL	62
GRÁFICO 39	ORG. CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES.	63
GRÁFICO 40	ORG. CENSADAS POR TERRITORIO HISTÓRICO SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES	63
GRÁFICO 41	ORG. CENSADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD Y NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES	64
GRÁFICO 42	ORG. CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS Y RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. PORCENTAJES	65
GRÁFICO 43	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS Y TIPO DE ORGANIZACIÓN SEGÚN LA EDAD DEL VOLUNTARIADO	65
GRÁFICO 44	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS Y TIPO DE ORGANIZACIÓN SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE SUS MIEMBROS	66
GRÁFICO 45	ORG. CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS ASOCIADAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES	67
GRÁFICO 46	PERSONAS ASOCIADAS DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO. PORCENTAJES	68
GRÁFICO 47	ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE MUJERES SOCIAS SOBRE TOTAL DE PERSONAS SOCIAS. %	68
GRÁFICO 48	ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO MAYORITARIO ENTRE SUS PERSONAS ASOCIADAS. %	68
GRÁFICO 49	PERSONAS ASOCIADAS DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN EDAD. %	69
GRÁFICO 50	ORG. CENSADAS SEGÚN EL NÚMERO DE PERSONAS ASOCIADAS Y LAS CARACTERÍSTICAS DE SUS MIEMBROS	70
TABLA 15	RESUMEN DEL PERFIL DE LAS PERSONAS ASOCIADAS DE LAS ORG. CENSADAS Y VALORES ESTIMADOS	71
GRÁFICO 51	ORG. CENSADAS 2008 SEGÚN NÚMERO DE PERSONAL REMUNERADO CON EL QUE CUENTAN. PORCENTAJES	72
GRÁFICO 52	PERSONAL CONTRATADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO. PORCENTAJES	73
GRÁFICO 53	ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE TOTAL PERSONAL ASALARIADO. %	73
GRÁFICO 54	PERSONAL CONTRATADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN EDAD. PORCENTAJES	74
GRÁFICO 55	PERSONAL CONTRATADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN JORNADA LABORAL. PORCENTAJES	74
GRÁFICO 56	PERSONAL CONTRATADO SEGÚN JORNADA DE TRABAJO POR SEXOS. PORCENTAJES	75

TABLA 16	RESUMEN DEL PERFIL DEL PERSONAL REMUNERADO DE LAS ORG. CENSADAS Y VALORES ESTIMADOS	76
GRÁFICO 57	ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE PERSONAL REMUNERADO SOBRE EL TOTAL DEL PERSONAL	77
GRÁFICO 58	ORG. CENSADAS SEGÚN PESO DE PERSONAL VOLUNTARIO Y REMUNERADO. %	77
TABLA 17	PERSONAS DESTINATARIAS DE LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	78
TABLA 18	PERSONAS BENEFICIADAS DIRECTAMENTE DE LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2007. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	79
GRÁFICO 59	RELEVANCIA DE CADA COLECTIVO DESTINATARIO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. PORCENTAJES	80
GRÁFICO 60	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES CENSADAS QUE SE DIRIGE A CADA UNO DE LOS COLECTIVOS. PORCENTAJES	81
GRÁFICO 61	ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN FINALIDAD. PORCENTAJES	82
GRÁFICO 62	GRÁFICO 62. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN ÁMBITO DE ACTUACIÓN. PORCENTAJES	84
TABLA 19	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	88
TABLA 20	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO CENSADAS.	88
GRÁFICO 63	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO CENSADAS. %.	90
GRÁFICO 64	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES COOP. AL DESARROLLO CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	90
TABLA 21	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN ENTRE PERSONAS, ACTIVIDADES CÍVICAS Y MOVIMIENTOS SOCIALES CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	91
TABLA 22	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN ENTRE PERSONAS, ACTIVIDADES CÍVICAS Y MOVIMIENTOS SOCIALES CENSADAS.	91
GRÁFICO 65	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE COOP. ENTRE PERSONAS CENSADAS. %.	93
GRÁFICO 66	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE COOP. ENTRE PERSONAS CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	93
TABLA 23	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKARA CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	94
TABLA 24	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKARA CENSADAS	94
GRÁFICO 67	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKARA CENSADAS. %.	95
GRÁFICO 68	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKARA CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	95
TABLA 25	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE DEPORTE CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	96
TABLA 26	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE DEPORTE CENSADAS.	96
GRÁFICO 69	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DEPORTIVAS CENSADAS. %	97
GRÁFICO 70	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DEPORTIVAS CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	97
TABLA 27	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	98
TABLA 28	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS	98
GRÁFICO 71	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS.	99
GRÁFICO 72	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	99
TABLA 29	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	100
TABLA 30	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS.	100
GRÁFICO 73	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS. %	101
GRÁFICO 74	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	101
TABLA 31	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	102
TABLA 32	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS.	102
GRÁFICO 75	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS. %	103
GRÁFICO 76	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	103

TABLA 33	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	104
TABLA 34	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS	104
GRÁFICO 77	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS.	106
GRÁFICO 78	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	106
TABLA 35	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	107
TABLA 36	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE CENSADAS	107
GRÁFICO 79	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE. %	109
GRÁFICO 80	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	109
TABLA 37	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	110
TABLA 38	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS.	110
GRÁFICO 81	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS. %	111
GRÁFICO 82	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	111
TABLA 39	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	1152
TABLA 40	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS CENSADAS	112
GRÁFICO 83	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL CENSADAS. %	113
GRÁFICO 84	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	113
TABLA 41	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	114
TABLA 42	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS.	114
GRÁFICO 85	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS. %	116
GRÁFICO 86	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	116
TABLA 43	RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE OTRO TIPO DE ÁMBITOS CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES	117
TABLA 44	LISTADO DE ORGANIZACIONES DE OTRO TIPO DE ACTIVIDADES CENSADAS.	117
GRÁFICO 87	RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CLASIFICADAS COMO "OTROS" CENSADAS. %	118
GRÁFICO 88	PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES CLASIFICADAS COMO "OTROS" CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %	118

1. Presentación

Tienes en tus manos la V edición del *Informe Anual de la situación del voluntariado en la CAPV 2008*, que nació en 2004 con la pretensión de acercarnos de una manera **sistemática** a la **investigación acerca de la realidad** del voluntariado en la Comunidad Autónoma del País Vasco, mediante la **utilización de dispositivos de investigación social**, como el Censo General de Organizaciones del Voluntariado, que Gobierno Vasco tiene en funcionamiento precisamente para el estudio de la situación del voluntariado.

A través de estos informes anuales nos hemos querido aproximar a la realidad del voluntariado en la CAPV en estos últimos 5 años, pero somos conscientes de que solo a una parte de esa realidad, a la de las organizaciones del voluntariado que como tales se han autoidentificado al inscribirse en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado.

No obstante, y a pesar de las limitaciones arriba mencionadas, gracias a las organizaciones inscritas, muchas de las cuales habéis asumido la necesidad de actualizar permanentemente vuestros datos, podemos disponer anualmente de información valiosa sobre indicadores de referencia que nos ayudan a comprender mejor la realidad del voluntariado, y lo que es más importante, a valorarla en el tiempo.

Nos parece relevante poder compartir con todas las personas que de una u otra manera nos relacionamos con el mundo del voluntariado los resultados que este trabajo nos arroja, con el objetivo de conocernos mejor y que nos conozcan mejor.

Sin embargo, estos informes no pueden reducirse a un mero registro de datos, sino que están pensados para que en el seno del Consejo Vasco del Voluntariado se continúe la reflexión en torno al voluntariado vasco, con el objetivo de elaborar propuestas y recomendaciones que pudieran elevarse a Gobierno Vasco y al resto de instancias y agentes vinculados al II Plan Vasco del Voluntariado, y sucesivos.

Con la intención de que sirva para mejorar el conocimiento sobre la realidad del voluntariado en la CAPV, y reiterando nuestro agradecimiento más sincero a las organizaciones que habéis participado, esperamos que este *Informe Anual sobre la situación del voluntariado en la CAPV 2008* os sea de utilidad.

Muchas gracias.

2. Delimitación del objeto de estudio

En este informe se consideran únicamente como objeto de estudio las **organizaciones de voluntariado inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado de Gobierno Vasco a fecha de 31 de diciembre del 2008.**

Quisiéramos recordar que si bien la ley¹ del voluntariado define como organizaciones de voluntariado a aquellas entidades que, entre otros requisitos, estén integradas mayoritariamente por voluntarios y voluntarias y desarrollen la mayoría de sus programas o proyectos de acción fundamentalmente a través de tal voluntariado, el propio decreto² por el que se aprueba el *reglamento de funcionamiento del Censo General de Organizaciones del Voluntariado*, establece la posibilidad de registro a todas aquellas organizaciones que aún no estando integradas mayoritariamente por voluntarios y voluntarias, sí cuenten entre sus diferentes actividades con programas participados por voluntariado.

Por tanto, las organizaciones que aquí se estudien, además de cumplir con los requisitos³ que se les exigen en la ley del voluntariado mencionada (estar legalmente registradas en la CAPV, carecer de ánimo de lucro y desarrollar su actividad en el marco de las actividades de interés general), responderán a la definición expuesta arriba: se trata de **organizaciones que cuentan entre sus diferentes actividades con programas participados por voluntariado**, entendiendo por voluntariado "el conjunto de actividades de interés general desarrolladas por personas físicas, siempre que se realicen de manera *desinteresada y con carácter solidario, voluntaria y libremente, sin* traer causa de una *relación laboral*, funcionarial o mercantil, o de una obligación personal o deber jurídico, *sin retribución económica*, a través de organizaciones sin ánimo de lucro, y *sin sustituir servicios profesionales remunerados*".

¹ Ley 17/1998, de 25 de junio, de voluntariado (B.O.P.V. de 13/07/1998).

² Decreto 169/2000 de 1 de septiembre (P.O.P.V. 29/9/2000).

³ Requisitos exigidos en el artículo 8 de la Ley 17/1998.

1. estar legalmente constituidas y dotadas de personalidad jurídica propia,
2. carecer de ánimo de lucro
3. estar debidamente registradas en los correspondientes registros de fundaciones y asociaciones de competencia de la CAPV, y que
4. desarrollen programas o proyectos en el marco de las actividades de interés general, entendiendo por actividades de interés general aquellas que comporten un compromiso a favor de la sociedad o de la persona, que se desenvuelvan en el ámbito social, comunitario, cívico, cultural, de cooperación al desarrollo, de protección al medio ambiente o cualquier otro de naturaleza análoga.

Se toma entonces como población objeto de estudio a las organizaciones registradas en dicho Censo, a las cuales se solicita su colaboración para avanzar en la **recopilación** (en el caso de aquellas organizaciones censadas durante el año al que hace referencia el informe) y **actualización** (en el caso de las organizaciones censadas con anterioridad al año referido) de sus datos a través de la encuesta sobre organizaciones del voluntariado⁴.

⁴ Ver encuesta en Anexo I.

3. Objetivos

Al igual que los informes precedentes, el estudio que presentamos a continuación tiene por finalidad última la de *ampliar el conocimiento sobre las organizaciones del voluntariado en la CAPV*, si bien concretamente nos marcamos los siguientes objetivos específicos:

- Actualizar la información sobre las organizaciones de voluntariado registradas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado en la base de datos creada para tal fin.
- Implementar la información de la base con datos de nuevas organizaciones inscritas en el Censo durante el último año.
- Presentar al Consejo informe completo de la situación actual del voluntariado en la CAPV, así como también un estudio de evolución, utilizando todos los datos recopilados y analizados en los últimos años.

4. Metodología

La metodología de trabajo, tal y como se ha podido ir comprobando en años anteriores, **parte de la consulta a fuentes primarias** (la información que nutre la base de datos ha sido aportada por las organizaciones del voluntariado) y se sustenta en la **participación libre y voluntaria**, ya que en todo momento se respeta el interés de las organizaciones por aparecer en el análisis. Es por todo ello por lo que sin su apoyo no sería posible actualizar la información obrante en el Censo.

La investigación consiste en un análisis de carácter cuantitativo de los datos recopilados hasta el momento, con el que poder obtener una radiografía de la realidad de las organizaciones del voluntariado inscritas en el Censo Vasco de Organizaciones del Voluntariado.

ACTUALIZACIÓN DE LOS DATOS

La actualización de los datos obrantes en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado (para su posterior análisis) se ha realizado en el formulario web.

RECOGIDA DE INFORMACIÓN⁵

Para alcanzar los objetivos establecidos se ha partido de la información que sobre las organizaciones inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado se ha recogido tomando como referencia la fecha de 31 de diciembre de 2008⁶. Se ha utilizado la misma base de datos que en el año anterior, con el añadido de nuevas cuestiones al fin de recoger mayor información que en otros años.

⁵ En el capítulo 6 “presentación del proceso de trabajo” de este informe se realiza una exposición con mayor detalle.

⁶ Se trata de una base de datos que ha sido diseñada para que se pueda tener acceso a ella a través de la página web de Fundación EDE, con el fin de poder ser compartida por las Agencias, las organizaciones del voluntariado, el Consejo Vasco del Voluntariado y el Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco. Esta base de datos contiene los datos trasvasados de las organizaciones inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado, convenientemente actualizados, en la mayoría de los casos, en los tres años en los que lleva vigente esta base de datos.

Cada organización ha gestionado su inclusión/modificación de datos en una base de datos interactiva, a excepción de aquellas que no contaban con medios para hacerlo (internet), las cuales rellenaron la encuesta en papel remitiéndola en sobre con franqueo en destino a Fundación EDE para que con posterioridad fuera el equipo técnico quien la introdujera en la base de datos.

El hecho de utilizar una única base de datos, que sirva tanto para recabar la información necesaria para realizar el *Informe Anual sobre la situación del voluntariado* como para mantener un registro de las organizaciones del voluntariado legalmente inscritas y que se autodefinen como de voluntariado, facilita la tarea y pone a disposición de la administración competente en materia de voluntariado una herramienta útil, eficaz, estable y permanentemente actualizada, características todas ellas de las que suelen adolecer los registros al uso.

En el Censo General de Organizaciones del Voluntariado había registradas 233 organizaciones a 31 de diciembre de 2007. Durante 2008 se han inscrito otras 13 organizaciones, ampliándose el censo a **246 organizaciones**.

Como en otros años, se ha vuelto a contactar con las organizaciones censadas hasta el año anterior (233) para solicitarles su colaboración en la actualización de los datos que figuraban en el censo, dando la opción de revisar los obrantes en el censo y renovar o aportar los que procediese. También se ha contactado con las 13 organizaciones censadas durante 2008 para que cumplimentaran por primera vez el cuestionario.

Como ya se ha señalado anteriormente, debido al hecho de que no todas las organizaciones censadas cuentan con conexión a Internet, se hacía necesario que éstas recibiesen la misma encuesta escrita en papel. Este caso atañe tanto a organizaciones censadas en 2008 como a censadas anteriormente. Se les envió el cuestionario en papel para que pudiesen contestarlo, solicitando su reenvío al Servicio de Estudios Sociales de Fundación EDE, quien posteriormente se encargaría de introducir o modificar los datos en la base.

El resto de las organizaciones censadas ha tenido a su disposición el cuestionario on-line en la dirección www.fundacionede.org/voluntariado/2008. Para acceder al cuestionario cada organización recibía un correo electrónico con el enlace a la base de datos, junto con una clave de usuario y contraseña de acceso, exclusivas para cada organización.

En lo que respecta al funcionamiento del cuestionario, señalar que los datos introducidos por las organizaciones en el cuestionario on line, bien sean datos escritos en casillas en blanco, o seleccionados de entre diferentes opciones preestablecidas en display de pestañas, quedan automáticamente almacenados en la base de datos para su posterior explotación.

Todas las organizaciones disponían inicialmente del mismo plazo de tiempo para recibir, cumplimentar y enviar la encuesta, del 15 de diciembre al 16 de enero, aunque la fecha de cierre finalmente se prolongó. Durante el tiempo en que se desarrolló el trabajo de campo se ha contado con una persona de referencia para hacer labores de asesoramiento y atender las consultas de las organizaciones. En ese sentido, se hizo un seguimiento telefónico exhaustivo a todas las organizaciones para comprobar la exactitud de los datos y corregir errores detectados.

El plazo de vigencia del cuestionario en la red y de recepción por correo de los cuestionarios en papel se prolongó más de una semana de lo previsto, estableciéndose la fecha de plazo definitivo el 26 de enero, en respuesta a la petición de prórroga de algunas organizaciones.

Una vez finalizado el análisis, se envió el correspondiente agradecimiento (correo electrónico o carta postal, según el caso) a las organizaciones que participaron en el estudio, comprometiendo la difusión del informe en la página web de Gobierno Vasco una vez éste sea aprobado por el Consejo Vasco del Voluntariado.

TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Una vez terminado el plazo para cumplimentar el cuestionario, la información registrada y almacenada en la base de datos fue trasvasada a un fichero de datos del programa estadístico SPSS-WIN, con el que se han realizado las operaciones estadísticas pertinentes para elaborar el presente informe. Previamente a la explotación propiamente dicha, el equipo técnico procedió a revisar la base de datos en SPSS resultante con el fin de comprobar si las cifras reflejadas cuadraban en cuanto a sumatorios (de datos por sexo, edad, etc.), proporciones, etc., dentro de cada una de las organizaciones, para que concordasen con los datos generales, siendo necesario en algunos casos corregir algunas cifras que ocasionaban que las sumas no fuesen correctas.

En este sentido, durante todo el proceso, el equipo técnico ha ido revisando los datos de las organizaciones que iban actualizando su información, ha establecido contacto con ellas con el fin de ir corrigiendo y verificando algunos datos que parecían erróneos o resultaban dudosos, y ha aclarado cuantas dudas y solicitudes de informaciones planteaban dichas organizaciones.

El análisis que les presentamos, de carácter cuantitativo, nos facilita una radiografía de la realidad de las organizaciones del voluntariado inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado. En concreto, los datos se refieren a algunas de las características básicas de las organizaciones como son *la antigüedad, la figura jurídica, la localización, el acceso a las nuevas tecnologías, el ámbito geográfico de actuación, el colectivo destinatario y el ámbito de actuación, número de personas destinatarias y beneficiadas, tipo de trabajo voluntario* y sobre todo, a datos relativos a sus *recursos humanos*, haciendo especial hincapié en su voluntariado.

Cabe destacar, también, que el número y tipo de datos analizados resulta mayor que en los informes de años anteriores, ya que se ha solicitado más información con respecto a los cuestionarios precedentes.

No obstante, antes de presentar el análisis es preciso que aclaremos algunos aspectos que determinan el presente informe:

- La temporalidad: aunque esta cuestión no es exclusiva de nuestro objeto de estudio, es preciso recordar que las organizaciones del voluntariado y sus estructuras (a partir de las que extraemos sus características) no tienen un carácter necesariamente permanente, sino vivo y por consiguiente cambiante en el tiempo. Los datos analizados se refieren a **la realidad de las organizaciones a 31 de diciembre de 2008**.
- El tamaño de la muestra: si bien es cierto que cuanto mayor es el número de organizaciones de nuestra “muestra” mayor probabilidad de que las características que extraemos del análisis se ajusten a las del conjunto de organizaciones del voluntariado, no debemos perder de vista **que únicamente se analiza aquí el conjunto de organizaciones inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado** y por tanto, puede que la pretendida representatividad⁷ se vea comprometida.
- La actualización de los datos: **solo una parte de las organizaciones** (ver cap. 6) **han actualizado sus datos**, lo que implica que solo una parte de las organizaciones censadas antes de 2008 tengan la información puesta al día. En los casos en los que no ha habido actualización se ha mantenido la información de años anteriores, desconociendo si efectivamente ha variado o no, lo que de alguna manera limita la fiabilidad de los datos a fecha de 31 de diciembre de 2008 como los exactos de todas y cada una de las organizaciones.
- La abstención: será preciso, a fin de poder considerar la relatividad de cada uno de los datos comentados a lo largo de la exposición, tener presente que las 246 organizaciones que componen nuestro objeto de estudio a 31 de diciembre de 2008, no han aportado información para todas y cada una de las cuestiones (variables) que estudiamos. Esto hace imprescindible prestar especial atención al cuadro⁸ del anexo en el que se ha resumido la información que indica las diferencias entre respuestas esperadas y respuestas conseguidas para cada variable. **Los porcentajes que se muestran en el informe se han calculado, por norma general, a partir de las respuestas dadas.** Cabe destacar, además, **la dificultad** de las

⁷ Además, debemos tener en cuenta que en cualquier investigación, el hecho de no conocer con exactitud el universo objeto de estudio dificulta enormemente el poder extrapolar los datos obtenidos a partir de una “muestra” en cuanto que no es posible determinar con exactitud la representatividad de la misma. A pesar de los esfuerzos por aunar la información de distintos registros, no es posible todavía conocer el número total de organizaciones del voluntariado que existen en la CAPV a día de hoy.

⁸ Ver anexo 1. El cuadro recoge una relación de las variables básicas (sus respuestas válidas y valores perdidos) agrupadas por capítulos.

organizaciones **en aportar datos exactos desagregados por sexo** en las diferentes variables que requerían dicha información, ya que en bastantes ocasiones no recaban dicha información y menos aún la tienen disponible. De ahí que los datos por sexo presenten casi siempre elevados porcentajes de abstención. Esta dificultad para averiguar la cifra exacta **también se ha dado en datos por edad**, con la consiguiente alta abstención en dicha desagregación. Por otra parte, las organizaciones que no han actualizado sus datos no han respondido consecuentemente a nuevas preguntas y desagregaciones planteadas en el informe de este año (ver cap. 6), con lo cual las nuevas cuestiones a estudio presentan elevadas abstenciones.

Finalmente, y con el propósito de contrastar y enriquecer la información que las organizaciones nos aportan, se han incluido en el informe referencias a diferentes fuentes secundarias, procedentes del EUSTAT, en las que se recogen datos sobre condiciones de vida, actividad voluntaria y participación social en la CAPV⁹.

⁹ Las fuentes de EUSTAT han sido las siguientes: los informes de *Encuesta condiciones de vida 2004 (análisis resultados)* y *Encuesta presupuesto del tiempo*; y datos sobre la población de la CAPV en 2006 según el último censo de población y vivienda.

5. Cronograma de Actividades

10 DICIEMBRE- 12 DICIEMBRE 2008
REVISIÓN DEL CUESTIONARIO PARA LA INCORPORACIÓN DE NUEVAS CUESTIONES A ESTUDIO ADAPTACIÓN DEL FORMULARIO WEB A LAS NUEVAS CUESTIONES A ESTUDIO
15 DICIEMBRE 2008
ACTIVACIÓN DEL CUESTIONARIO ON-LINE EN www.fundacionede.org/voluntariado
ENVÍO POR CORREO ELECTRÓNICO DEL ENLACE AL FORMULARIO WEB, A LAS ORGANIZACIONES CENSADAS CON EMAIL
ENVÍO POR CORREO ORDINARIO DEL CUESTIONARIO EN PAPEL, CON LA INFORMACIÓN RELATIVA A 2007 PARA SU ACTUALIZACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2008, A LAS ORGANIZACIONES CENSADAS ANTES DEL 1 DE ENERO DE 2008 SIN EMAIL
ENVÍO POR CORREO ORDINARIO DEL CUESTIONARIO EN PAPEL, A LAS ORGANIZACIONES CENSADAS DURANTE 2008 SIN EMAIL
15 DICIEMBRE 2008- 26 ENERO 2009
ACTUALIZACIÓN O CUMPLIMENTACIÓN DE LOS DATOS POR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES EN LA BASE DE DATOS ON LINE
RECOPIACIÓN DE LAS ENCUESTAS Y ACTUALIZACIONES RECIBIDAS POR CORREO POSTAL E INSERCIÓN DE LA INFORMACIÓN EN LA BASE DE DATOS
SEGUIMIENTO A LAS ORGANIZACIONES PARA COMPROBAR LA EXACTITUD DE LOS DATOS Y SUBSANAR ERRORES Y ACLARAR DUDAS
26 ENERO 2009
FIN DEL PLAZO DE CUMPLIMENTACIÓN Y CLAUSURA DEL CUESTIONARIO EN LA RED. FIN DE RECEPCIÓN DE ENCUESTAS POR CORREO ORDINARIO
26 ENERO – 27 ENERO 2009
EXPORTACIÓN DE LOS DATOS RECABADOS A UN FICHERO ESTADÍSTICO SPSS-WIN
27 ENERO – 29 ENERO 2009
COMPROBACIÓN DE LA BASE DE DATOS SPSS-WIN Y SUBSANACIÓN DE ERRORES
30 ENERO- 4 FEBRERO 2009
TRATAMIENTO DE LOS DATOS Y EXPLOTACIÓN DE RESULTADOS
5 FEBRERO –FEBRERO 2009
ELABORACIÓN DEL INFORME
MARZO 2009
ELABORACIÓN DE LA PRESENTACIÓN EN POWER POINT CON LOS DATOS RELEVANTES DEL INFORME
13 MARZO 2009
PRESENTACIÓN DEL INFORME AL CONSEJO VASCO DEL VOLUNTARIADO
MARZO 2009
UBICACIÓN DEL INFORME EN LA PÁGINA WEB DE GOBIERNO VASCO (EN COORDINACIÓN CON LA SECRETARÍA TÉCNICA Y EL DEPARTAMENTO)

TABLA 1. CRONOGRAMA

2008	2009	
DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO
COMUNICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES / ENVÍOS		
PLAZO DE CUMPLIMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO		
	RECOPIACIÓN Y GRABACIÓN DE LOS CUESTIONARIOS EN PAPEL	
	TRATAMIENTO DE LOS DATOS Y EXPLOTACIÓN DE RESULTADOS	
	ELABORACIÓN DE INFORME	

6. Presentación del proceso de trabajo

Se presenta a continuación el proceso de ampliación y actualización del *Censo General de Organizaciones del Voluntariado* llevado a cabo a lo largo del año 2008 y a partir del cual se ha realizado el análisis que expondremos más adelante.

LA BASE DE DATOS DE ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO Y EL CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO: SITUACIÓN ACTUAL

A fecha 31 de diciembre de 2008 la base de datos que recoge la información relativa a las organizaciones de voluntariado está formada por un total de 246 registros, todos ellos de organizaciones inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado. Es necesario señalar que una de esas organizaciones puede que haya desaparecido en la actualidad ya que no muestra actividad. No obstante, se ha mantenido en este informe al no notificar su baja al Censo y por lo tanto, seguir formando parte de el.

Entre los meses de octubre y diciembre de 2008 se ha llevado a cabo un *Plan de Captación de entidades* para su inscripción en el Censo General de Organizaciones de Voluntariado, mediante el cual se ha pretendido ampliar el número de organizaciones censadas a través del contacto con diversas organizaciones de la CAPV que cuentan con actividad voluntaria y que no están inscritas en el Censo, exponiéndoles las ventajas que supondría formar parte de el. Se consiguió en diciembre el interés de algunas organizaciones.

Otra de las acciones diseñadas en el *Plan de Captación*, era el contraste de la información que existe en la aplicación informática que se utiliza para esta investigación con el registro que se lleva a cabo en Gobierno Vasco. De hecho, existe una serie de organizaciones que aun habiéndoseles asignado un número de inscripción en el registro, aún no tienen formalizada su inscripción por faltarles de aportar documentación necesaria. Aunque al no pertenecer al Censo no pueden ser tomadas en cuenta para la elaboración de este informe, se prevé que para el año que viene formen parte de esta investigación ya que el Departamento está trabajando en estos

momentos en la averiguación de la situación concreta de estas organizaciones. La previsión del final de esta acción de contraste es en Marzo de 2009 y se intuye un incremento del censo en 16 organizaciones, que podrán ser incorporadas de hecho y de derecho al Censo, y por lo tanto tomadas en consideración para el informe anual de 2009.

Con la consideración hecha arriba, **el Censo ha registrado un incremento total de 13 organizaciones durante 2008**. Los datos de estas organizaciones han sido incorporados a la base de datos por el equipo técnico de Fundación EDE, a petición de la Dirección de Bienestar Social, quien el año pasado se encargó de dicho cometido.

TABLA 2. LISTADO DE ORGANIZACIONES CENSADAS DURANTE EL 2008.

13 nuevas organizaciones se han censado en 2008.	
1.	ASOCIACION DE PADRES DE AFECTADOS DE AUTISMO Y OTROS TRASTORNOS DEL ESPECTRO AUTISTA DE BIZKAIA / BIZKAIKO AUTISMOA ETA BESTE AUTISMO ESPEKTROAREN NAHASTEAK DITUZTENEN GURASOEN ELKARTEA ``APNABI``
2.	ASOCIACION ALAVESA DE EPILEPSIA (A.A.E.)
3.	ASOCIACION PROTECTORA DE ANIMALES ``SOS-VITORIA``
4.	EUSKAL ESPELEOLOGOEN ELKARGOA-UNION SE ESPELEOLOGOS VASCOS-UNION DE SPELEOLOGUES BASQUES ``EEE-UEV``
5.	ASOCIACION ``CHERNOBIL ELKARTEA`` AYUDA A MENORES AFECTADOS POR EL DESASTRE DE CHERNOBIL / ``TXERNOBIL ELKARTEA`` TXERNOBILEKO HONDAMENDIAGATIK ERAGINDA DAUDEN ADIN TXIKIKOEI LAGUNTXA
6.	ASOCIACION CENTRO DE ACOGIDA ``LAGUN ARTEAN``
7.	EZKUR EKOLOGI LAN-TALDEA
8.	``DECEBAL`` ASOCIACION DE SOLIDARIDAD RUMANIA-EUSKADI
9.	``TREBEAK`` ESKAUTAK FEDERAKUNTZA
10.	ASOCIACION CONTRA EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO HIRIGOYEN
11.	ASOCIACION ARRUPE ELKARTEA DURANGO
12.	AI LAKET EUSKADI-ASOCIACION DE USUARI@S DE DROGAS PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS
13.	ASOCIACION BENEFICO ASISTENCIAL ``CAMINANDO POR LAS ESTRELLAS``-BANCO DEL TIEMPO

PROCESO DE AMPLIACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO CENSADAS

El proceso llevado a cabo ha consistido tanto en la *actualización y ampliación*¹⁰ de la información de las organizaciones registradas en el Censo durante los años anteriores al 2008, como en la *ampliación de la información* con los datos aportados por las nuevas organizaciones censadas durante el 2008.

Hay que decir que en la base de datos online, antes de ser activada, ya figuraban almacenados todos los datos de las 246 organizaciones censadas hasta diciembre de 2008, de las que 85 actualizaron sus datos para el informe 2008. Por ello, muchas de las organizaciones aún continuaban con varios espacios de datos en blanco, sin cumplimentar, siendo estos susceptibles de ser cumplimentados por las organizaciones en el periodo de vigencia de la encuestación. Al mismo tiempo, al introducirse nuevas cuestiones en el cuestionario, las organizaciones ya censadas debían responderlas también para aportar la nueva información.

Los nuevos datos requeridos en 2008 son los siguientes:

PRINCIPALES DATOS REQUERIDOS EN EL CUESTIONARIO 2007	DATOS INCORPORADOS EN EL NUEVO CUESTIONARIO 2008
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre del responsable de la entidad • Sexo del responsable de la entidad • Nombre del responsable del voluntariado • Sexo del responsable del voluntariado • Horario de atención al público • Figura jurídica • Utilidad pública • Convenios o similares con empresas • Ámbito general de actuación • Sub-ámbitos de actuación • Finalidad de la organización • Colectivo destinatario • Número aproximado de personas destinatarias de la acción • Número aproximado de personas beneficiarias • Ámbito geográfico 	<ul style="list-style-type: none"> • Correspondencia de la dirección oficial de la entidad • Correspondencia del email • Fuentes de financiación • Contacto con otras instituciones • Media de años en la entidad en tareas de voluntariado (todos los grupos de edad)¹¹ • Media de años en la entidad en tareas de voluntariado por sexo • Número de personas remuneradas que realizan tareas de voluntariado en otras entidades.

¹⁰ Conviene recordar que en la encuesta 2008 se solicitan datos nuevos que no aparecían en los informes y encuestas anteriores.

¹¹ El % de abstención ha sido excesivamente alto en esta pregunta (ver anexo 1), por lo que se no se ha incluido en el informe.

<ul style="list-style-type: none"> • Clasificación en función de las Características de sus miembros • Clasificación en función del Tipo de trabajo voluntario • Clasificación en función de la Edad del voluntariado • Personas voluntarias, según sexo y edad • Número de voluntariado que ha sido socio • Ocupación del voluntariado en la vida diaria. • Personas socias y personal remunerado, según sexo y edad. • Número de personas socias que han sido voluntariado • Compensaciones económicas al voluntariado en concepto de dietas y desplazamientos derivados de su actividad voluntaria • Número de póliza y características del seguro. 	
--	--

Como se ha señalado arriba, a lo largo del año se fueron introduciendo los datos básicos de las 13 organizaciones de reciente inscripción en el Censo, que son los que se solicitan para formalizar la inscripción. Como cada año, el resto de datos se consiguen mediante el cuestionario.

Se han realizado envíos a todas las organizaciones que a 31 de diciembre de 2008 formaban parte del Censo General de Organizaciones del Voluntariado, ya bien por correo electrónico o correo postal.

TABLA 3. RESUMEN DEL TRABAJO DE CAMPO INICIAL

	ENVIOS POSTALES 	FECHA DEL ENVÍO POSTAL	ENVÍO ELECTRÓNICO 	FECHA DEL ENVÍO ELECTRÓNICO	NÚMERO TOTAL DE ENVIOS
CENSADAS ANTES DE 2008	15	17 de diciembre de 2008	218	15 de diciembre de 2008	233
CENSADAS DURANTE 2008	6	17 de diciembre de 2008	7	15 de diciembre de 2008	13
TOTAL	21	-	225		246

En los siguientes listados se muestran las organizaciones que han llevado a cabo la actualización aportando nuevos datos (también se indica la fecha en la que fue recibida su respuesta). Por una parte, aportamos un listado de aquellas organizaciones que han actualizado los datos de los que ya disponíamos (censadas antes del 2008) y por otra parte, un listado de aquellas organizaciones que han respondido a nuestra encuesta por primera vez, facilitándonos la información requerida para su incorporación a la base de datos (nuevas censadas a lo largo del 2008).

En total han sido 85 las organizaciones que han actualizado al menos alguno de sus datos, que representan un 34,5 % de las 246 censadas a 31 de diciembre de 2008.

TABLA 4. ACTUALIZACIONES RECIBIDAS – ORGANIZACIONES CENSADAS ANTES DE 2008

	Nombre de la organización	Fecha	Vía
Actualizan sus datos 79 organizaciones que representan el 33,90% respecto a las 233 organizaciones censadas antes de 2008 e invitadas a	1. AGIPASE- ASOCIACION GIPUZKOANA DE PADRES Y MADRES SEPARADOS (KIDETZA)	23/01/2009	Web
	2. ASOCIACION "AGIANTZA ELKARTEA" DEDICADA A PERSONAS EN SITUACION DE DESVENTAJA SOCIAL	23/01/2009	Web
	3. IZANGAI ELKARTEA	23/01/2009	Web
	4. SOCIEDAD VASCA DE CUIDADOS PALIATIVOS - ARDURA PALIATIBOETARAKO EUSKAL ELKARTEA	22/01/2009	Web
	5. AVAIM- ASOCIACION VASCA AYUDA INFANCIA MALTRATADA	22/01/2009	Web
	6. INTERMON OXFAM	22/01/2009	Web
	7. FEDERACION "EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA" (EEGE) FEDERAZIOA	22/01/2009	Web
	8. FUNDACION EDE- ESCUELA DIOCESANA DE EDUCADORES	22/01/2009	Web
	9. ONCE - ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS ESPAÑOLES	21/01/2009	Web
	10. GIPUZKOAKO ITXAROPEN TELEFONOA-TELEFONO DE LA ESPERANZA DE GIPUZKOA	21/01/2009	Web
	11. GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO	21/01/2009	Web
	12. ASAFES- ASOCIACION ALAVESA DE FAMILIARES Y ENFERMOS MENTALES	21/01/2009	Web
	13. FUNDACION ITAKA- ESCOLAPIOS	21/01/2009	Web
	14. ASOCIACION BEROA- ASOCIACION DE FAMILIAS ACOGEDORAS DE GIPUZKOA	21/01/2009	Web
	15. ASOCIACION PARA LA PROMOCION DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA	21/01/2009	Web
	16. DIDANIA- FEDERACION DE ENTIDADES CRISTIANAS DE TIEMPO LIBRE	20/01/2009	Web
	17. CEAR-COMISION DE AYUDA AL REFUGIADO EN EUSKADI	20/01/2009	Web

actualizar sus
datos.

18.	AEMAR-ASOCIACION DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE DE ALAVA	20/01/2009	Web
19.	LENBUR FUNDAZIOA	20/01/2009	Web
20.	MEDICOS DEL MUNDO- MUNDUKO MEDIKUAK	20/01/2009	Web
21.	ASOCIACION ECOLOGISTA SOLIDARIA-KIMA BERDEA	20/01/2009	Web
22.	LAND@ XXI-ASOCIACION DE MUJERES Y FAMILIAS DELÁMBITO RURAL DE AMOREBIETA-ETXANO	20/01/2009	Web
23.	SORTARAZI- ASOCIACION CLARETIANA PARA EL DESARROLLO HUMANO	20/01/2009	Web
24.	AYUDA EN ACCION	20/01/2009	Web
25.	ASOCIACION ASKABIDE	19/01/2009	Web
26.	ASPANAFOHA- ASOCIACION DE PADRES DE NIÑOS AFECTOS ONCOHEMATOLOGICOS	19/01/2009	Web
27.	ASOCIACION CONTRA EL CANCER DE ALAVA	19/01/2009	Web
28.	SETEM HEGO HAIZEA	19/01/2009	Web
29.	ASOCIACION GOITIBERA	19/01/2009	Web
30.	ASOCIACION CULTURAL MUSEO MINERO	17/01/2009	Web
31.	FUNDACION JUAN CIUDAD	16/01/2009	Web
32.	NOVIA SALCEDO FUNDACION	16/01/2009	Web
33.	ASOCIACION GOIZTIRI	15/01/2009	Web
34.	EUSKALERRIKO ESKAUTAK BIZKAIA	15/01/2009	Web
35.	ARANZADI ZIENTZI ELKARTEA- SOCIEDAD DE CIENCIAS ARANZADI	15/01/2009	Web
36.	FUNDACION INTERED	15/01/2009	Web
37.	ASPACE ARABA- ASOCIACION DE PARALISIS CEREBRAL Y ALTERACIONES AFINES	14/01/2009	Web
38.	ADEMGI- ASOCIACION DE ESCLEROSIS MULTIPLE DE GIPUZKOA	14/01/2009	Web
39.	SOCIEDAD MICOLOGICA DE PORTUGALETE	14/01/2009	Web
40.	NAGUSILAN-VOLUNTARIADO SOCIAL DE MAYORES	13/01/2009	Web
41.	SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (GIPUZKOA)	12/01/2009	Web
42.	FUNDACION ESCLEROSIS MULTIPLE EUGENIA EPALZA FUNDAZIOA	12/01/2009	Web
43.	CARITAS DIOCESANA DE BILBAO	12/01/2009	Web
44.	GORABIDE- ASOCIACION BIZKAINA A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	12/01/2009	Web
45.	AFADES	09/01/2009	Web
46.	ASOCIACION "MEDICUS MUNDI GUIPUZCOA"	08/01/2009	Web
47.	GRUPO DE TIEMPO LIBRE AURRERANTZ DE PORTUGALETE	08/01/2009	Web
48.	EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS	08/01/2009	Web
49.	ASOCIACION DE DONANTES DE SANGRE DE GIPUZKOA- GIPUZKOAKO ODOL EMAILEEN ELKARTEA	07/01/2009	Web
50.	ASOCIACION URIBE COSTA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	30/12/2008	Web
51.	GAUTENA	29/12/2008	Web
52.	ASOCIACION TELEFONO DE LA ESPERANZA Y LA AMISTAD DE ALAVA	29/12/2008	Web
53.	ASOCIACION MEDIOAMBIENTAL IZATE INGURUGIROAREN TALDEA	25/12/2008	Web
54.	FISC- FUNDACION INTERNACIONAL DE SOLIDARIDAD CIA DE MARIA	23/12/2008	Web
55.	FUNDACION IZAN	19/12/2008	Web
56.	HAURRALDE FUNDAZIOA	19/12/2008	Web
57.	CARITAS DIOCESANA DE VITORIA	18/12/2008	Web
58.	AFAGI- ASOCIACION DE FAMILIARES DE ENFERMOS Y ENFERMAS DE ALZHEIMER DE GIPUZKOA	18/12/2008	Web
59.	ASPANOVAS GIPUZKOA	17/12/2008	Web
60.	ASOCIACION SALHAKETA BILBAO	17/12/2008	Web
61.	ISF / MGI INGENIERIA SIN FRONTERAS DEL PAIS VASCO	17/12/2008	Web
62.	UNICEF- COMITE PAIS VASCO	16/12/2008	Web
63.	FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI	16/12/2008	Web
64.	ASOCIACION ZUBIETXE	16/12/2008	Web
65.	FUNDACION OBRA SOCIAL CULTURAL SOPEÑA (OSCUS)	16/12/2008	Web
66.	ASOCIACION LA LIGA DE LA LECHE DE EUSKADI "L.L.L.E."	15/12/2008	Web
67.	FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA	15/12/2008	Web
68.	HEZKIDE ESKOLA	15/12/2008	Web
69.	FUNDACION HURKOA FUNDAZIOA	15/12/2008	Web
70.	RAIS EUSKADI	15/12/2008	Web
71.	ARKAMURKA NATUR ELKARTEA	15/12/2008	Web
72.	ALCER BIZKAIA- ASOCIACION LUCHA CONTRA LAS ENFERMEDADES RENALES	Enero	Teléfono
73.	ADAP- ASOCIACION DE AYUDA AL PRESO	Enero	Teléfono
74.	APSORIASIS- ASOCIACION DE PERSONAS AFECTADAS DE PSORIASIS	Enero	Teléfono
75.	ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LA NATURALEZA, WWF/ADENA DE GIPUZKOA	Enero	Teléfono
76.	ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LA NATURALEZA, WWF/ADENA DE BIZKAIA	Enero	Teléfono
77.	ASOCIACION CULTURAL IPARBIDE	Enero	Teléfono
78.	LA CRUZ DE ORO	Enero	Carta
79.	SEDIVI	Enero	Teléfono

TABLA 5. ACTUALIZACIONES RECIBIDAS – ORGANIZACIONES CENSADAS DURANTE EL 2008

	Nombre de la organización	Fecha	Vía
Actualizan sus datos 6 organizaciones censadas durante 2008 y que representan un 46,15% respecto al total de incorporaciones en dicho año.	1. ASOCIACION ALAVESA DE EPILEPSIA (A.A.E.)	20/01/2009	Web
	2. ASOCIACION CENTRO DE ACOGIDA "LAGUN ARTEAN"	29/12/2008	Web
	3. ASOCIACION "CHERNOBIL ELKARTEA" AYUDA A MENORES AFECTADOS POR EL DESASTRE DE CHERNOBIL / "TXERNOBIL ELKARTEA" TXERNOBILEKO HONDAMENDIAGATIK ERAGINDA DAUDEN ADIN TXIKIKOEI LAGUNTXA	15/12/2008	Web
	4. ASOCIACION CONTRA EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO HIRIGOYEN	15/12/2008	Web
	5. ASOCIACION BENEFICO ASISTENCIAL "CAMINANDO POR LAS ESTRELLAS" -BANCO DEL TIEMPO	Enero	Carta
	6. AI LAKET EUSKADI- ASOCIACIÓN DE USUARI@S DE DROGAS PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS	Enero	Carta

Se han realizado y recibido actualizaciones a través de diferentes vías. A continuación presentamos una tabla con el número total de actualizaciones según el tipo de vía utilizada.

TABLA 6. NÚMERO DE ACTUALIZACIONES REALIZADAS SEGÚN TIPO DE VÍA UTILIZADA

TIPO DE VÍA UTILIZADA POR LAS ORGANIZACIONES	Nº TOTAL
Actualizaciones realizadas vía Web	75
Actualizaciones realizadas vía carta	3
Actualizaciones realizadas vía teléfono	7
TOTAL	85

Como se ha indicado arriba, el contacto con las organizaciones ha sido constante, llevándose a cabo consultas y actualizaciones por parte de las organizaciones a través de teléfono y email, intentando facilitar siempre la actualización y el trabajo que supone para algunas organizaciones. Ya se ha comentado más arriba que este año se ha hecho un especial esfuerzo en el contacto telefónico para motivar la inscripción en el Censo y facilitar el trabajo a aquellas que lo han necesitado.

Sin contar con las organizaciones que han actualizado los datos, se han realizado llamadas telefónicas a un total de 107 organizaciones del censo, llegando a establecer contacto positivo con más de 60 organizaciones.

Un total de 26 organizaciones se han puesto en contacto vía correo electrónico para solucionar dudas concretas sobre el cuestionario o aclarar alguna particularidad con el acceso. Estas dudas han sido aclaradas sin ninguna dificultad.

7. Listado de las organizaciones registradas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado

TABLA 7. ORGANIZACIONES INSCRITAS EN EL CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DEL VOLUNTARIADO

ORGANIZACIONES INSCRITAS EN EL CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO SEGÚN AÑO DE INSCRIPCIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2009	
01/01/2001	ARALDI- ASOCIACION CULTURAL
01/01/2001	ASOCIACION CULTURAL MUJERES ARTEAN
10/01/2001	CRUZ ROJA BIZKAIA
10/01/2001	CRUZ ROJA DE ALAVA
10/01/2001	CRUZ ROJA GIPUZKOA
24/01/2001	ASOCIACION MEDICO HUMANITARIA ROKPA EUSKADI
24/01/2001	ASPREMAR
24/01/2001	FUNDACION INTERED
24/01/2001	HEZKIDE ESKOLA
24/01/2001	VOLUNTARIADO SOCIAL IGNACIO ELLACURIA
25/01/2001	ASOCIACION BEROA- ASOCIACION DE FAMILIAS ACOGEDORAS DE GIPUZKOA
25/01/2001	ASOCIACION BIZITEGI
25/01/2001	BIHOTZ GAZTEA IKASTOLA SOCIEDAD COOPERATIVA
25/01/2001	COLECTIVO ARTISTICO GEREKIZ ONG
25/01/2001	FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
25/01/2001	JOVENES DEL TERCER MUNDO
25/01/2001	SEDIVI
30/01/2001	SALESIANOS INSPECTORIA SAN FRANCISCO JAVIER
31/01/2001	ASOCIACION VIZCAINA DE LARINGECTOMIZADOS
13/02/2001	SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (GIPUZKOA)
13/02/2001	SENIORS PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (BIZKAIA)
16/02/2001	ASOCIACION PROVINCIAL DE AMAS DE CASA Y CONSUMIDORAS ETXEKO-ANDRE
16/02/2001	FUNDACION BASKONIA
21/02/2001	BANCO DE ALIMENTOS DE BIZKAIA
26/02/2001	EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
26/02/2001	IZANGAI ELKARTEA
27/02/2001	SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (ALAVA)
28/02/2001	EUSKADI CONTRA EL CANCER JUNTA DE GIPUZKOA
01/03/2001	ASOCIACION TELEFONO DE LA ESPERANZA Y LA AMISTAD DE ALAVA
07/03/2001	A.E.C.C. ASOCIACION ESPAÑOLA CONTRA EL CANCER - JUNTA PROVINCIAL DE BIZKAIA
07/03/2001	ASOCIACION SOCIO-CULTURAL MANUELA EGUIGUREN
09/03/2001	ASPANOVAS BIZKAIA
13/03/2001	FUNDACION TUTELAR GORABIDE
22/03/2001	ASOCIACION ´´AGIANTZA ELKARTEA´´ DEDICADA A PERSONAS EN SITUACION DE DESVENTAJA SOCIAL
22/03/2001	FUNDACION ADSIS
30/03/2001	LA CRUZ DE ORO
05/04/2001	ELKARTU- FEDERACION COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FISICA DE GIPUZKOA
05/04/2001	FEDERACION COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FISICA DE BIZKAIA
20/04/2001	CEAR-COMISION DE AYUDA AL REFUGIADO EN EUSKADI
10/05/2001	INTERMON OXFAM
04/06/2001	ALDARTE- CENTRO ATENCION GAYS Y LESBIANAS
04/06/2001	ANAIDIA FRANCISCANOS DE EUSKADI
05/06/2001	ASOCIACION DE DESARROLLO COMUNITARIO GAZTELEKU
06/06/2001	AMAS DE CASA Y CONSUMIDORES SUTONDOAN
07/06/2001	FUNDACION EDE- ESCUELA DIOCESANA DE EDUCADORES

08/06/2001	ADEMG- ASOCIACION DE ESCLEROSIS MULTIPLE DE GIPUZKOA
18/06/2001	AGIPAD- ASOCIACION GIPUZKOANA PARA LA INVESTIGACION Y PREVENCION DE ABUSO DE DROGAS
27/06/2001	ASOCIACION DE MUJERES ALETU DE BILBAO
27/06/2001	ASOCIACION PROYECTOS DE INTEGRACION SOCIAL GALILEA
05/07/2001	NAGUSILAN-VOLUNTARIADO SOCIAL DE MAYORES
18/07/2001	BAGABILTZA ASOCIACION SOCIO-CULTURAL
18/07/2001	BAGABILTZA FUNDAZIOA
27/07/2001	ALCER BIZKAIA- ASOCIACION LUCHA CONTRA LAS ENFERMEDADES RENALES
25/10/2001	ASOCIACION DE DONANTES DE SANGRE DE GIPUZKOA- GIPUZKOAKO ODOL EMAILEEN ELKARTEA
21/11/2001	ASOCIACION CONTRA EL CANCER DE ALAVA
28/11/2001	ASOCIACION PARA LA PROMOCION DE LA MUJER ETXEKIN
09/01/2002	UNICEF- COMITE PAIS VASCO
14/01/2002	FEDERACION GALTZAGORRI BOLONDRESAK - URDAIBAIREN ALDEKO BOLONDRESEN PLATAFORMA
06/03/2002	FUNDACION GIZAKIA
11/04/2002	SIDALAVA- COMISION CIUDADANA ANTI-SIDA DE ALAVA
24/04/2002	SETEM HEGO HAIZEA
21/05/2002	APSORIASIS- ASOCIACION DE PERSONAS AFECTADAS DE PSORIASIS
07/06/2002	CARITAS DIOCESANA DE BILBAO
30/09/2002	AFADES
30/09/2002	AFAGI- ASOCIACION DE FAMILIARES DE ENFERMOS Y ENFERMAS DE ALZHEIMER DE GIPUZKOA
30/09/2002	RAIS EUSKADI
02/10/2002	ASOCIACION GOIZTIRI
02/10/2002	CARITAS DIOCESANA DE VITORIA
02/10/2002	DYA BIZKAIA- ASOCIACION DE AYUDA EN CARRETERA
02/10/2002	GORABIDE- ASOCIACION BIZKAINA A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
03/10/2002	GRUPO SCOUT GOIZALDE- GOIZALDEKOAK ESKAUT TALDEA
03/10/2002	HAURRALDE FUNDAZIOA
04/10/2002	ASFAMOGI- ASOCIACION DE FAMILIAS MONOPARENTALES DE GIPUZKOA
04/10/2002	FUNDACION ESCLEROSIS MULTIPLE EUGENIA EPALZA FUNDAZIOA
21/10/2002	ASOCIACION DE TIEMPO LIBRE URI-ZAHARREKO JATORRAK
11/11/2002	AGIPASE- ASOCIACION GIPUZKOANA DE PADRES Y MADRES SEPARADOS (KIDETZA)
11/11/2002	ATECE ARABA
11/11/2002	CENTRO DE VOLUNTARIADO SOCIAL NAHIMENA
14/11/2002	CARITAS DIOCESANA DE GIPUZKOA
14/11/2002	FUNDACION SINDROME DE DOWN DEL PAIS VASCO
25/11/2002	ATZEGI- ASOCIACION GIPUZKOANA A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
25/11/2002	EKINTZA- ALUVIZ ASOCIACION DE AYUDA A LUDOPATAS DE VIZCAYA
05/12/2002	DYA GUIPUZCOA- ASOCIACION DE AYUDA EN CARRETERA
09/12/2002	BANCO DE ALIMENTOS DE GIPUZKOA
11/12/2002	ASOCIACION URIBE COSTA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
11/12/2002	BANCO DE ALIMENTOS DE ARABA
11/12/2002	GALAG DESARROLLO Y ASISTENCIA
12/12/2002	ASAFES- ASOCIACION ALAVESA DE FAMILIARES Y ENFERMOS MENTALES
12/12/2002	ASOCIACION BIDESARI DE PASTORAL PENITENCIARIA
12/12/2002	ASOCIACION ULERTUZ
12/12/2002	IREKI- ELKARTASUNAREN ALDEKO GAZTEAK- JOVENES POR LA SOLIDARIDAD
12/12/2002	SORTARAZI- ASOCIACION CLARETIANA PARA EL DESARROLLO HUMANO
13/12/2002	ASOCIACION DE ACOGIDA LA POSADA (OSTATUA)
01/04/2003	EUSKALERRIKO ESKAUTAK BIZKAIA
30/04/2003	FUNDACION ERAGINTZA
03/06/2003	FUNDACION ITAKA- ESCOLAPIOS
11/08/2003	ASOCIACION DE GRUPOS DE TIEMPO LIBRE ATSEDEN TALDEAK
11/08/2003	ASOCIACION LAGAEL PUNTO DE ENCUENTRO FAMILIAR
11/08/2003	EKINTZA DASALUD
11/08/2003	GRUPO DE TIEMPO LIBRE AURRERANTZ DE PORTUGALETE
11/08/2003	NAGUSILAN RSPV JUBILADOS VOLUNTARIOS LUZ VIDA
13/10/2003	ASOCIACION VASCA DE LA FAMILIA- SENDIA- FAMILIAREN EUSKAL ELKARTEA
13/10/2003	FUNDACION HURKOA FUNDAZIOA

13/10/2003	FUNDACION IZAN
04/11/2003	ASOCIACION ALAVESA DE TRABAJO SOCIAL- AGLE- ARABAKO GIZARTE LAN ELKARTEA
04/11/2003	ASOCIACION SALHAKETA BILBAO
04/11/2003	AVIFES- ASOCIACION VIZCAINA DE FAMILIARES Y ENFERMOS PSIQUICOS
04/11/2003	FUNDACION MUSEO MARITIMO RIA DE BILBAO- BILBOKO ITSASADARRA ITASA MUSEOA FUNDAZIO
03/12/2003	ASPANAFOHA- ASOCIACION DE PADRES DE NIÑOS AFECTOS ONCOHEMATOLOGICOS
03/12/2003	CLUB DE TIEMPO LIBRE EKHI
11/12/2003	ASOCIACION BELATZAK ESKAUT ELKARTEA
11/12/2003	AUSKALO TALDEA GRUPO DE ANIMACION CALLEJERA DE BILBAO
11/12/2003	DIDANIA- FEDERACION DE ENTIDADES CRISTIANAS DE TIEMPO LIBRE
11/12/2003	INURRI ESKAUT TALDEA
12/12/2003	COORDINADORA DE GAZTETXOS DE BIZKAIA
17/12/2003	ZINGIRA- ZARAUZKO BABES ZIBILEKO BOLONDRESEN TALDEA
05/02/2004	FEDERACION ALAVESA DE MONTAÑA - COMITE DE MEDIO AMBIENTE
16/02/2004	ARANZADI ZIENTZI ELKARTEA- SOCIEDAD DE CIENCIAS ARANZADI
16/02/2004	ASOCIACION CULTURAL DE PROMOCION DE LA MUJER SOLASTIAR
15/03/2004	EUSKAL HERRIKO HAZIEN SAREA- RED DE SEMILLAS DE EUSKADI
21/04/2004	ADAP- ASOCIACION DE AYUDA AL PRESO
21/04/2004	ASOCIACION GOITIBERA
21/04/2004	EKAITZ TALDEA
21/04/2004	FEVAPAS- EUSKAL HERRIKO GORREN ETA LAGUN ETA GURAZOEN ELKARTEEN FEDERAKUNDEA
21/04/2004	GIPUZKOAKO ITXAROPEN TELEFONOA-TELEFONO DE LA ESPERANZA DE GIPUZKOA
17/06/2004	MEDICOS DEL MUNDO- MUNDUKO MEDIKUAK
17/06/2004	ONCE - ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS ESPAÑOLES
18/06/2004	ASOCIACION ASKABIDE
29/07/2004	SOCIEDAD VASCA DE CUIDADOS PALIATIVOS - ARDURA PALIATIBOETARAKO EUSKAL ELKARTEA
01/09/2004	ASOCIACION CULTURAL IPARBIDE
01/09/2004	NOVIA SALCEDO FUNDACION
01/10/2004	GET- ESPELEOLOGI TALDEA BILBAO
04/10/2004	ASOCIACION GIPUZKOANA DE DIABETICOS
14/10/2004	SOCIEDAD MICOLOGICA DE PORTUGALETE
21/10/2004	ASOCIACION DE DONANTES DE SANGRE DE BIZKAIA- DOSANBIZ
11/11/2004	CLUB VASCO DE CAMPING
11/11/2004	PARKEEN LAGUNAK HARITZALDE
17/11/2004	ASOCIACION MANOS UNIDAS
17/11/2004	REZIKLETA,S.COOP. DE INICIATIVA SOCIAL
18/11/2004	EKOLOGISTAK MARTXAN BIZKAIA
09/12/2004	ASOCIACION CONTRA ANOREXIA Y BULIMIA, ACABE-GIPUZKOA
09/12/2004	ASOCIACION TURISMO ENCARTRACIONES- ENKARTUR
19/01/2005	AMBAR- ASOCIACION PARA EL ESTUDIO Y LA CONSERVACIÓN DE LA FAUNA MARINA
19/01/2005	ASOCIACION EMAKUME- LA MUJER
19/01/2005	FISC- FUNDACION INTERNACIONAL DE SOLIDARIDAD CIA DE MARIA
19/01/2005	GERNIKAKO EKOLOGI LAN TALDEA-TALLER DE ECOLOGÍA DE GERNIKA
21/01/2005	COMISION CIUDADANA PARA LA PREVENCION DE DROGODEPENDENCIAS- ERROTATXO
24/01/2005	GAUTENA
22/02/2005	SOCIEDAD DE CIENCIAS NATURALES DE SESTAO
23/02/2005	ARENE- ASOCIACION DE ENFERMOS NEUROMUSCULARES DE ALAVA
23/02/2005	CENTRO DE INICIATIVAS TURISTICAS DE TOLOSA
26/02/2005	ASOCIACION CULTURAL MUSEO MINERO
14/03/2005	EMAUS FUNDACION SOCIAL
14/03/2005	FELIX UGARTE ELKARTEA
04/04/2005	ASPACE ARABA- ASOCIACION DE PARALISIS CEREBRAL Y ALTERACIONES AFINES
04/04/2005	SAN ADRIAN ORBELTZ ESKAUT TALDEA
05/04/2005	ASPANOVAS GIPUZKOA
06/04/2005	ASOCIACION DE EDUCACION AMBIENTAL Y GUIA DE LA NATURALEZA-TXIRPIAL
06/04/2005	ORBELA
13/04/2005	AEMAR-ASOCIACION DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE DE ALAVA
13/04/2005	ASOCIACION DE DESARROLLO COMUNITARIO GURE LURRA

18/04/2005	AGIRI-ARKEOLOGIA KULTURA ELKARTEA
25/04/2005	ALBAOLA-ASOCIACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL MARITIMO VASCO
25/04/2005	ASOCIACION DE VOLUNTARIOS DE BIZKAIA-BILBOBOLUN (JAGOLEAK)
25/04/2005	FUNDACION INNOVACION SOCIAL DE LA CULTURA-FISC KULTURAREN SOZIAL BERRIKUNTZA ERAKUNDEA-K.S.B.E.
20/05/2005	ASOCIACION CULTURAL URDAIBAI TXATXI
24/05/2005	SOCIEDAD PARA EL ESTUDIO DE LAS AVES RAPACES-SEAR
03/06/2005	ASOCIACION MEDIOAMBIENTAL IZATE INGURUGIROAREN TALDEA
23/06/2005	ASOCIACION APOYO E INFORMACION A PORTADORES DEL V.I.H - ITXAROBIDE
23/06/2005	ASOCIACION CIUDADANA LUCHA CONTRA EL SIDA Y AUTOPAPOYO ENTRE LOS AFECTADOS T-4
23/06/2005	GOIERRI UROLA GARAIKO ESPERIENTZIA ESKOLA IKASLE OHIEN SOZIO KULTUR ELKARTEA
28/06/2005	FEVAS
14/07/2005	GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO
15/07/2005	AVAIM- ASOCIACION VASCA AYUDA INFANCIA MALTRATADA
18/07/2005	SENEVASCA, ASOCIACION VASCO-SENEGALESA
20/07/2005	ASOCIACION ECOLOGISTA SOLIDARIA-KIMA BERDEA
20/07/2005	FUNDACION CENTRO DE ORIENTACION FAMILIA LAGUNGO
21/07/2005	SAGARRAK TALDE EKOLOGISTA - GRUPO ECOLOGISTA SAGARRAK
29/07/2005	ASOCIACIÓN DE FEDERACIONES DEPORTIVAS DE GIPUZKOA-AFEDEGI
01/08/2005	BIZIZALEAK KULTUR ELKARTEA
04/08/2005	ASOCIACION ZUBIETXE
10/08/2005	ASOCIACION DEPORTIVA ESPELEOLOGICA SAGUSARRAK
14/09/2005	FUNDACION URDAIBAI
15/09/2005	AYUDA EN ACCION
06/10/2005	FUNDACION TUTELAR PARA LAS PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL DE ALAVA
13/10/2005	ASOCIACION BENEFICO ASISTENCIAL ELKARBANATUZ
18/10/2005	ASOCIACION BENEFICA GALEA
21/10/2005	FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA
09/11/2005	SOCIEDAD ORNITOLOGIKA LANIUS- ORNITOLOGI ELKARTEA
07/02/2006	AMEZTI TALDEA
07/02/2006	FUNDACION OBRA SOCIAL CULTURAL SOPEÑA (OSCUS)
07/02/2006	SOCIEDAD DE CIENCIAS ESPELEOLOGICAS ALFONSO ANTIXIA
10/02/2006	ASOCIACION HIRUGARREN ADINA HIRUGARREN MUDURAKO-TERCERA EDAD PARA EL TERCER MUNDO
21/02/2006	LANDARLAN INGURUMEN ELKARTEA
04/04/2006	AVAFAS-ASOCIACION VASCA DE FIBROMALGIA Y ASTENIA CRÓNICA
05/04/2006	LA SOCIEDAD DE ESTUDIOS DEL MEDIO NATURAL ENBATA
24/04/2006	ARKAMURKA NATUR ELKARTEA
25/04/2006	COFRADIA DEL SEÑOR SAN ROQUE
08/05/2006	BILBAO ETXEZABAL
11/05/2006	NAZIOARTEKO ELKARTASUNA-SOLIDARIDAD INTERNACIONAL
17/05/2006	LAND@ XXI-ASOCIACION DE MUJERES Y FAMILIAS DELÁMBITO RURAL DE AMOREBIETA-ETXANO
26/05/2006	ISF / MGI INGENIERIA SIN FRONTERAS DEL PAIS VASCO
29/05/2006	BIZIZ BIZI
28/06/2006	LENBUR FUNDAZIOA
11/07/2006	ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
19/07/2006	ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LA NATURALEZA, WWF/ADENA DE BIZKAIA
19/07/2006	ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LA NATURALEZA, WWF/ADENA DE GIPUZKOA
04/10/2006	ADEVE-ASOCIACIÓN PARA LA DEFENSA DE LAS ESPECIES EN VÍAS DE EXTINCIÓN-IRAUNGITZEKO ZORIAN
10/10/2006	EUSKALDUN GIRO BATETAN UMEAK HEZITEKO BASAURIKO XIBIRI
08/11/2006	GOITZAT
16/11/2006	HEGAZKA AISIALDIKO ELKARTEA
29/11/2006	MARTA TXORI BAKIOKO ANDREN ELKARTEA
13/12/2006	C.D. DE BALONCESTO PREMAVI DE VITORIA-GASTEIZ
13/12/2006	GRUPO JUVENIL RIVIER
13/12/2006	SAMAN RIVIER ONG
18/12/2006	CLUB DEPORTIVO CALASANZ
28/03/2007	``URTXINTXA`` AISIALDIKO ESKOLA-GIPUZKOA
10/04/2007	A. D. BERMEOKO KARATE ELKARTEA
11/04/2007	FEDERACION ``EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA`` (EEGE) FEDERAZIOA


23/04/2007	MUGARIK GABE, ORGANIZACION PARA LA AYUDA Y COOPERACION CON PAISES DEL TERCER MUNDO
08/05/2007	ASOCIACION DE AFRICANISTAS ``MANUEL IRADIER``
17/05/2007	``KAEB-NAI`` (KULTUR ARTEKO EKINTZA BERRIA-NUOVA ACCION INTERCULTURAL)
17/05/2007	CONGREGACION DE LAS RELIGIOSAS SIERVAS DE JESUS DE LA CARIDAD
29/06/2007	ASOCIACION PARA EL FOMENTO DE LA PARTICIPACION SOCIAL ``MUGABE``
04/07/2007	ASOCIACION ``MEDICUS MUNDI GUIPUZCOA``
04/07/2007	FUNDACION JUAN CIUDAD
05/07/2007	ASOCIACION DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA ``ACCU-ALAVA``
12/07/2007	ASOCIACION DE INICIATIVA SOCIAL ``BERPIZTU ELKARTEA`` DE ALTZA
13/07/2007	``IZARBIDE`` GIPUZKOAKO BORONDATEZKO ADINEKOEN INFORMATIKA ARLOKO ELKARTEA - ASOCIACION DE MAYORES VOLUNTARIOS EN INFORMATICA DE GIPUZKOA
13/07/2007	ASOCIACION LA LIGA DE LA LECHE DE EUSKADI ``L.L.L.E.``
13/07/2007	GIPUZKOAKO KIROL EGOKITUEN FEDERAZIOA-FEDERACION GUIPUZCOANA DE DEPORTE ADAPTADO
09/10/2007	ASOCIACION JUVENIL ``PRESENTACION``
13/11/2007	ASOCIACIÓN PARA LA LUCHA CONTRA LAS ENFERMEDADES RENALES ALCER-GIPUZKOA
08/01/2008	ASOCIACION DE PADRES DE AFECTADOS DE AUTISMO Y OTROS TRASTORNOS DEL ESPECTRO AUTISTA DE BIZKAIA / BIZKAIKO AUTISMOA ETA BESTE AUTISMO ESPEKTROAREN NAHASTEAK DITUZTENEN GURASOEN ELKARTEA ``APNABI``
26/03/2008	ASOCIACION ALAVESA DE EPILEPSIA (A.A.E.)
28/03/2008	ASOCIACION PROTECTORA DE ANIMALES ``SOS-VITORIA``
08/04/2008	EUSKAL ESPELEOLOGOEN ELKARGOIA-UNION SE ESPELEOLOGOS VASCOS-UNION DE SPELEOLOGUES BASQUES ``EEE-UEV``
23/04/2008	ASOCIACION ``CHERNOBIL ELKARTEA`` AYUDA A MENORES AFECTADOS POR EL DESASTRE DE CHERNOBIL / ``TXERNOBIL ELKARTEA`` TXERNOBILEKO HONDAMENDIAGATIK ERAGINDA DAUDEN ADIN TXIKIKOEI LAGUNTZA
23/04/2008	ASOCIACION CENTRO DE ACOGIDA ``LAGUN ARTEAN``
02/05/2008	EZKUR EKOLOGI LAN-TALDEA
21/05/2008	``DECEBAL`` ASOCIACION DE SOLIDARIDAD RUMANIA-EUSKADI
19/06/2008	``TREBEAK`` ESKAUTAK FEDERAKUNTZA
01/08/2008	ASOCIACION CONTRA EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO HIRIGOYEN
15/09/2008	ASOCIACION ARRUPE ELKARTEA DURANGO
20/10/2008	AI LAKET EUSKADI-ASOCIACION DE USUARI@S DE DROGAS PARA LA REDUCCION DE RIESGOS
23/10/2008	ASOCIACION BENEFICO ASISTENCIAL ``CAMINANDO POR LAS ESTRELLAS``-BANCO DEL TIEMPO

8. Análisis de datos

8.1. ORGANIZACIONES CENSADAS

A fecha de 31 de diciembre de 2008 en el Censo General de Organizaciones de Voluntariado hay inscritas un total de **246** entidades con cuya información se alimenta la base de datos que explotamos para realizar el análisis que sigue.

TABLA 8. ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO CENSADAS SEGÚN AÑO DE INSCRIPCIÓN

 AÑO ¹²	Nº	%	Δ % ¹³ Nuevos registros	Nº acumulado	Δ % ¹⁴ Total Organizaciones
2001	56	22,8%		56	
2002	37	15%	-34%	93	66%
2003	23	9,3%	-38%	116	25%
2004	26	10,6%	+13%	142	22%
2005	47	19,1%	+81%	189	33%
2006	27	11%	-42,5%	216	14%
2007	17	6,9%	-37%	233	8%
2008	13	5,3%	-23,5%	246	5,5%
TOTAL	246	100%			

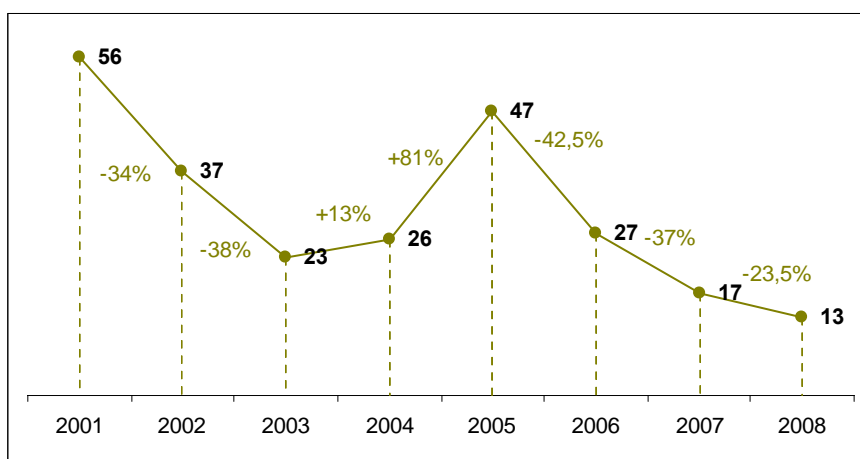
La tendencia del Censo General de Organizaciones del Voluntariado ha sido siempre la de ir en aumento anual, no obstante; en los últimos años parece que esta tendencia va perdiendo fuerza poco a poco. Si hasta 2003 cada año el número de organizaciones nuevas que se censaban era inferior al del año anterior, y en el bienio 2004-2005 se registró un espectacular aumento en el censo, desde 2006 se registran cada año menos organizaciones. En ese sentido, en 2008 el decremento ha sido de -23,5%, una cifra que si bien indica que el descenso de organizaciones censadas no ha sido tan acusado como en los dos años anteriores, continua siendo negativa.

¹² Se considera el año en el que en el registro de Gobierno Vasco se ha dado por válida toda la documentación presentada. En ocasiones pueden constatarse algunas diferencias con los datos ofrecidos en informes anteriores debido a continuas correcciones que en este sentido se han ido realizando.

¹³ Incremento/decremento porcentual de nuevos registros con respecto al año inmediatamente anterior

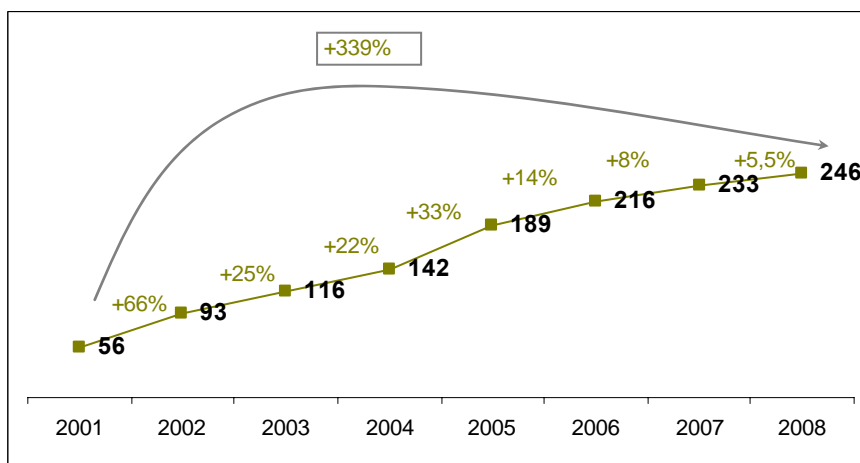
¹⁴ Incremento porcentual del conjunto de organizaciones censadas con respecto al año inmediatamente anterior

GRÁFICO 1. NUEVAS INSCRIPCIONES AL CENSO. VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES.



Desde 2001 el número de organizaciones inscritas en el censo ha aumentado hasta casi quintuplicarse en 2008, aunque como ya se ha indicado las incorporaciones están disminuyendo. De 2007 a 2008 el incremento ha sido del 5,5%, con 13 nuevas incorporaciones al registro.

GRÁFICO 2. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ORGANIZACIONES EN EL CENSO. 2001-2005. VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES.

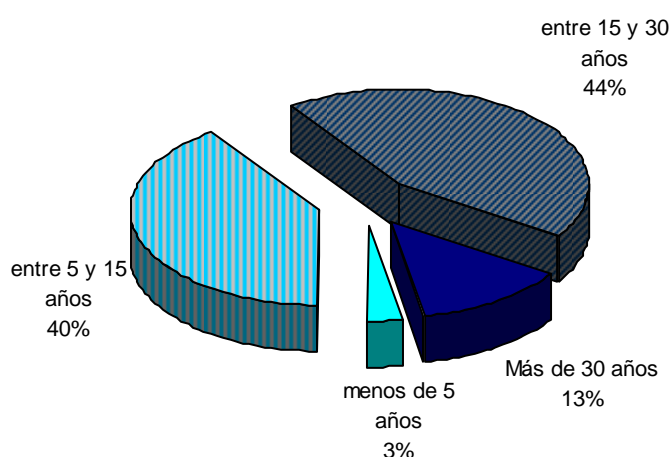


8.2. ANTIGÜEDAD

La antigüedad media de las organizaciones inscritas a 31 de diciembre de 2008 en el Censo es de 21,5 años. El dato más frecuente (moda) son los 11 años de antigüedad. No obstante, existe una elevada desviación típica (24,28) que señala una enorme heterogeneidad en los datos.

Según vemos en el gráfico, la mayor parte de las organizaciones de voluntariado censadas cuya antigüedad conocemos, han superado ya 15 años de andadura. Las organizaciones que llevan menos de cinco años desempeñando su labor solo suponen el 3 % del total.

GRÁFICO 3. ORGANIZACIONES CENSADAS¹⁵ SEGÚN ANTIGÜEDAD. PORCENTAJES.



Un 84% de las organizaciones lleva entre 5 y 30 años de trayectoria, siendo las organizaciones que llevan entre 15 y 30 años (44%), el grupo de antigüedad más numeroso. Un 13% del total lleva ya más de 30 años.

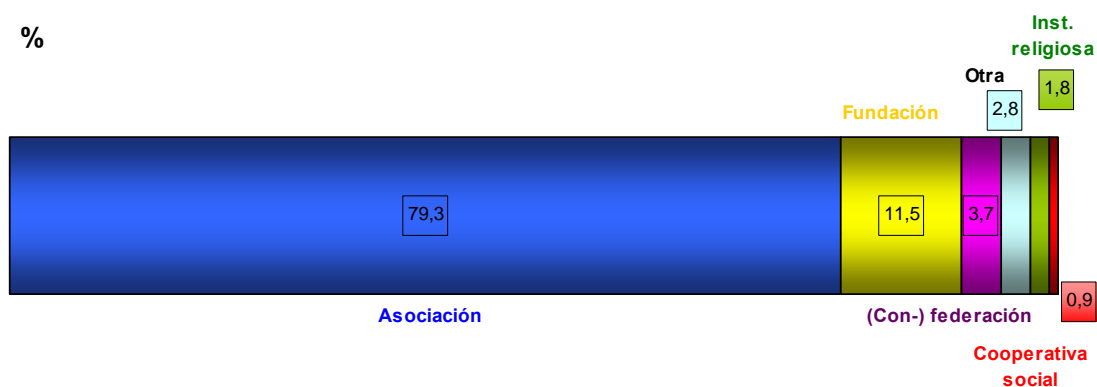
En este sentido, podría decirse que nos encontramos ante un censo de organizaciones mayoritariamente experimentadas.

¹⁵ A partir de ahora y salvo que se indique lo contrario con "organizaciones censadas" nos referiremos a las organizaciones inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado a fecha 31 de diciembre de 2006.

8.3. FIGURA JURÍDICA

Como muestra el gráfico inferior, un 79,3% de las organizaciones de voluntariado censadas actualmente son *asociaciones*, de modo que son minoría las organizaciones con otro tipo de figura jurídica.

GRÁFICO 4. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN FIGURA JURÍDICA. PORCENTAJES.

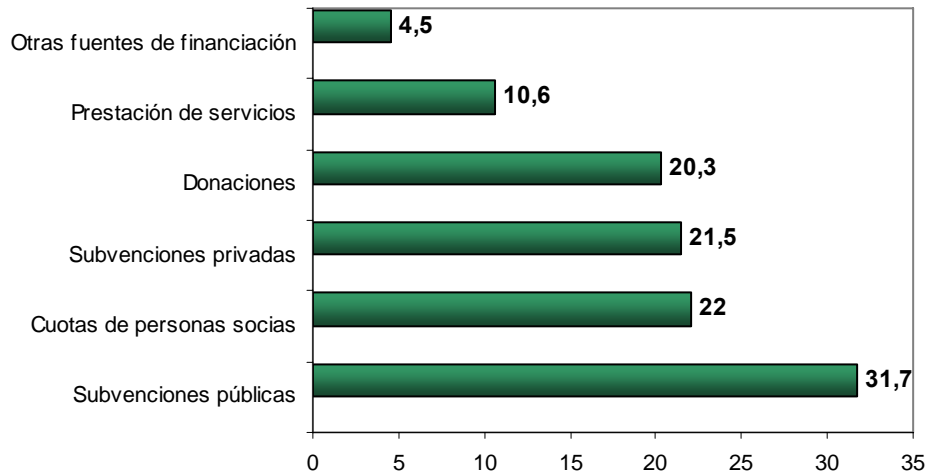


No se conoce en casi el 70% de los casos si la asociación es o no **de utilidad pública**, por lo tanto no se pueden sacar conclusiones al respecto. En ese sentido, hay que decir que este último año las asociaciones censadas han modificado este dato en muchos casos, en donde aparecían por defecto marcadas como no de utilidad pública, cuando en realidad no se sabía ese dato.

8.4. FUENTES DE FINANCIACIÓN

Algo más de un tercio de las organizaciones de voluntariado afirman que se financian por medio de subvenciones públicas. Las cuotas de personas socias (22%) y las subvenciones privadas (21,5%) y las donaciones (20,3%), son los siguientes medios de financiación más comunes.

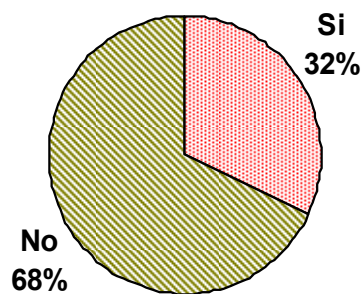
GRÁFICO 5. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN FUENTE DE FINANCIACIÓN. PORCENTAJES



8.5. PROGRAMAS Y CONVENIOS CON EMPRESAS

Solamente 59 organizaciones respondieron a la cuestión de la existencia de programas y convenios con empresas, mediante los cuales las organizaciones mantendrían relación de promoción de voluntariado en empresas, entre otros cometidos. Dentro de ellas un 68% afirma que no mantiene este tipo de convenios, frente a un 32% que si. El hecho de existir un amplio porcentaje de ns/nc obliga a tomar estos datos con mucha cautela.

GRÁFICO 6. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN TENENCIA O NO DE **CONVENIO CON EMPRESAS**.
PORCENTAJE



8.6. LOCALIZACIÓN

TABLA 9. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO DONDE SE LOCALIZAN. HASTA 2007 Y HASTA 2008.

TERRITORIO HISTÓRICO	CENSADAS HASTA 2007		CENSADAS HASTA 2008		Δ % ¹⁶
	Nº	%	Nº	%	
ÁLAVA	34	14,6%	37	15%	8,8%
BIZKAIA	132	56,7%	141	57,3%	6,8%
GIPUZKOA	67	28,7%	68	27,6%	1,5%
TOTAL	233	100%	246	100%	5,6%

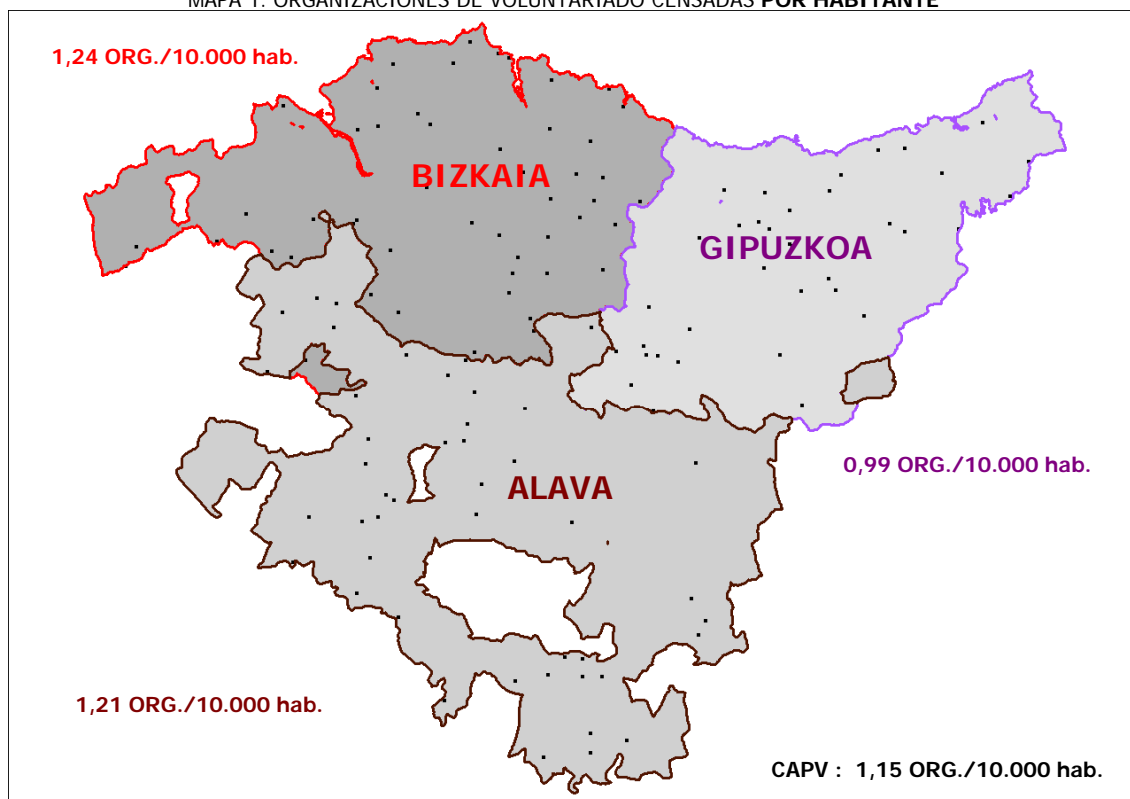
Los datos de la tabla nos permiten hablar en términos comparativos. El Territorio Histórico en donde proporcionalmente más ha aumentado el número de organizaciones censadas a fecha 31 de diciembre de 2008 es Álava, con un 8,8% más que las censadas en ese mismo Territorio el año anterior. Hay que decir, no obstante, que este aumento ha sido muy leve, aún siendo el Territorio Histórico que mayor proporción de nuevas inscripciones en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado ha experimentado.

Como en años anteriores, la mayor parte de las organizaciones registradas en el censo, prácticamente seis de cada diez, se localizan en Bizkaia. Le siguen en número las organizaciones de voluntariado guipuzcoanas y por último, las organizaciones de Álava, que representan el menor de los porcentajes sobre el total.

La siguiente representación gráfica nos permite tener una idea de la distribución de las organizaciones en los tres Territorios Históricos a partir de la relación entre número de organizaciones inscritas en el censo y habitantes:

¹⁶ Incremento/decremento porcentual de organizaciones de cada Territorio Histórico en el 2008 con respecto al año 2007.

MAPA 1. ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO CENSADAS POR HABITANTE¹⁷



Más de la mitad de las organizaciones de voluntariado registradas en el censo a día de hoy se encuentran en Bizkaia. También es este el territorio que con mayor proporción de organizaciones de voluntariado con respecto a su población cuenta, con 1,24 organizaciones por cada 10.000 habitantes. En el conjunto de la CAPV las organizaciones censadas hasta el 31 de diciembre de 2008 suponen una proporción de 1,15 organizaciones de voluntariado por cada 10.000 habitantes. Solo Gipuzkoa no alcanza la proporción media autonómica con el número de organizaciones de voluntariado censadas, con 0,99 por 10.000 habitantes.

El 73% de las sedes de las organizaciones se concentran en las tres capitales; en Vitoria-Gasteiz se localizan prácticamente todas las organizaciones alavesas (91,8%) y en Donostia-San Sebastián el dato es también alto (80,8%). En el caso de Bizkaia, Bilbao tiene también un porcentaje mayoritario en cuanto a centralización de organizaciones de voluntariado pero algo más bajo que en Vitoria-Gasteiz y Donostia (en Bilbao 64,5%), ya que la dispersión geográfica de las organizaciones a lo largo del Territorio Histórico vizcaíno es mayor.

¹⁷ Ratios calculados a partir de la población a 31-12-2006. CAPV= 2.129.339; Bizkaia= 1.136.852; Gipuzkoa= 686.665 ; Araba= 305.822

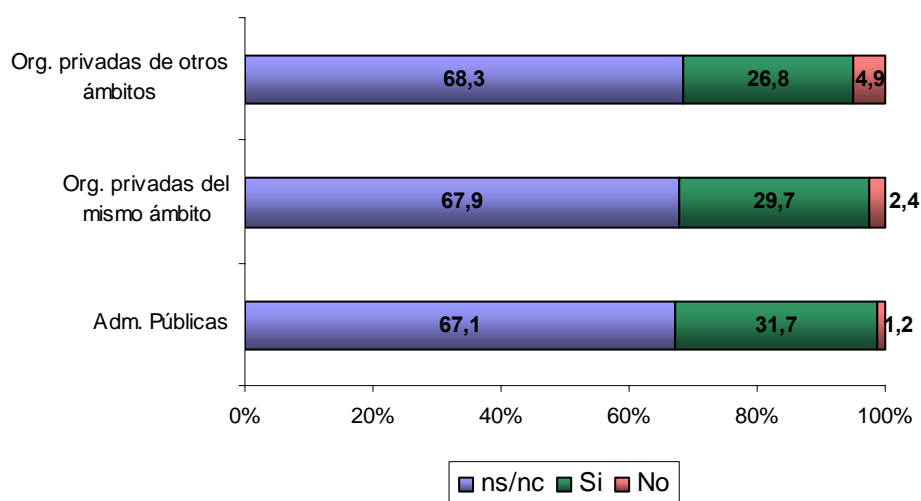
En lo que respecta a sede de la organización, la práctica totalidad de las organizaciones afirma que la dirección que figura en el Censo es la correspondiente a su sede central (en un 93,8% de los casos), mientras que en los otros casos pertenece generalmente a otras sedes secundarias. Hay que señalar que solo un 45,5% de las organizaciones ha contestado a esta cuestión.

8.7. RELACIONES CON OTRAS ENTIDADES

En esta pregunta solo han expresado su opinión poco más de un tercio de las organizaciones, por lo que los datos referentes a las relaciones con otras entidades que mantienen las organizaciones del censo, debe ser considerados aún como incompletos para comprender la realidad.

En los datos disponibles, se puede observar que las administraciones públicas son las entidades con las que más se mantiene relación (31,7%, el 96% de las que han respondido a la cuestión), aunque tanto en la relación con organizaciones privadas del mismo ámbito de actuación como de distinto, por este orden, se observan porcentajes parecidos escasamente inferiores.

GRÁFICO 7. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN **RELACIONES CON OTRAS ENTIDADES**. PORCENTAJE



8.8. NUEVAS TECNOLOGÍAS

Al igual que otros años precedentes, la familiaridad con las nuevas tecnologías sigue siendo una constante en las organizaciones de voluntariado. Un 93 % cuentan con dirección de correo electrónico. Más de dos tercios (66 %) disponen de página web.

GRAFICO 8. ORG. CENSADAS QUE CUENTAN CON PÁGINA WEB PROPIA. PORCENTAJES

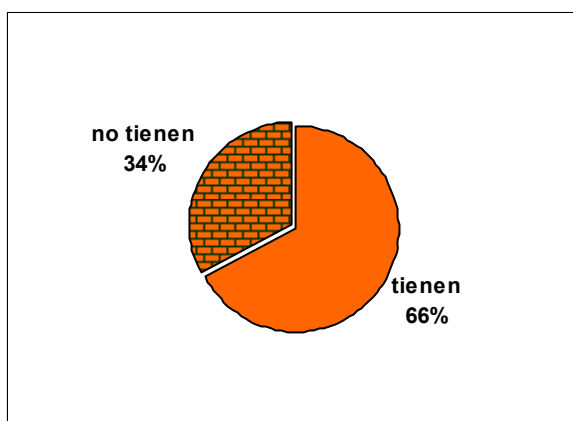


GRÁFICO 9. ORG. CENSADAS QUE DISPONEN DE EMAIL. PORCENTAJES

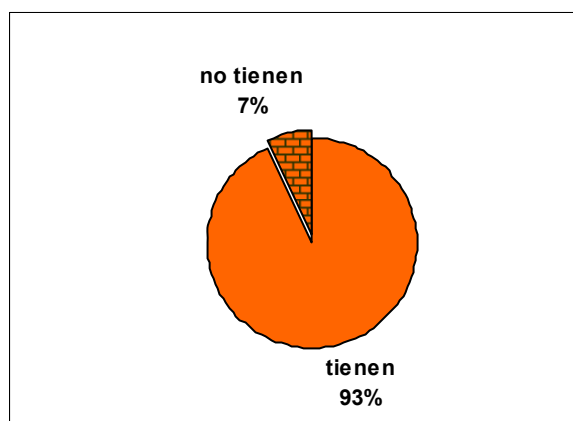
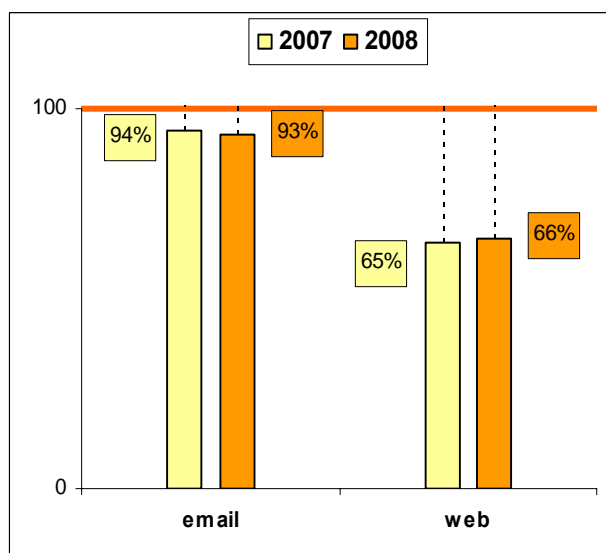


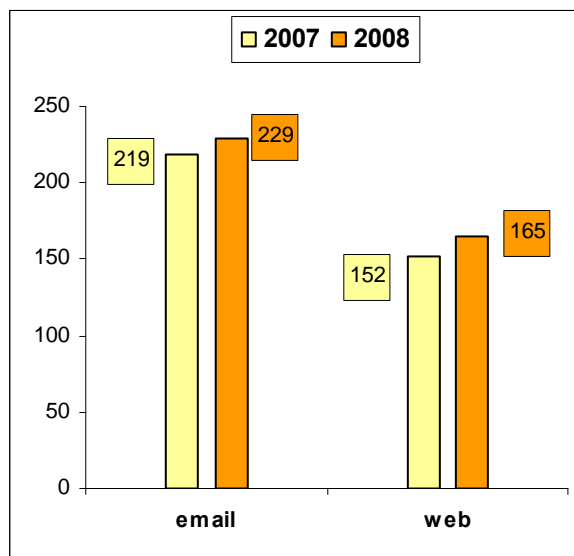
GRAFICO 10. PROPORCIÓN DE ORG. CENSADAS CON WEB Y EMAIL SOBRE TOTAL. HASTA 2007 Y HASTA 2008. %



Comparando con los datos que teníamos sobre las organizaciones censadas a 31 de diciembre de 2007, podemos concluir que tanto la proporción de organizaciones censadas con página web como con dirección de correo electrónico apenas ha variado, registrándose incluso un descenso en un punto en cuanto a organizaciones con email en 2008 con respecto al año anterior.

Si nos fijamos en los datos absolutos, vemos que el aumento no ha sido muy grande en ambos casos, siendo proporcional al aumento de organizaciones censadas en 2008 en el caso de la página web, pero no así en el caso de organizaciones con email. Aunque se puede decir que el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en las organizaciones está bastante extendido, también se observa que se está produciendo un ligero estancamiento en cuanto a su crecimiento.

GRAFICO 11. ORG. CENSADAS CON WEB Y EMAIL. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS



No se puede decir que las 13 nuevas organizaciones censadas en 2008 hayan hecho aumentar sensiblemente el número de recursos tecnológicos que se disponen, ya que de éstas 8 cuentan con email y solo 5 con página web. Con respecto al año anterior 2 organizaciones ya censadas antes de 2008 han abierto una cuenta de correo electrónico y 8 han diseñado su página web. Estas cifras, unidas a las de las nuevas organizaciones, explican la razón del decrecimiento porcentual en el caso de las organizaciones con email y el escaso aumento de las organizaciones con página web.

TABLA 10. NUEVAS ORG. CENSADAS A LO LARGO DEL 2008 CON WEB Y EMAIL. VALORES ABSOLUTOS

	EMAIL	WEB
no	5	8
si	8	5
Total	13	13

Estos datos nos indican, además, que en varias organizaciones censadas antes de 2008 aún no se ha superado la brecha digital, siendo 15 de estas organizaciones "antiguas" que aún no disponen de email. La creación de paginas web va avanzando muy lentamente siendo más de 70 las organizaciones censadas antes de 2008 que aún no cuentan con página web.

Finalmente, señalar que en la mayoría de los casos, el email es el perteneciente a la organización, aunque se desconoce este dato en más de la mitad de los casos.

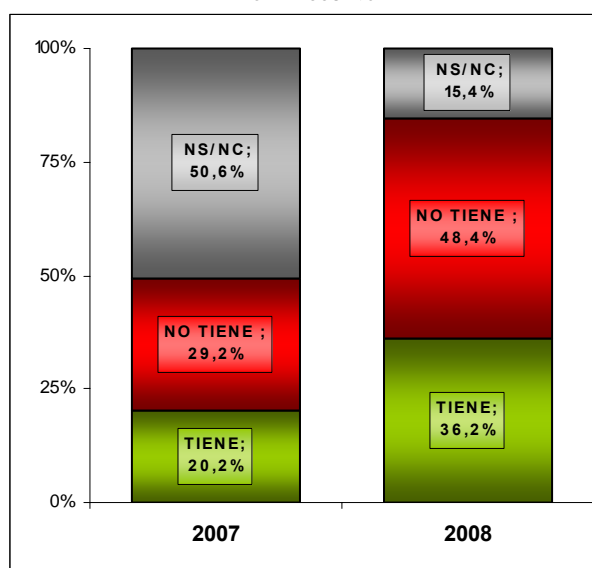
En posteriores capítulos tendremos oportunidad de conocer en mayor profundidad algunas de las características de las organizaciones que aún no disponen de estos recursos tecnológicos.

8.9. RECURSOS ESPECÍFICOS DE VOLUNTARIADO

Consideramos conveniente recordar como entre los deberes de las organizaciones que cuentan con voluntariado se encuentran el de elaborar un estatuto interno del voluntario y la voluntaria. En éste se deben establecer al menos sus derechos y deberes así como suscribir una póliza de seguros que garantice a estas personas la cobertura por asistencia sanitaria, por accidentes sufridos, por daños y perjuicios que pudieran ocasionar a terceros, etc.

A continuación pasamos a observar el grado de cumplimiento de estas cuestiones por parte de las organizaciones censadas.

GRÁFICO 12. ORG. CENSADAS SEGÚN CUENTAN CON ESTATUTO INTERNO DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 y HASTA 2008. %



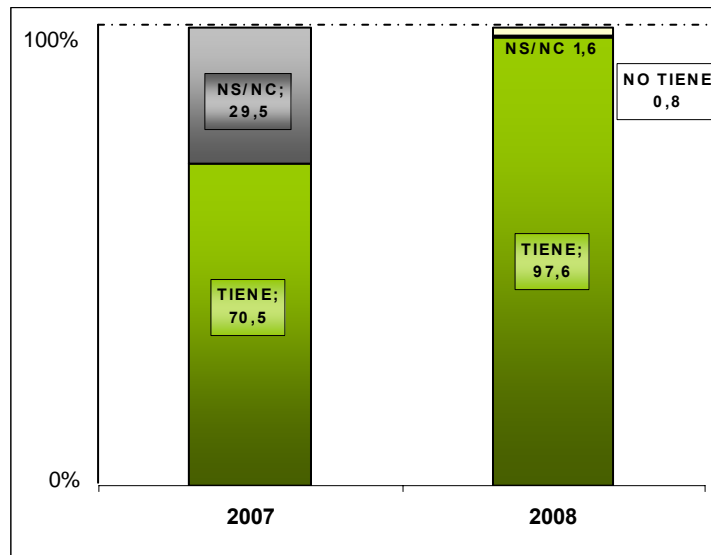
En la actualidad, no todas las organizaciones cuentan con estatuto interno de voluntariado, aunque este último año con respecto al anterior el porcentaje de las que disponen de él ha aumentado hasta un 36,2%. También es mencionable que la abstención ha bajado considerablemente respecto a 2007, lo que ha revelado el hecho de que una gran parte de las organizaciones, el 48,4%, carecen aún de estatuto de voluntariado.

Este hecho que acabamos de observar, pone de manifiesto que en bastantes casos el requisito del **estatuto interno de voluntariado** aún no se ha cumplido.

El segundo de los requisitos, el **seguro para voluntarios y voluntarias**, podemos decir que se cumple universalmente ya que es indispensable para formar parte del Censo General de Organizaciones del Voluntariado.

A parte de cuatro organizaciones que no han aportado aún los datos precisos (contabilizados aquí como ns/nc) para identificar su seguro, solo dos organizaciones han dicho no contar aún con seguro. En otras palabras, la práctica totalidad de las organizaciones del Censo que han respondido la cuestión posee seguro.

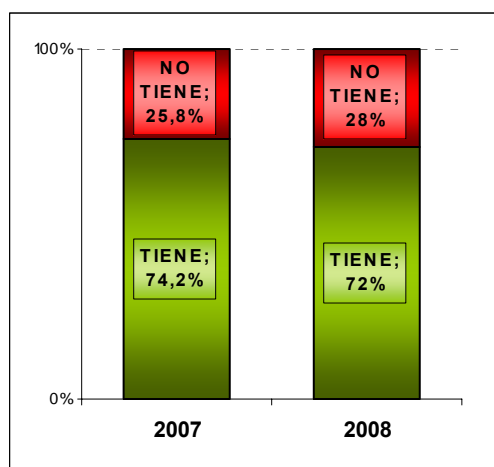
GRÁFICO 13. ORG. CENSADAS 2005 SEGÚN CUENTAN CON SEGURO DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 Y 2008. PORCENTAJES ¹⁸



En lo que respecta a la existencia de una **persona responsable de los y las voluntarias**, un 72% de las organizaciones cuenta en la actualidad con esta figura entre su personal, porcentaje algo inferior al del año anterior (74,2%).

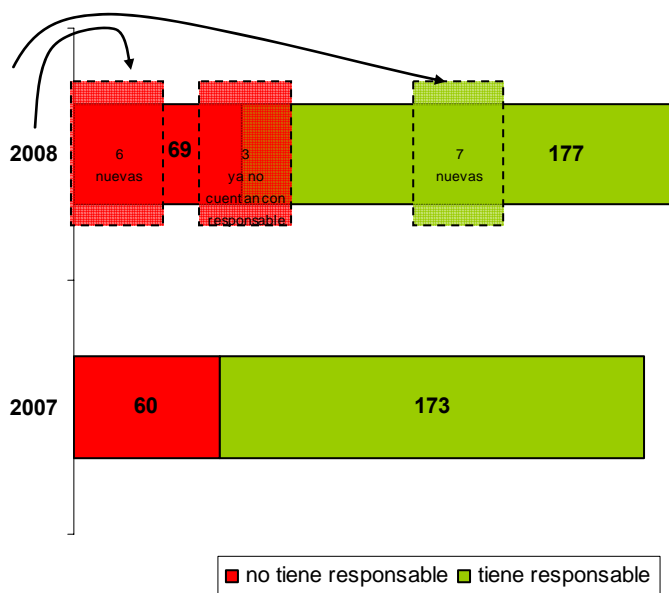
¹⁸ En este gráfico la categoría "ns/nc" hace referencia a la inexactitud de los datos aportados sobre el seguro.

GRÁFICO 14 ORG. CENSADAS SEGÚN CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 y HASTA 2008.%



El 54% de las organizaciones censadas en 2008 afirman contar con responsable de voluntariado, este porcentaje no excesivamente alto entre las nuevas organizaciones, ha hecho descender proporcionalmente el porcentaje de entidades que cuentan con esta figura.

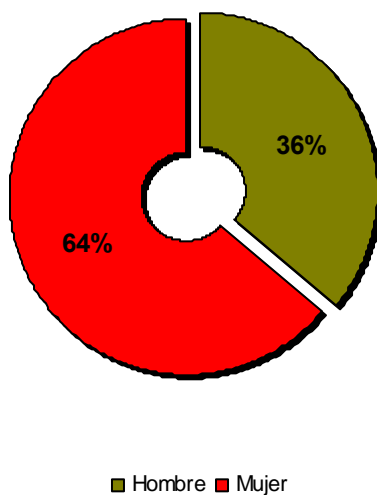
GRÁFICO 15 ORG. CENSADAS SEGÚN CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS



En la actualidad existen 69 entidades censadas que no han identificado a la persona responsable del voluntariado (9 más que el año pasado), de entre ellas 6 censadas este año 2008 y 3 censadas otros años que hasta el año anterior contaron con esa figura y que este año no nos han suministrado el dato.

De entre las personas que ejercen funciones de responsables de voluntariado en las organizaciones, el 36 % son hombres y el 64 % mujeres, una clara mayoría femenina.

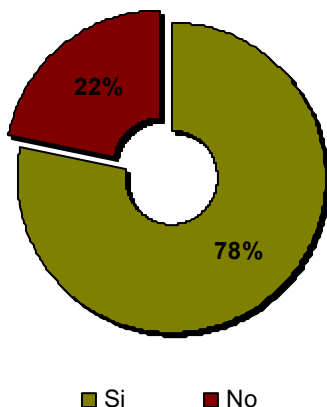
GRÁFICO 16. ORG. CENSADAS QUE CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. SEXO DE LA PERSONA RESPONSABLE



Para completar la visión de los recursos específicos de voluntariado también se ha preguntado a las organizaciones sobre el hecho de si ofrecen compensaciones económicas por dietas y desplazamientos y si emiten un certificado de voluntariado a sus personas voluntarias. El alto nivel de abstención de estas respuestas (ver anexo), impide que se puedan extraer datos válidos y conclusivos al respecto.

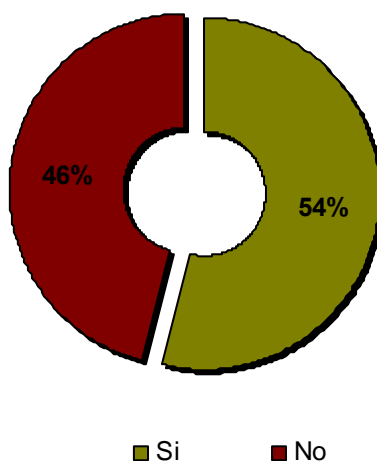
En lo que respecta a las compensaciones económicas que ofrecen las organizaciones al voluntariado por su labor, teniendo en cuenta que existe una abstención de un 63%, se observa cómo un 78% de las organizaciones (la mayoría) ofrecen dichas compensaciones, en concepto de dietas y desplazamientos derivados de su actividad voluntaria.

GRÁFICO 17. ORG. CENSADAS QUE CONCEDEN COMPENSACIONES ECONÓMICAS %



En cuanto a la emisión de certificado de voluntariado, se observa que el porcentaje de organizaciones que han respondido afirmativamente a su emisión es de poco más de la mitad, un 54%. También hay que tener presente que el porcentaje de abstención ha sido muy elevado (63%).

GRÁFICO 18. ORG. CENSADAS QUE EMITEN CERTIFICADO %

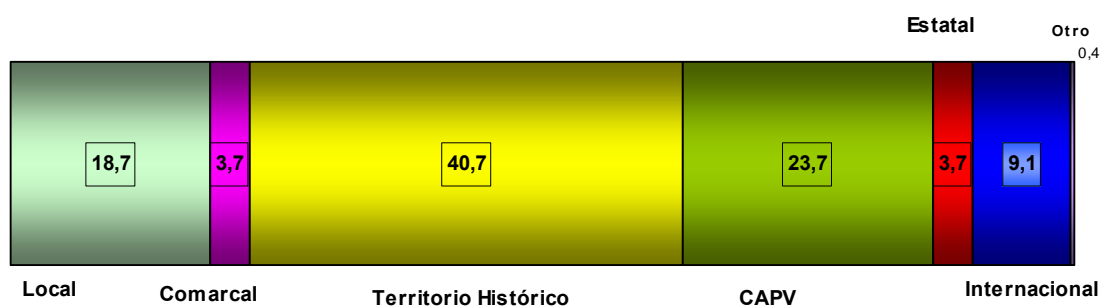


8.10. ÁMBITO GEOGRÁFICO DE ACTUACIÓN

El 40,7% de las organizaciones actúan como marco geográfico preferente en el Territorio Histórico en el que se localizan. El segundo ámbito geográfico en importancia, aunque a cierta distancia, es el autonómico (el 23,7%). El ámbito local, con un 18,7% ocuparía el tercer lugar, siendo el cuarto el internacional, con un 9,1%.

Los ámbitos comarcal y estatal no alcanzan, cada uno de ellos, al 4% de las organizaciones.

GRÁFICO 19. ORG. CENSADAS SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO DE ACTUACIÓN. PORCENTAJES

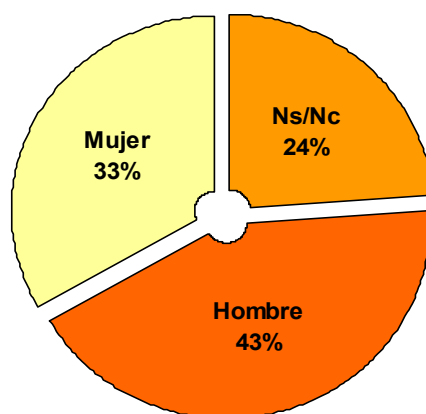


8.11. ESPONSABLE DE LA ENTIDAD

Obviamente, la figura del responsable de la entidad es indispensable para su reconocimiento como organización legalmente constituida, pero resulta interesante conocer (al igual que hemos hecho con la persona responsable del voluntariado) el sexo de las personas que ocupan este cargo, con el fin de averiguar qué proporción de hombres y de mujeres son responsables máximos de las organizaciones del voluntariado de la CAPV.

El 43% de los responsables de la entidad son hombres, el 33 % mujeres y en el 24 % de los casos desconocemos su identidad, y por lo tanto el sexo de la persona responsable.

GRÁFICO 20. SEXO DE LA PERSONA RESPONSABLE DE LA ENTIDAD. PORCENTAJES



CARACTERÍSTICAS DE LOS MIEMBROS

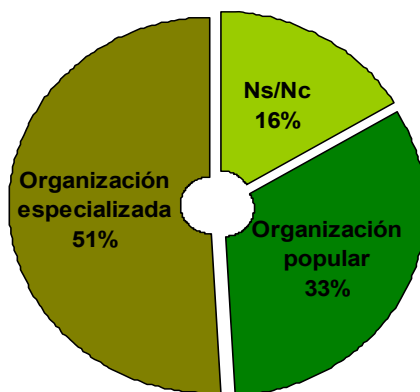
En función de qué tipo de miembros tenga una organización, las entidades de voluntariado pueden ser consideradas populares o especializadas.

Organizaciones populares serían aquellas en donde se puede ser miembro sin importar condición social, conocimientos o habilidades especializadas, teóricamente bastaría con el interés o con cumplir con los requisitos que establezca la organización.

Organizaciones especializadas serían en cambio aquellas que promocionan sectores profesionales o económicos muy concretos para los que se precisan conocimientos y dedicación especial, como serían promociones sectoriales concretas y especializadas. Sus miembros suelen ser gente entendida, experta o profesional en la materia.

Con una abstención del 16 %, poco más de la mitad de las organizaciones (el 51%) se define como especializadas, mientras que un 33% se sitúan en el grupo de populares.

GRÁFICO 21. TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE SUS MIEMBROS. PORCENTAJES

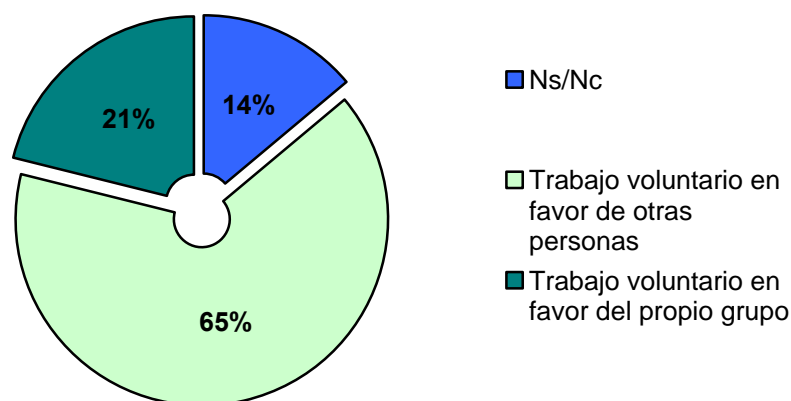


8.12. TIPO DE TRABAJO VOLUNTARIO

Otra clasificación clásica de las organizaciones de voluntariado, las divide en base al tipo de trabajo voluntario que realizan: pueden llevar a cabo su trabajo **en favor de otras personas** ajenas a los miembros de la organización (lo que vendrían a ser organizaciones tradicionales de voluntariado) o **en favor del propio grupo** (grupos de autoayuda, grupos de acción, de mentalización, etc.).

El 65 % de las organizaciones de voluntariado trabajan en favor de otras personas, mientras que solo el 21% lo hacen en favor de los propios componentes de la organización. Vemos que mayoritariamente el trabajo voluntario es hacia personas, grupos o colectivos ajenos a la entidad.

GRÁFICO 22. TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGÚN EL TIPO DE TRABAJO VOLUNTARIO. PORCENTAJES

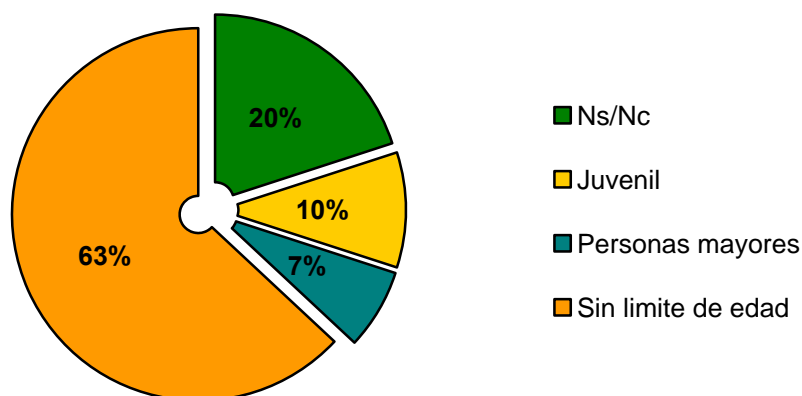


8.13. EDAD DEL VOLUNTARIADO

En función de la edad del voluntariado, se puede clasificar a las organizaciones en tres grupos: organizaciones sin límite de edad, juveniles y de personas mayores.

La mayor parte de las organizaciones censadas (el 63 %) están compuestas por un voluntariado sin límite de edad. Un 10 % afirman estar formadas exclusivamente por personas jóvenes (organizaciones juveniles) y un 7 % solo por personas mayores. Un 20% de las organizaciones no se han pronunciado al respecto.

GRÁFICO 23. TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGÚN LA EDAD DEL VOLUNTARIADO. PORCENTAJES



8.14. RECURSOS HUMANOS

TABLA 11. RECURSOS HUMANOS DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

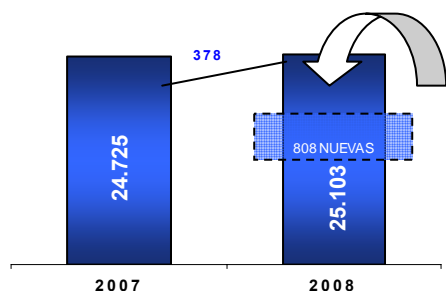
	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO
<p>Gráfico de sectores que muestra la distribución de recursos humanos en las organizaciones censadas. El gráfico está dividido en tres partes: una gran parte magenta que representa al 86% los socios/as, una parte azul que representa al 12% los voluntarios/as, y una pequeña parte amarilla que representa al 2% el personal remunerado.</p>			
CAPV			
Nº	25.103	181.397	3.581
MEDIA	103,3	832,1	15,37
MODA	15	0	0
DESV.TÍPICA	422,677	3222,469	52,304
<i>Nº Respuestas válidas</i>	243	218	233
<i>Nº org. NS/NC</i>	3 ^{*19}	28	13

El conjunto de organizaciones de voluntariado registradas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado aglutinan cerca de **212.089 personas**: 25.103 voluntarios y voluntarias, 181.397 personas asociadas y 3.881 personas contratadas.

Es decir, el 86% de las personas que mueven estas 216 organizaciones son socios y socias, el 12% son voluntarios y voluntarias y el restante 2% son personas contratadas.

¹⁹ Se trata de organizaciones de voluntariado de las que desconocemos el dato concreto.

GRÁFICO 24. PERSONAS VOLUNTARIAS EN ORG. CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS



Comparando los datos de 2007 con los del año 2008, observamos que el número total de personas voluntarias que pertenecen a las organizaciones censadas ha aumentado en 378 personas voluntarias.

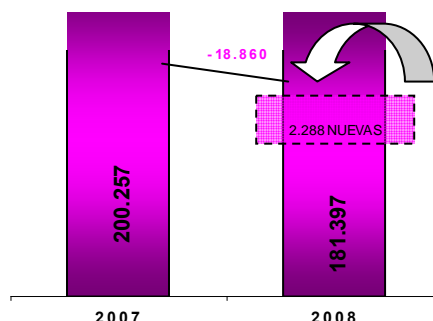
Las 13 organizaciones nuevas que se han censado en 2008 han aportado a este cómputo un total de 808 personas voluntarias.

El hecho de que las nuevas organizaciones censadas hayan aportado más nuevas personas voluntarias que el incremento de voluntariado con respecto al año anterior, indica que ha habido un descenso en el voluntariado de las organizaciones censadas antes de 2008. Concretamente se habrían perdido alrededor de 430 personas, aunque esto se ha visto compensado con creces por la nueva aportación de voluntariado que han hecho las organizaciones censadas en 2008.

Tal y como queda reflejado en el cuadro anterior, la estadística nos diría que hay unas 103 personas voluntarias por organización (3 menos que en 2007), si bien lo elevado de la desviación típica nos explica que el importante número de personas voluntarias de algunas pocas organizaciones está distorsionando la cifra (concretamente 4 entidades cuentan con más de 1.000 personas voluntarias y aglutinan un 45% del total del voluntariado de las organizaciones censadas: Cáritas Diocesana de Bilbao=1.914; Cruz Roja Gipuzkoa=3.687; Cruz Roja Bizkaia=4.901 y Nagusilan Voluntariado Social de Mayores= 1.145). Por eso, parece más apropiado tomar en consideración la moda, o lo que es lo mismo, la cantidad de voluntariado por organización más repetida, y así vemos que se trata de un número bastante más modesto que el señalado anteriormente, concretamente son 15 las personas voluntarias que con mayor frecuencia forman el conjunto de personas voluntarias de las organizaciones estudiadas.

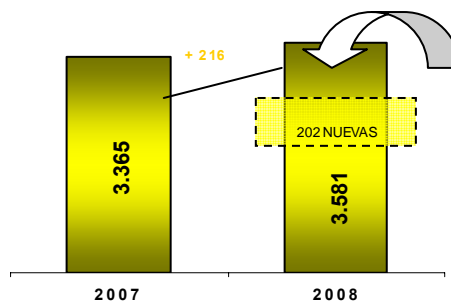
En el caso de **las personas asociadas** que forman parte de las organizaciones censadas, se experimenta en cambio un descenso de 18.860 personas. Aunque las organizaciones censadas en 2008 han aportado 2.288 nuevas personas socias, se habrían perdido en las organizaciones censadas antes del último año 21.148 personas, es decir, el 10,5% de las personas socias de 2007.

GRÁFICO 25. PERSONAS ASOCIADAS EN ORG. CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS



En el número de **personas contratadas**, se experimenta un ascenso, ya que la cifra total ha crecido un 6,41% con respecto al año 2007 (216 personas contratadas más). En su práctica totalidad provienen de las nuevas organizaciones, las cuales han aportado 202 personas de personal remunerado.

GRÁFICO 26. PERSONAS CONTRATADAS EN ORG. CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2008. VALORES ABSOLUTOS

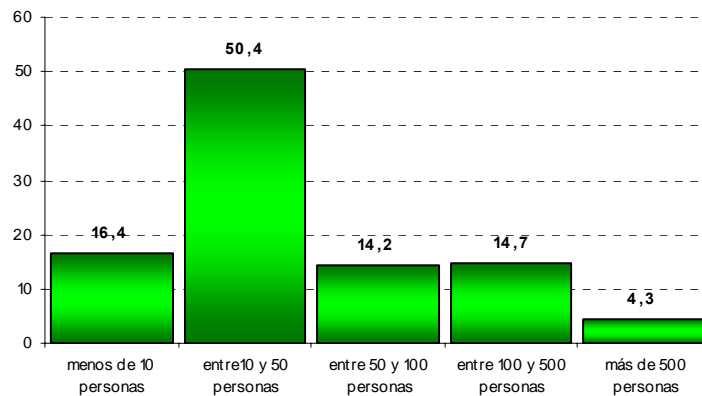


Queda patente pues que en los casos de personal voluntario y personal remunerado el aumento registrado con respecto al año anterior es debido a la aportación de las organizaciones censadas en el último año, ya que en lo que respecta a las organizaciones censadas anteriormente, el aumento ha sido casi anecdótico como en el caso del personal remunerado, en donde solo se ha aumentado en 14 personas en las "antiguas" organizaciones, o sencillamente ha habido un descenso, tal y como ha ocurrido con el voluntariado. No obstante, la aportación de las nuevas organizaciones no ha sido suficiente para ampliar la cifra de personas asociadas, donde el descenso en las organizaciones censadas antes del último año ha sido espectacular y ha influido en la pérdida general de personal asociado en 2008.

Hay que tener presente que tanto la cantidad de voluntariado, como el número de personal remunerado y personas asociadas difiere en gran medida de unas organizaciones a otras. Por ello, las desviaciones típicas que señalamos en el cuadro anterior pueden tomarse como indicadores de la heterogeneidad que caracteriza la realidad que tratamos de describir, al menos en lo que se refiere a la composición de sus recursos humanos.

Para reflejar el tamaño de las organizaciones, es preciso contabilizar los recursos humanos con los que cuentan las entidades a partir de una definición estricta de recursos humanos que considera a las personas voluntarias y el personal remunerado²⁰:

GRÁFICO 27. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN RR.HH. Definición estricta. (VOL.+ TRABJ.)



Un 16,4% de las organizaciones de voluntariado lleva a cabo su labor con un equipo compuesto por menos de 10 personas, y el porcentaje alcanza casi el 70% si tenemos en cuenta al conjunto de organizaciones de menos de 50 personas, lo que indica que el tamaño reducido en cuanto a personal se refiere caracteriza a las organizaciones del voluntariado. Por otra parte, las organizaciones de más de 100 personas representan actualmente el 19% del total de las organizaciones del voluntariado censadas.

²⁰ Debemos apuntar que la suma de los valores de esta variable no coincide con la suma resultante de contabilizar cada una de las variables que la componen por separado, ya que han quedado excluidos del cálculo aquellos casos en los que no se aportaba información para alguna de las variables componentes. Así, sólo se han contabilizado para la clasificación a partir de los recursos humanos, aquellas entidades de las que disponemos de información sobre número de voluntariado y personal remunerado.

Mediante la clasificación de las organizaciones por Recursos Humanos, hemos querido llegar a conocer la posible asociación entre el tamaño de una organización (recursos humanos) y sus recursos disponibles, tanto cuando se trata de recursos vinculados a las nuevas tecnologías como de recursos específicos de voluntariado.

GRÁFICO 28. ORG. CENSADAS SEGÚN TAMAÑO Y DISPONIBILIDAD DE EMAIL. PORCENTAJES

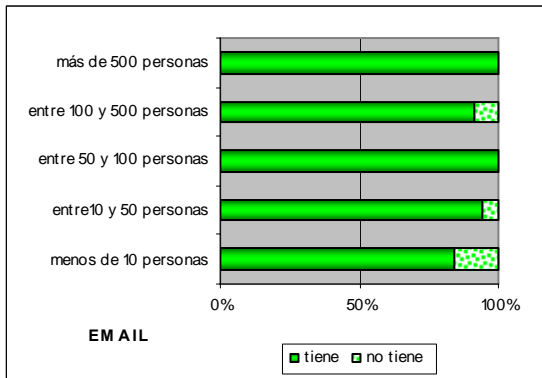


GRÁFICO 29. ORG. CENSADAS SEGÚN TAMAÑO Y SI CUENTAN CON PÁGINA WEB PROPIA. PORCENTAJES

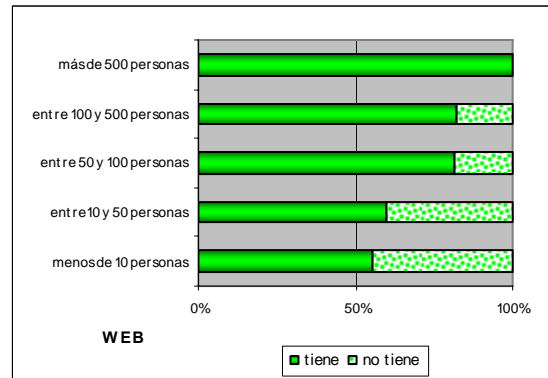
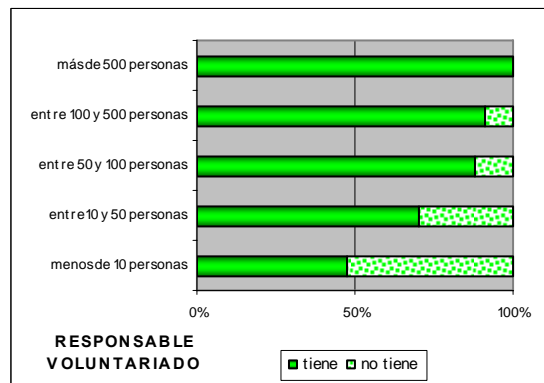


GRÁFICO 30. ORG. CENSADAS SEGÚN TAMAÑO Y SI CUENTAN CON RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. %



Los datos recogidos en los gráficos nos indican que existe cierta asociación entre las variables que nos planteábamos. El acceso a las nuevas tecnologías (como pueden ser el correo electrónico o la página web) es mayor en las organizaciones de voluntariado grandes que en las pequeñas. Y exactamente lo mismo podemos decir cuando se trata de recursos específicos de voluntariado, la persona responsable del voluntariado, ya que son las organizaciones con menor número de personal las que con mayor frecuencia carecen de ellos. Hay que tener presente que la mayoría de las organizaciones, de hecho, cuentan con menos de 50 personas.

Con respecto a años anteriores, se observa que se han ido incorporando nuevas tecnologías en las organizaciones de tamaño más pequeño, aunque la situación ciertamente parece haberse estancando. Aún continúa siendo baja la cifra de organizaciones pequeñas con página web.

8.15.1. VOLUNTARIADO

Se han contabilizado un total de 25.103 voluntarios y voluntarias²¹ que participan en diferentes programas y proyectos en organizaciones de la CAPV. En este apartado trataremos, por un lado, de dar cuenta del perfil de esas personas que componen el colectivo mencionado y, por otro, intentaremos acercarnos a algunas de las características del conjunto de organizaciones que analizamos y que derivan de su voluntariado.

En primer lugar mostraremos la localización geográfica de este voluntariado a partir de la localización de las entidades a las que pertenecen, con ayuda del siguiente mapa:

MAPA 2. LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DEL VOLUNTARIADO PERTENECIENTE A ORGANIZACIONES CENSADAS.



²¹ Hay tres organizaciones de voluntariado censadas de las que desconocemos el número concreto de personas voluntarias. Estas organizaciones son: PARKEEN LAGUNAK HARITZALDE, CLUB VASCO DE CAMPING y FUNDACIÓN ERAGINTZA.

TABLA 12. NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS POR CADA 100 HABITANTES MAYORES DE 18 AÑOS SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO DONDE SE LOCALIZA LA ORG. A LA QUE PERTENECEN.

	ratio
ÁLAVA	1,08
BIZKAIA	1,44
GIPUZKOA	1,4
CAPV	1,38

También podemos hallar el número medio de personas voluntarias por organización censada en cada uno de los Territorios Históricos. En general, ha habido un descenso con respecto al año anterior.

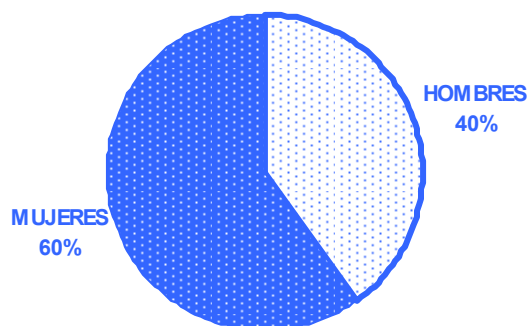
Observando la proporción del personal voluntario en relación al número de habitantes mayores de 18 años²² en cada uno de los tres Territorios Históricos que componen la CAPV, vemos que con respecto a 2007, este ratio ha aumentado en los tres territorios.

TABLA 13. NÚMERO MEDIO DE PERSONAS VOLUNTARIAS POR CADA ORGANIZACIÓN CENSADA SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO DONDE SE LOCALIZA.

	media
ÁLAVA	76,3
BIZKAIA	100,7
GIPUZKOA	123,9
CAPV	103,3

En cuanto a proporción por sexos, en 2008 existe un 60% de voluntarias y un 40 % de voluntarios, porcentajes muy similares a los del año anterior. Hay que tener en cuenta, no obstante, que la alta abstención (el 43 % de las organizaciones) en cuanto a la segregación de este dato por sexo impide extraer conclusiones definitivas.

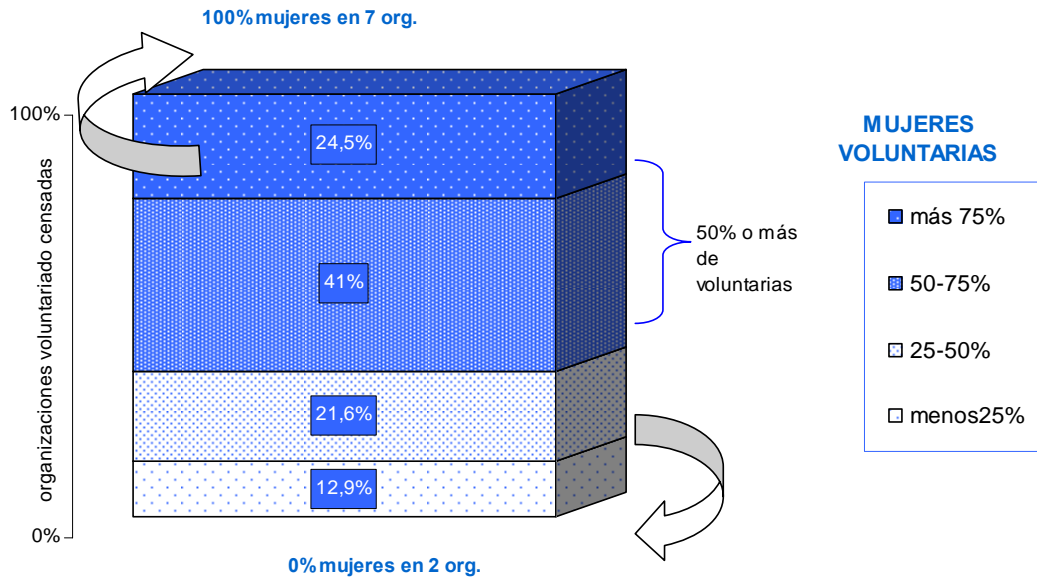
GRÁFICO 31. VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO. PORCENTAJES



²² En este caso la ratio se ha calculado a partir de la población mayor de 18 años considerando ésta como edad de partida (las personas voluntarias menores de edad no llegan a representar un 1% del total). Se ha considerado la población a diciembre de 2006.

En un intento de esclarecer el peso relativo que las mujeres tienen en el colectivo de personas voluntarias dentro de cada una de las organizaciones, realizamos la siguiente clasificación:

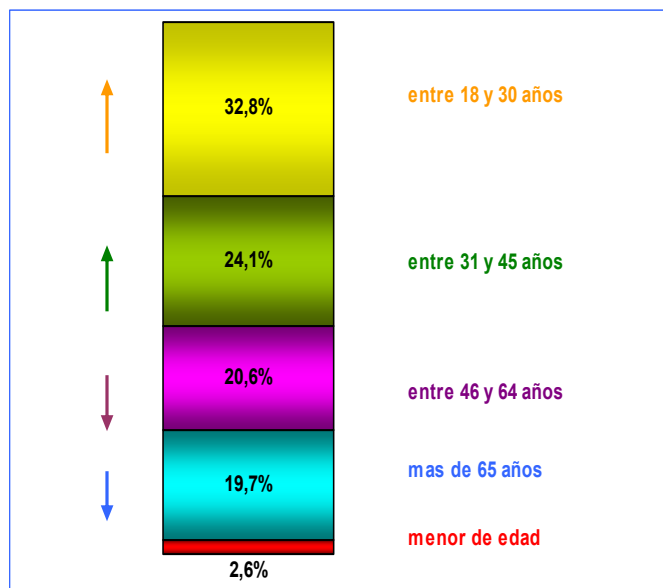
GRÁFICO 32. ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DEL VOLUNTARIADO



El personal voluntario de la mayor parte de las organizaciones censadas tiene un carácter mayoritariamente femenino, concretamente en el 65,5% de los casos las organizaciones (cuyos datos sobre el sexo de su voluntariado conocemos) cuentan con un colectivo de personas voluntarias donde las mujeres son mayoría, aumentando por cierto cinco puntos con respecto al año anterior.

La cohorte de edad que mayor volumen de voluntariado aglutina es la que va de los 18 a los 30 años, al igual que el año pasado. Este grupo y el de entre 31 y 45 años han aumentado algo su proporción respecto a 2007, mientras que a partir de los 46 años el porcentaje se ha reducido levemente y en menores de edad se ha mantenido intacto.

GRÁFICO 33. VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN EDAD. PORCENTAJES

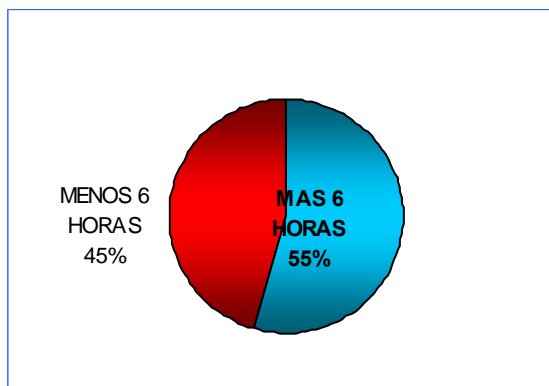


En definitiva, se contempla un cierto rejuvenecimiento del voluntariado, aunque no ha habido cambios drásticos en los porcentajes con respecto a 2007, de hecho en el cohorte 18-30 el ascenso ha sido solo de 3,3 puntos y el de 31-45 de 0,9.

En lo que respecta a averiguar la media de años en la entidad según la edad del voluntariado, decir que esto no será posible ya que la abstención registrada ante esta cuestión es de un 87%, lo cual impide presentar los datos de manera mínimamente fiable.

Para medir el grado de compromiso de la persona voluntaria con la organización se ha considerado trabajar mas de 6 horas de media a la semana como compromiso estable y menos de 6 horas como compromiso menos estable. El medir el compromiso por número de horas consigue una mayor concreción y objetivación de lo que queremos medir, si bien somos conscientes de que puede no responder al conjunto de las realidades.

GRÁFICO 34. VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN TIPO DE COMPROMISO. PORCENTAJES



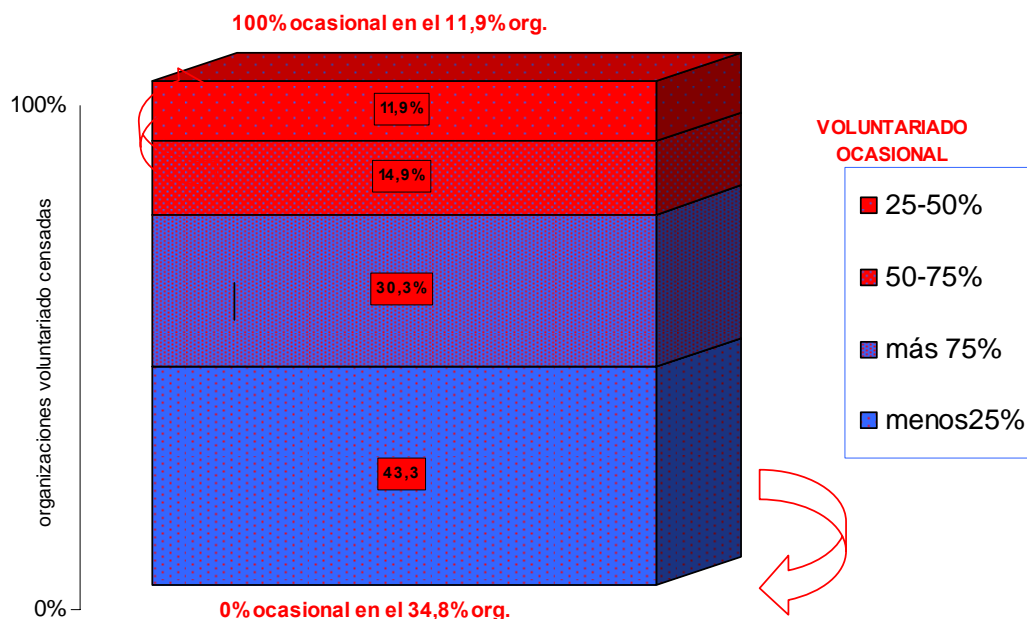
Aunque el porcentaje de personas que ejercen su acción voluntaria más de 6 horas de media sigue siendo el predominante en el voluntariado, es reseñable que existe un descenso de 10 puntos porcentuales con respecto al año pasado (del 65% al 55%). Esta tendencia al descenso del compromiso se ha venido dando desde años atrás y no parece tener freno.

El hecho es que los y las voluntarias que colaboran menos de 6 horas semanales representan ya un 45% y se acerca a la mitad del voluntariado total. También se observa que las mujeres suelen dedicar más tiempo que los hombres, aunque existe un alto índice de abstención para extraer conclusiones categóricas. Señalar además que de acuerdo con el dato presentado por el Informe del presupuesto del tiempo en la CAE del Eustat²³, cada persona en la Comunidad que realiza una participación social civil invertiría poco más de 8 horas semanales en este tipo de actividades, por lo que de alguna manera los datos concordaría con los datos que estamos observando. No obstante, hay que señalar que según ese mismo informe los hombres participarían más tiempo (por horas) que las mujeres.

Será interesante observar la proporción de voluntariado que dedica menos de 6 horas semanales a su organización respecto al total de voluntarios y voluntarias:

²³ RODRIGUEZ, ARANTXA. *El tiempo de trabajo en la C.A. de Euskadi*. EUSTAT, Vitoria-Gasteiz.

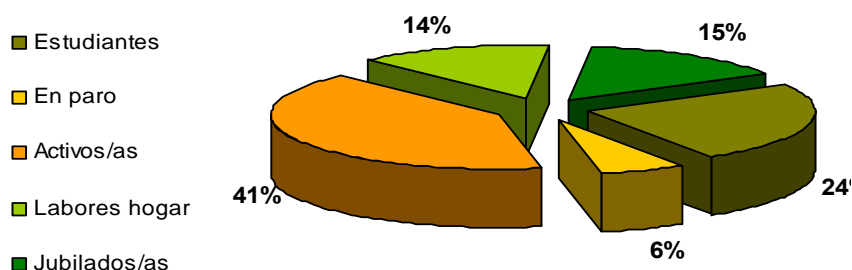
GRÁFICO 35. ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE VOLUNTARIADO QUE DEDICA MENOS DE 6 HORAS SEMANALES SOBRE EL TOTAL DEL VOLUNTARIADO



En algo más de la mitad de las organizaciones cuyo dato del compromiso conocemos, las personas voluntarias que acuden a colaborar con la entidad ocasional y esporádicamente no alcanzan a representar la mitad del total del voluntariado. Un 43% no alcanza el 25% del total. En el 34,8% de las organizaciones analizadas no hay voluntariado que dedique menos de 6 horas semanales. Con respecto a 2007 se aprecia mayor compromiso, ya que en aquel año más del 60% de las organizaciones tenían un voluntariado que en su mayor parte invertía menos de 6 horas semanales, mientras que en 2008 este porcentaje ha descendido al 46%.

En lo que respecta a la ocupación del voluntariado en su vida diaria, decir en primer lugar que se ha observado un porcentaje de abstención muy alto, concretamente del 78%, por lo que resulta imposible extraer unos datos fiables. Con los datos con los que se dispone, se observa, eso sí, un porcentaje mayoritario de personas con trabajo remunerado (activas).

GRÁFICO 36. ORG. CENSADAS SEGÚN OCUAPCIÓN DE PERSONAS VOLUNTARIAS. PORCENTAJES

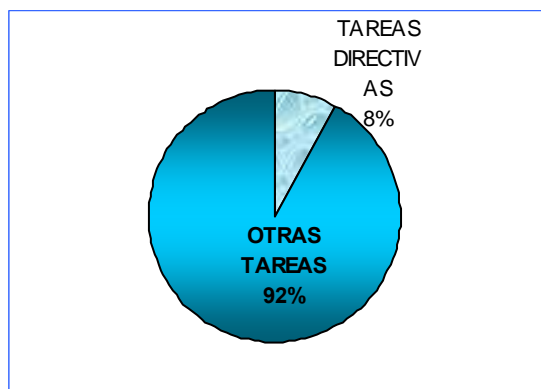


Contrastando estos datos con los del Informe del presupuesto del tiempo en la CAE²⁴, se corrobora el hecho de que las personas activas son las más tendentes a la participación social.

En lo que respecta a personas voluntarias que han sido socias, una vez más hallamos un alto índice de abstención total (77,2%). Los datos disponibles nos dicen que un 5,4% lo ha sido antes, de los que muy poco más de la mitad serían mujeres.

La proporción de voluntariado con funciones no directivas a penas ha variado con respecto al año anterior: ha pasado de representar un 91% en 2007 a un 92% en 2008. Proporcionalmente habría más hombres que mujeres en tareas directivas, aunque la alta abstención ante esta cuestión impide establecer la certeza total del dato.

GRÁFICO 37.. VOLUNTARIADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN TIPO DE TAREAS. PORCENTAJES



²⁴ Ibid.

A modo de resumen, la siguiente tabla (que se basa en las principales características del voluntariado al que nos hemos referido) nos ofrece algunos datos de interés:

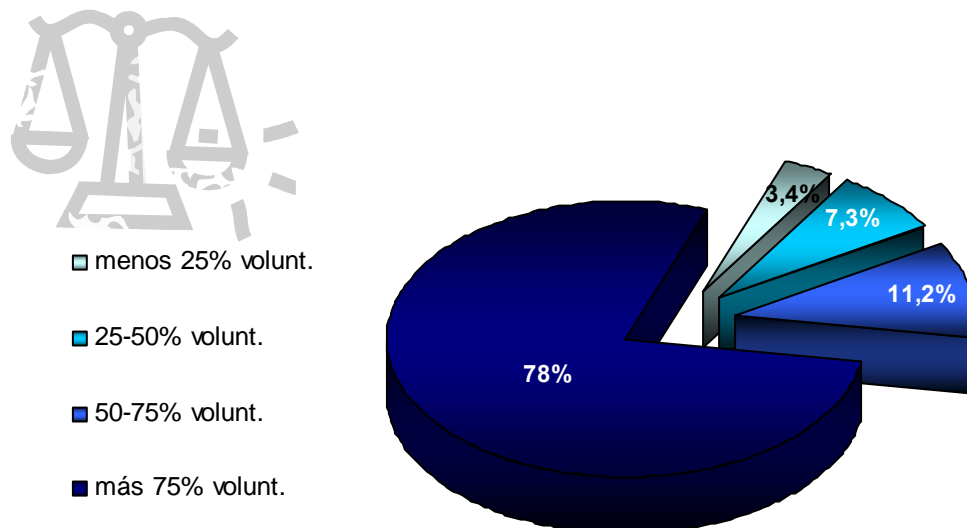
TABLA 14. RESUMEN DEL **PERFIL DEL VOLUNTARIADO** DE LAS ORG. CENSADAS Y VALORES ESTIMADOS²⁵

PERSONAS VOLUNTARIAS		100%	25.103
Perfil	Categorías	Proporción real	Valores estimados
Sexo	Voluntarios	40,08%	10.061
	Voluntarias	59,92%	15.042
Edad	Voluntariado menor de edad	2,6%	678
	Voluntariado de entre 18 y 30 años	32,8%	8.234
	Voluntariado de entre 31 y 45 años	24,1%	6.075
	Voluntariado de entre 46 y 64 años	20,6%	5.171
	Voluntariado de más de 65 años	19,7%	1.945
Compromiso	Voluntariado más de 6 horas	54,5%	13.681
	Voluntariado menos de 6 horas	45,5%	11.422
Tipo de tareas	Voluntariado tareas directivas	8,1%	2.033
	Voluntariado otras tareas	91,9%	23.070
Ocupación	Voluntariado estudiante	24,3%	6.088
	Voluntariado en paro	6%	1.512
	Voluntariado activo	41%	10.284
	Voluntariado en labores del hogar	13,7%	3.434
	Voluntariado jubilado	15,1%	3.785
	Personas voluntarias que han sido socias	5,4%	1.356

El presente análisis acoge entre las organizaciones objeto de estudio, tal y como venimos diciendo, a aquellas organizaciones de voluntariado inscritas en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado, cuya característica común es la de contar con voluntariado para el desarrollo de su labor, con independencia del peso relativo de éstos y éstas con respecto al total de personas que la componen (en la línea de lo establecido en la normativa del propio Censo). Por eso, además del perfil del voluntariado, hemos querido conocer la distribución del conjunto de organizaciones que analizamos en función de la proporción de voluntarios y voluntarias que tienen.

²⁵ Se ha calculado el número de personas de cada categoría a partir de la proporción real observada y del número total de personas voluntarias constatado. Se trata por tanto de una estimación y no de valores reales (que se pueden consultar en las tablas de los anexos). La estimación se realiza con el fin de ofrecer una cifra aproximada, ya que debido a los missing los valores absolutos de cada una de las cuestiones carece de significatividad.

GRÁFICO 38. ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE VOLUNTARIADO SOBRE EL TOTAL DEL PERSONAL

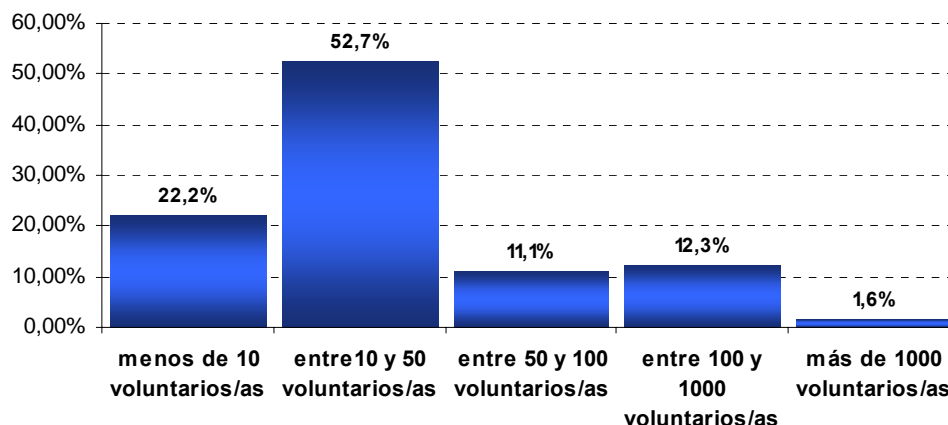


Así, comprobamos que la balanza se inclina a favor de las personas voluntarias en prácticamente nueve de cada diez casos, o lo que es lo mismo, en el 89,9% de las organizaciones estudiadas (y que han ofrecido datos sobre la cuestión²⁶) el personal voluntario representa más de la mitad del total de personas (voluntariado + personal remunerado) que trabajan en las mismas. Además, cabe señalar, que un 31% de las organizaciones cuyos datos conocemos se componen exclusivamente de personal voluntario. Los porcentajes han variado escasamente con respecto a 2007.

Retomando el interés expresado más arriba de clasificar las organizaciones de voluntariado según su tamaño, pero fijándonos en este caso únicamente en el número de voluntarios y voluntarias que forman la organización, vemos que la mayor parte de las organizaciones tienen entre 10 y 50 voluntarios y voluntarias.

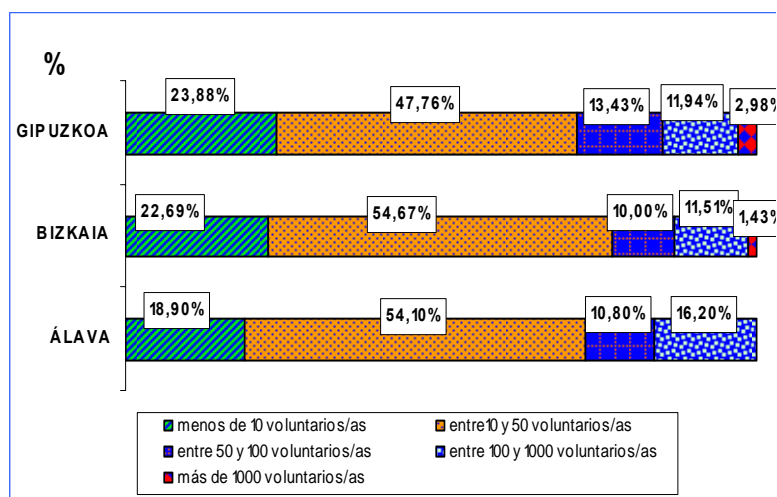
²⁶ Se refiere concretamente a las dos cuestiones, datos sobre voluntariado de la organización pero también datos sobre personal remunerado de la organización.

GRÁFICO 39. ORG. CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES.



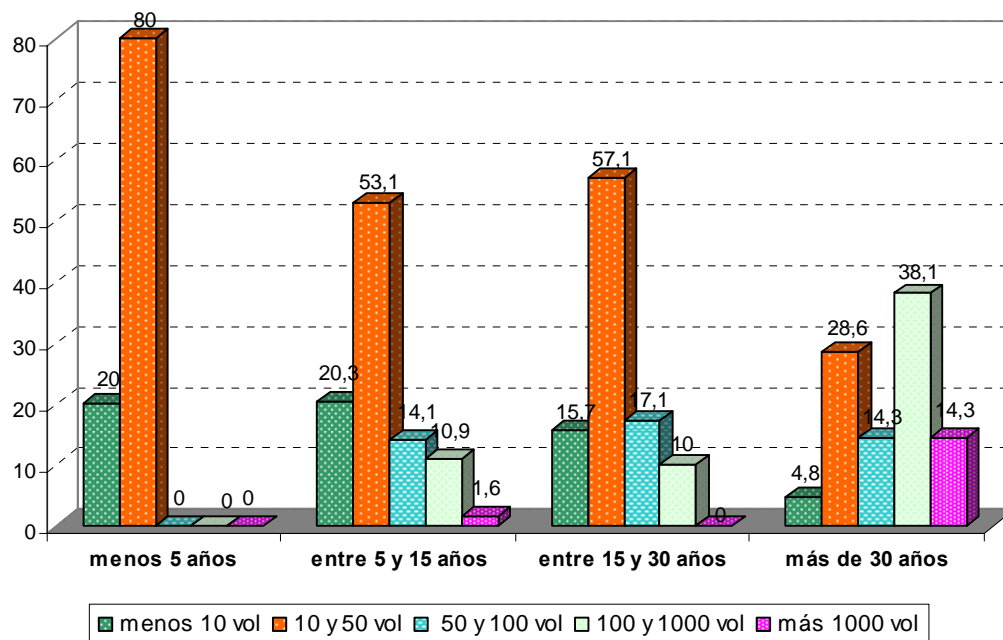
Si establecemos la misma clasificación en cada uno de los tres Territorios Históricos por separado, no hayamos diferencias reseñables.

GRÁFICO 40. ORG. CENSADAS POR TERRITORIO HISTÓRICO SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES.



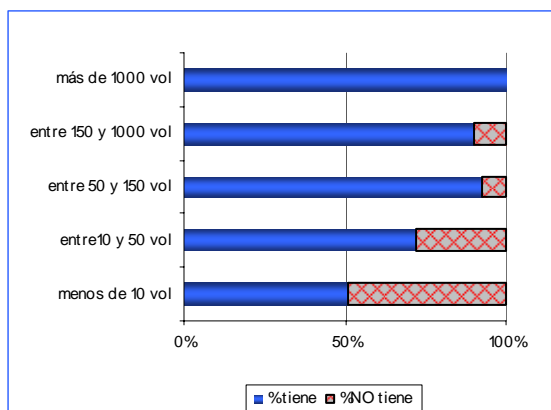
Existe cierta relación entre el número de voluntarios y voluntarias que una organización tiene y la antigüedad de la entidad. Las organizaciones que tienen más años de recorrido son las que alcanzan volúmenes de voluntariado más elevados. La mayor parte de las organizaciones con más de 1.000 personas voluntarias cuentan con 30 años o más de antigüedad. Las organizaciones que llevan menos de cinco años nunca superan los 50 voluntarios o voluntarias, y las que tienen entre 5 y 30 años en su mayoría no superan esa cifra. Más de la mitad de las organizaciones que llevan más de 30 años tiene más de 100 personas voluntarias.

GRÁFICO 41. ORG. CENSADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD Y NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES



Lo concerniente a la posible asociación entre el número de personas voluntarias y la tenencia o no de determinados recursos específicos para el voluntariado, como son el estatuto interno y la figura de persona responsable del voluntariado, es de lo que nos ocuparemos a continuación. Los siguientes gráficos muestran como, generalmente, a mayor número de personas voluntarias en una organización, mayor probabilidad de que en ella se haya designado a una persona responsable del voluntariado.

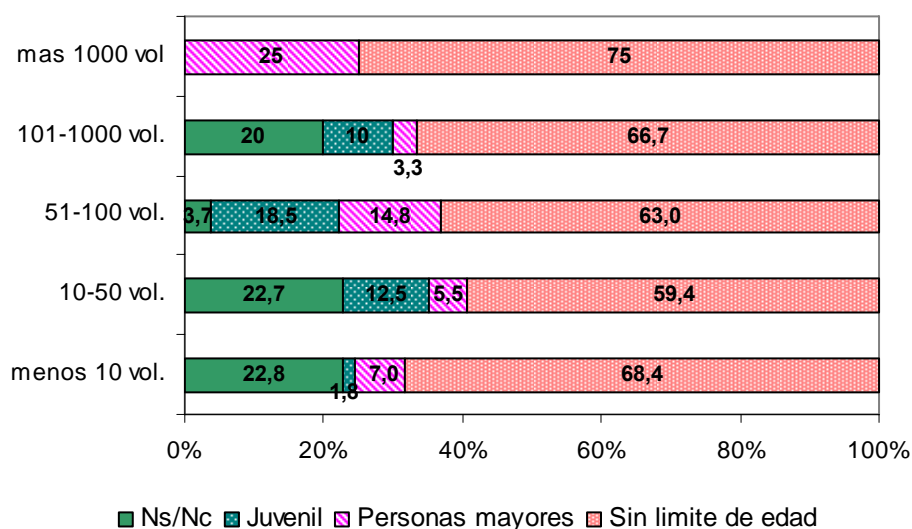
GRÁFICO 42. ORG. CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS Y RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO. PORCENTAJES



El 49% de las organizaciones que cuentan con un número de voluntarios y voluntarias reducido (menos de 10 personas) carecen de una persona responsable del voluntariado. Los datos recogidos parecen indicar que la probabilidad de tenerlo aumenta cuando se trata de organizaciones con un colectivo de voluntarios y voluntarias más numeroso.

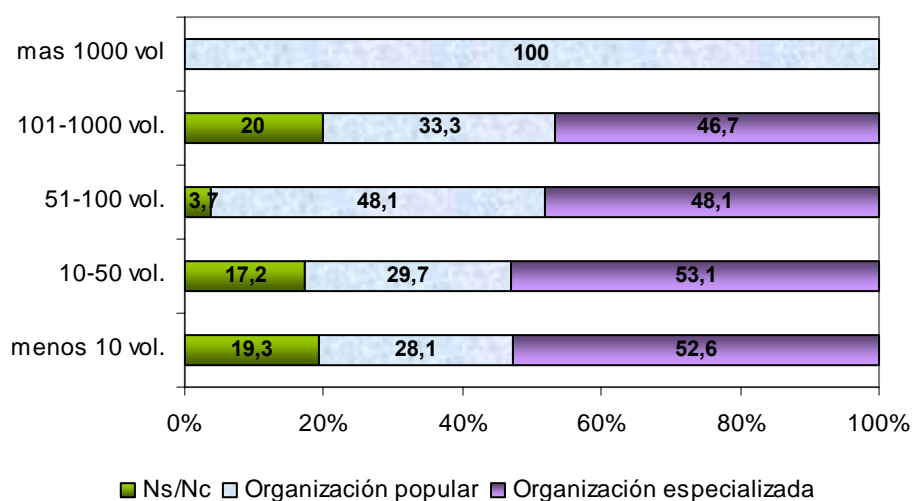
Si nos fijamos en el tipo de organizaciones según la edad del voluntariado, vemos que en todos los tamaños de entidades son mayoría las de sin límite de edad. No hay ninguna organización juvenil con más de 1000 personas voluntarias.

GRÁFICO 43. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS Y TIPO DE ORGANIZACIÓN SEGÚN LA EDAD DEL VOLUNTARIADO



Según las características de sus miembros, cuanto menor es el tamaño de una organización mayor tendencia a ser especializada, algo que se ve claramente observando el hecho de que todas las organizaciones de mas de 1000 personas voluntarias son de tipo popular.

GRÁFICO 44. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTRIAS Y TIPO DE ORGANIZACIÓN SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE SUS MIEMBROS



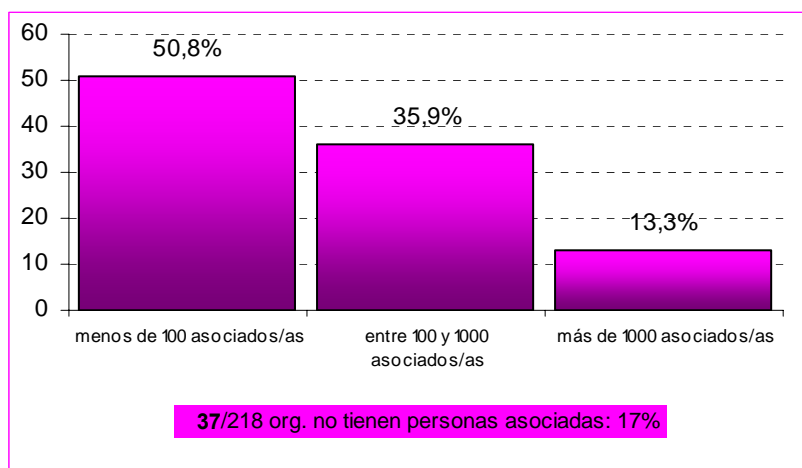
8.15.2. PERSONAS ASOCIADAS

Entre todas las organizaciones de voluntariado censadas hasta la fecha aglutinan a 181.397 personas asociadas. A continuación trataremos, a grandes rasgos, de dar cuenta del perfil de estas personas y también, de clasificar el conjunto de organizaciones que analizamos en función de sus asociados y asociadas.

En primer lugar, hemos constatado entre aquellas organizaciones censadas que han aportado información (218=89% del total) para esta cuestión la existencia de 37 organizaciones (17% de ese grupo) que no tienen socios ni socias (en su mayoría un hecho derivado de su figura jurídica).

En el siguiente gráfico mostramos la clasificación de aquellas organizaciones de voluntariado censadas que cuentan con personas asociadas, en función precisamente del número de personas asociadas.

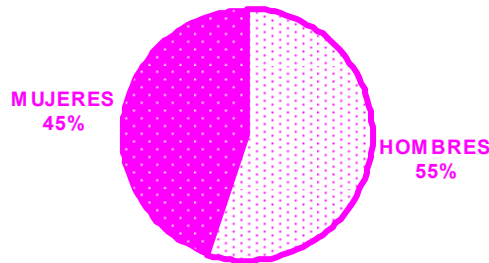
GRÁFICO 45. ORG. CENSADAS SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS ASOCIADAS CON LAS QUE CUENTAN. PORCENTAJES.



Tomando los datos generales de las entidades que sí cuentan con personas asociadas y han aportado información sobre el sexo de las mismas (111), podríamos decir que

están representadas por hombres y mujeres de forma paritaria, decantándose ligeramente por el colectivo masculino

GRÁFICO 46. PERSONAS ASOCIADAS DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO. PORCENTAJES



El análisis del peso de cada uno de los sexos en el conjunto de personas asociadas de cada organización nos ofrece una visión distinta y más ajustada a la realidad. Los datos nos muestran, por un lado, que existe mas o menos equilibrio entre las organizaciones compuestas por un mayor número de socias y las compuestas mayoritariamente por socios, aunque existe una ligera mayoría de las que están dominadas por los hombres (52%).

GRÁFICO 47. ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE MUJERES SOCIAS SOBRE TOTAL DE PERSONAS SOCIAS. %

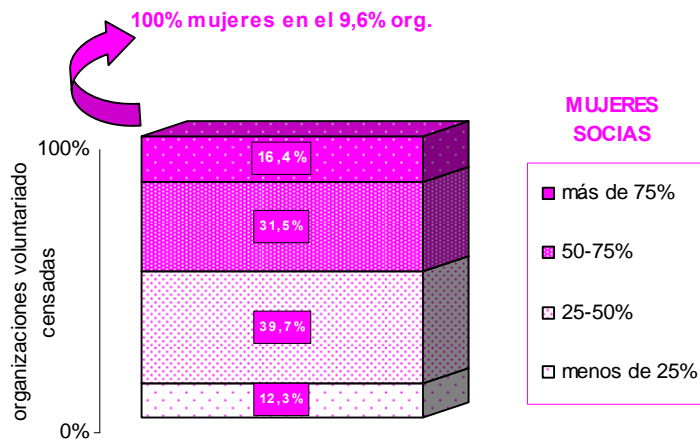
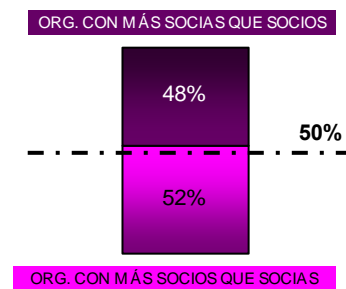


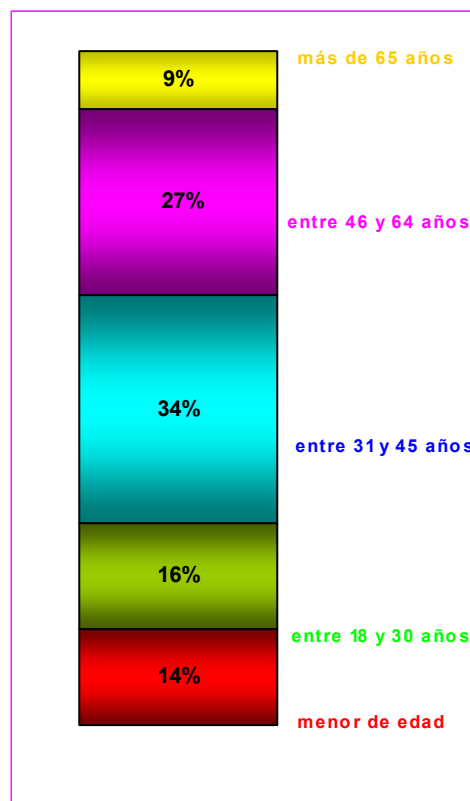
GRÁFICO 48. ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO MAYORITARIO ENTRE SUS PERSONAS ASOCIADAS. %



El hecho de que en un 9,6% de las organizaciones de las que hablamos todo el voluntariado sea femenino refleja el peso que las organizaciones de mujeres tienen entre las organizaciones de voluntariado que analizamos. En cambio solo hemos podido localizar dos asociaciones cuyo voluntariado está exclusivamente formado por hombres.

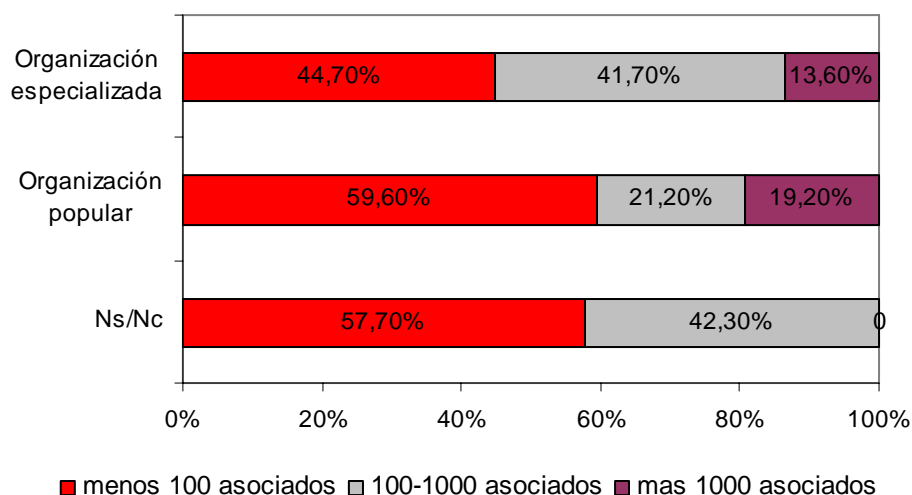
GRÁFICO 49. PERSONAS ASOCIADAS DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN EDAD. %

En cuanto a la edad de los y las personas asociadas podemos decir que la mayor parte tienen entre 46 y 64 años (61%).



Las organizaciones populares tienden a tener menos de 100 personas asociadas (59,6%), mientras que las especializadas en su mayoría superan esa cifra.

GRÁFICO 50. ORG. CENSADAS SEGÚN EL NÚMERO DE PERSONAS ASOCIADAS Y LAS CARACTERÍSTICAS DE SUS MIEMBROS



En cuanto a número de personas socias que han sido voluntarias, decir que ha habido una alta abstención (77,5%). La cifra de personas socias ex voluntarias brindada por estas 77 organizaciones supondría solo un 0,7 con respecto al total de personas socias.

A modo de resumen, recogemos en la siguiente tabla los datos relativos al perfil de las personas asociadas de las organizaciones estudiadas y presentamos una extrapolación de lo que supondrían en valores absolutos sobre el total de las personas asociadas.

TABLA 15. RESUMEN DEL **PERFIL DE LAS PERSONAS ASOCIADAS** DE LAS ORG. CENSADAS Y VALORES ESTIMADOS²⁷

PERSONAS ASOCIADAS		100%	181.397
Perfil	Categorías	Proporción real	Valores estimados
Sexo	Socios	44,91%	81.629
	Socias	55,08%	99.768
Edad	Personas asociadas menores de edad	14,36%	25.396
	Pers. asociadas de entre 18 y 30 años	15,56%	29.023
	Pers. asociadas de entre 31 y 45 años	33,97%	61.675
	Pers.asociadas de entre 46 y 64 años	27,4%	4.8977
	Pers.asociadas de más de 65 años	8,71%	16.326
	Per.socias exvoluntarias	0,7%	1.270

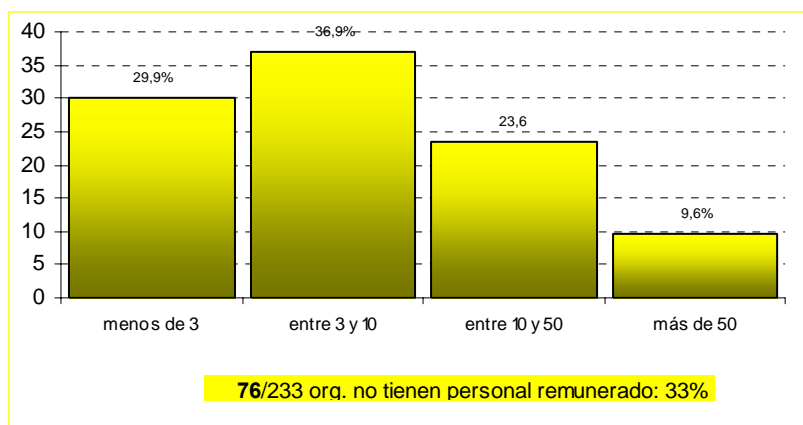
²⁷ Se ha calculado el número de personas de cada categoría a partir de la proporción real observada y del número total de personas asociadas constatado. Se trata por tanto de una estimación y no de valores reales (que se pueden consultar en las tablas de los anexos). La estimación se realiza con el fin de ofrecer una cifra aproximada ya que debido a los missing los valores absolutos de cada una de las cuestiones carece de significatividad.

8.15.3. PERSONAL REMUNERADO

En total se contabilizan hasta 3.581 personas que trabajan de forma remunerada en las organizaciones de voluntariado censadas. En este apartado nos proponemos conocer su perfil, así como algunas de las características que a partir de los recursos humanos remunerados pueden asignarse a las organizaciones.

Teniendo en cuenta el total de entidades de las que se tiene información sobre su personal remunerado (233=95% del total censadas), hemos podido constatar que tres de cada diez (76=33% de ese grupo) no cuentan con trabajadores y trabajadoras asalariadas en la organización.

GRÁFICO 51. ORG. CENSADAS 2008 SEGÚN NÚMERO DE PERSONAL REMUNERADO CON EL QUE CUENTAN. PORCENTAJES.

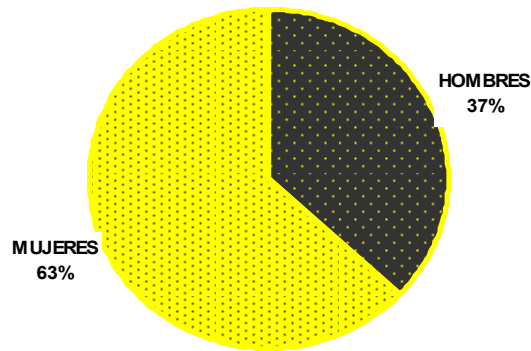


Además, sabemos que entre aquellas organizaciones que sí tienen personal remunerado, lo más frecuente es que el colectivo no esté formado por más de diez personas. Sólo un 9,6% de las organizaciones censadas con personal remunerado tienen más de 50 trabajadores y trabajadoras.

Si atendemos a los datos ofrecidos por las entidades que sí cuentan con personas contratadas y han aportado información sobre el sexo de las mismas (173), podemos

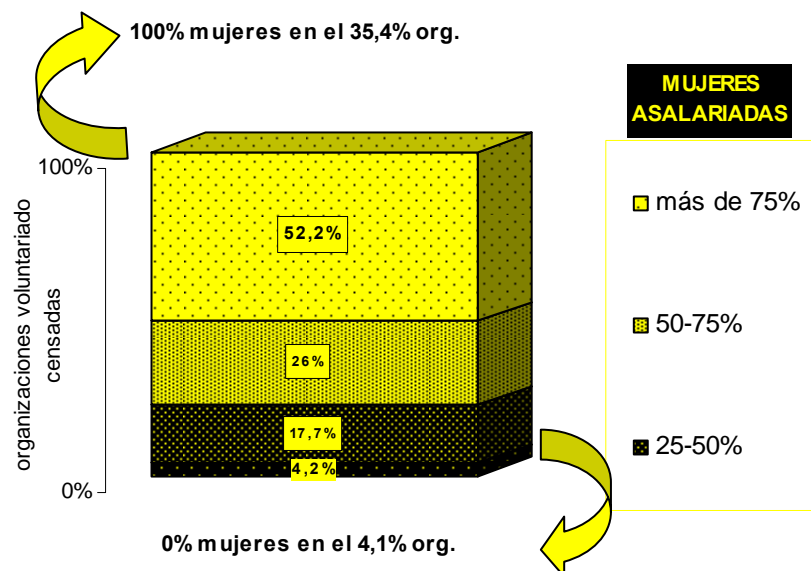
decir que más de seis de cada diez de las personas contratadas en las organizaciones de voluntariado son mujeres.

GRÁFICO 52. PERSONAL CONTRATADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN SEXO. PORCENTAJES



Como podemos observar en el siguiente gráfico, en un 78% de las organizaciones son mayoría las mujeres en la plantilla contratada. Únicamente en el 4,1% de las organizaciones de las que conocemos el número de hombres y mujeres contratadas no hay trabajando de forma remunerada ninguna mujer y, sin embargo, hay un 35% de organizaciones cuya plantilla está compuesta exclusivamente por mujeres.

GRÁFICO 53. ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE TOTAL PERSONAL ASALARIADO. %



Por otra parte, se trata de una plantilla bastante joven, ya que el 33% tiene menos de 31 años y el 54% entre 31 y 45 años (el 87% tiene menos de 45 años de edad).

Más de un tercio de las jornadas laborales en estas organizaciones son a tiempo parcial.

GRÁFICO 55. PERSONAL CONTRATADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN JORNADA LABORAL. PORCENTAJES

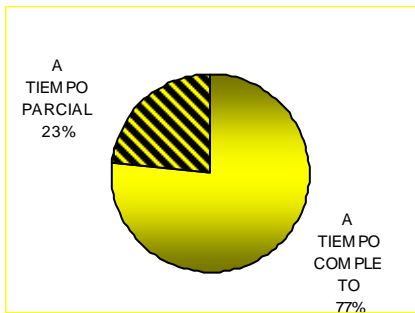
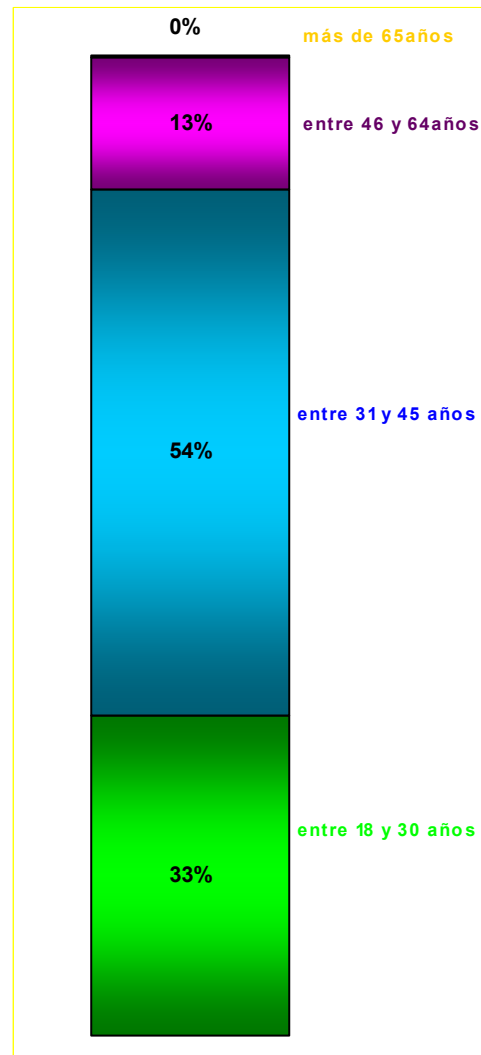
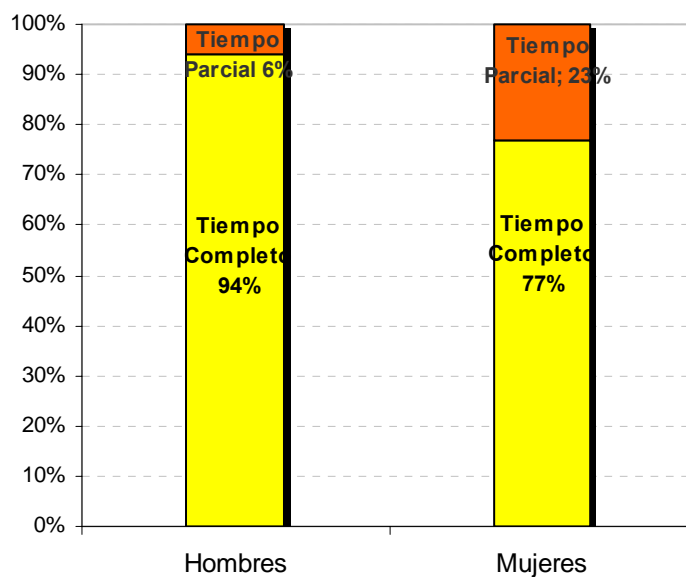


GRÁFICO 54. PERSONAL CONTRATADO DE LAS ORG. CENSADAS SEGÚN EDAD. PORCENTAJES



Si hacemos una distinción por sexos en cuanto a tipos de jornada, vemos que la proporción de hombres que trabajan a tiempo completo es mayor que la de mujeres.

GRÁFICO 56. PERSONAL CONTRATADO SEGÚN JORNADA DE TRABAJO POR SEXOS. PORCENTAJES



Por otra parte, un 1,11% de las personas remuneradas ejerce tareas de voluntariado en otras entidades, aunque ante esta cuestión la abstención ha sido bastante alta (56,2%).

A modo de resumen, recogemos en la siguiente tabla los datos relativos al perfil de la plantilla contratada en las organizaciones estudiadas y presentamos una extrapolación de lo que supondrían en valores absolutos sobre el total de las personas contratadas.

TABLA 16. RESUMEN DEL **PERFIL DEL PERSONAL REMUNERADO** DE LAS ORG. CENSADAS Y VALORES ESTIMADOS²⁸

PERSONAL REMUNERADO		100%	3.581
Perfil	Categorías	Proporción real	Valores estimados
Sexo	Trabajadores	36,85%	1.320
	Trabajadoras	63,15%	2.261
Edad	Personal remunerado menor de edad	0%	0
	Pers.remunerado de entre 18 y 30 años	32,61%	1.168
	Pers.remunerado de entre 31 y 45 años	53,73%	1.924
	Pers.remunerado de entre 46 y 64 años	13,50%	483
	Pers.remunerado de más de 65 años	0,17%	6
Tipo jornada	Per.remunerado tiempo completo	76,62%	2.744
	Pers.remunerado tiempo parcial	23,38%	837
	Pers. remunerado voluntario en otras asociaciones	1,11%	40

Solo en el 5% de las organizaciones que tienen personal remunerado, éste representa más de las tres cuartas partes de su personal total. La mayoría de las entidades forman un grupo de organizaciones cuyo personal remunerado representa menos del 25% del total.

²⁸ Se ha calculado el número de personas de cada categoría a partir de la proporción real observada y del número total del personal remunerado constatado. Se trata por tanto de una estimación y no de valores reales (que se pueden consultar en las tablas de los anexos). La estimación se realiza con el fin de ofrecer una cifra aproximada ya que debido a los missing los valores absolutos de cada una de las cuestiones carece de significatividad.

GRÁFICO 57 ORG. CENSADAS SEGÚN PORCENTAJE DE PERSONAL REMUNERADO SOBRE EL TOTAL DEL PERSONAL



- menos de 25% remunerado
- 25-50% remunerado
- 50-75% remunerado
- más del 75% remunerado

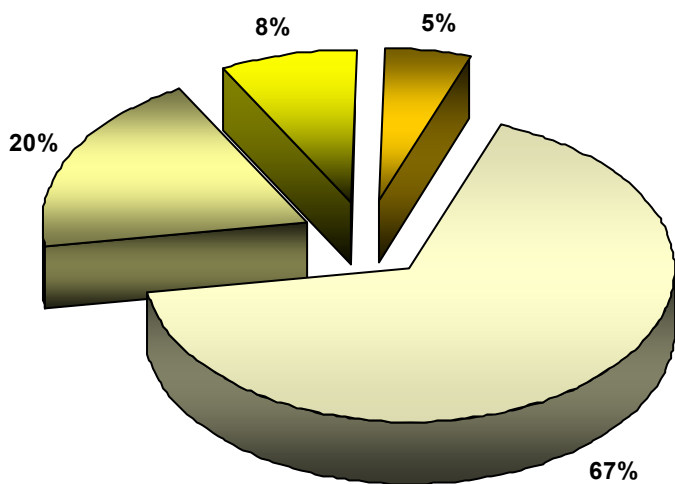
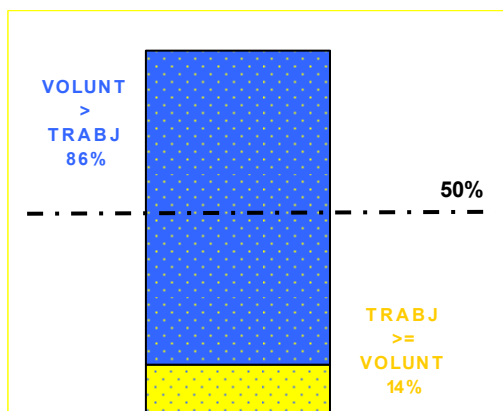


GRÁFICO 58 ORG. CENSADAS SEGÚN PESO DE PERSONAL VOLUNTARIO Y REMUNERADO. %



Tan sólo en el 14% de las organizaciones el número de trabajadores y trabajadoras supera o iguala al de personas voluntarias.

8.16. PERSONAS DESTINATARIAS Y BENEFICIADAS

El conjunto de iniciativas sociales llevadas a cabo por las organizaciones de voluntariado registradas en el censo a 31 de diciembre de 2008 se dirigen a más de 190.000 personas. Aproximadamente 237.700 personas se benefician directamente de la labor de las organizaciones del voluntariado inscritas en el Censo en esta fecha.

TABLA 17. **PERSONAS DESTINATARIAS** DE LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES.

PERSONAS DESTINATARIAS				
	CAPV	ÁLAVA	BIZKAIA	GIPUZKOA
Nº	190.233	2.840	166.356	21.037
MEDIA	5435,23	355	9785,65	2103,7
MODA ²⁹	500 a	82 a	2000	100 a
DESVIACIÓN TÍPICA	17912,004	355,394	25195,063	3729,897
Nº RESPUESTAS VÁLIDAS	35	8	17	10
³⁰ Nº ORGANIZACIONES NS/NC	211	29	124	58

Definimos a las personas destinatarias, independientemente de que sean beneficiadas directamente de la acción de la organización o no, como el colectivo de personas que son objetivo del trabajo voluntario de la organización independientemente de que se llegue a todas o no.

Hay que decir que hemos conseguido información sobre personas destinatarias de las organizaciones en muy pocos casos, y por lo tanto los datos que manejamos no son excesivamente fiables para presentar un panorama completo de esta realidad.

²⁹ La letra "a" a la derecha de la cifra indica que en realidad no existe moda, siendo el aportado el valor mas bajo

³⁰ Este dato (nº de organizaciones que no han aportado el dato requerido) junto con el de respuestas válidas puede tomarse como referencia a la hora de estimar la relatividad del Nº total detallado en el cuadro.

TABLA 18. PERSONAS BENEFICIADAS DIRECTAMENTE DE LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. HASTA 2007 Y HASTA 2008. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES.

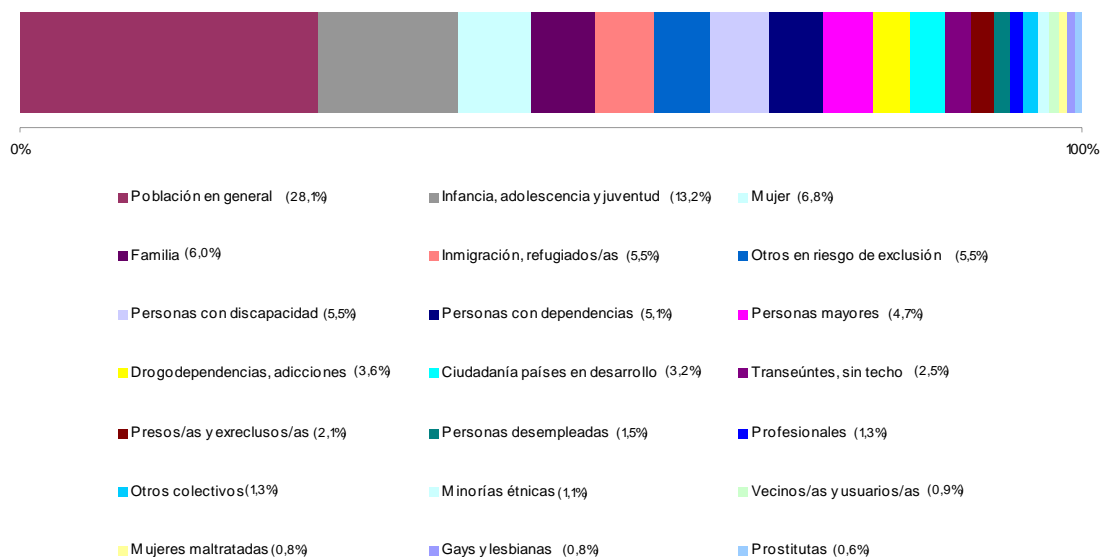
PERSONAS BENEFICIADAS	HASTA 2007	HASTA 2008			
	CAPV	CAPV	ÁLAVA	BIZKAIA	GIPUZKOA
Nº	227.083	237.656	17.615	202.148	17.893
MEDIA	3389,29	30083,	1174,33	4813,05	813,32
MODA	400	400	400	17 a	400 a
DESVIACIÓN TÍPICA	13.510	12487,385	2059,991	16950,863	1188,374
Nº RESPUESTAS VÁLIDAS	67	79	15	42	22
³¹ Nº ORGANICACIONES NS/NC	166	167	22	99	46

En cuanto a personas beneficiadas directamente, se ha aumentado en más de 10.000 personas con respecto al año pasado, pero al igual que entonces, un escaso número de organizaciones han suministrado información sobre el tema y por lo tanto este dato ha de ser aun más alto del recabado.

Por otra parte, se ha recogido información sobre los distintos colectivos a los que va dirigida la acción de las organizaciones de voluntariado y hemos constatado que dicha actividad se orienta especialmente en la atención a los siguientes colectivos: *población en general*; e *infancia, adolescencia y juventud*; con el 28,1% y 13,2% respectivamente, de organizaciones que dirigen sus esfuerzos a uno de estos dos colectivos. Incluso podemos diferenciar otro grupo compuesto por otros colectivos con porcentajes de dedicación similares: *mujer*; *familia*; *personas con discapacidad*; *personas en situación o riesgo de exclusión social*; *personas con discapacidad*; *inmigración y personas refugiadas* (con porcentajes de entre el 7 y el 5,5%). Y así hasta llegar al 0,6% de colectivos como el de prostitución.

³¹ Este dato (nº de organizaciones que no han aportado el dato requerido) junto con el de respuestas válidas puede tomarse como referencia a la hora de estimar la relatividad del Nº total detallado en el cuadro.

GRÁFICO 59. RELEVANCIA DE CADA COLECTIVO DESTINATARIO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CENSADAS. PORCENTAJES.³²



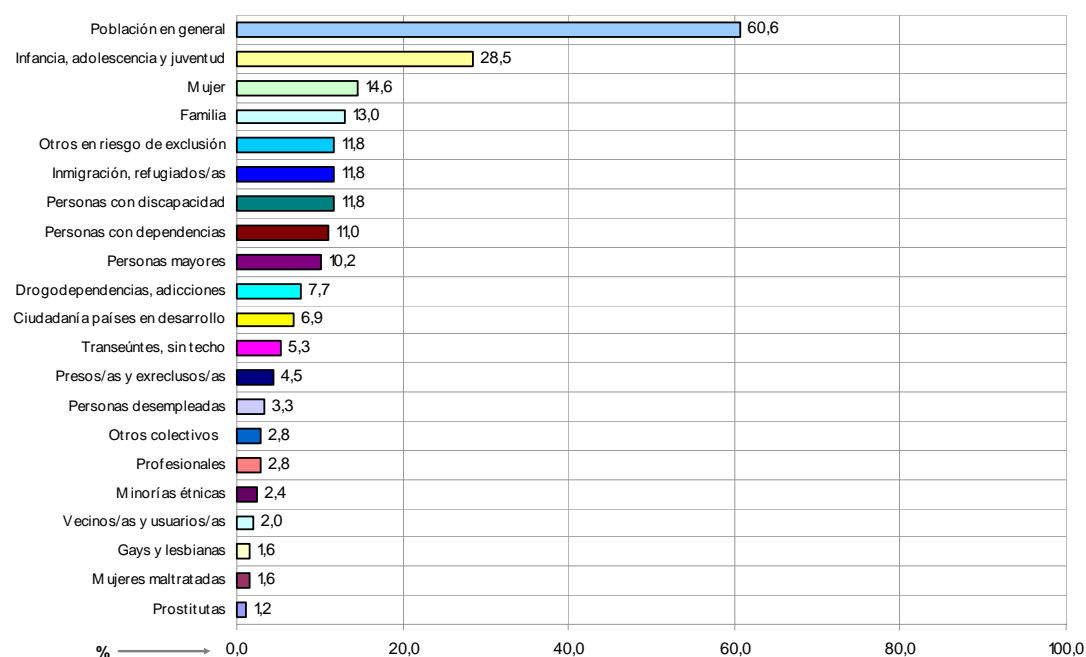
El gráfico de arriba nos muestra una representación hipotética de la actividad total llevada a cabo por el conjunto de organizaciones estudiadas, clasificada según el colectivo destinatario al que va dirigida. De acuerdo con la misma, la atención a los cuatro primeros colectivos mencionados (población en general, infancia, adolescencia y juventud, y mujer, y familia) alcanza a representar algo más de la mitad de la actividad total del conjunto de organizaciones de voluntariado censadas (54,1%).

Debemos tener en cuenta que algunas organizaciones trabajan con más de un colectivo, por eso decidimos fijarnos también en el porcentaje de organizaciones que se encarga de atender a cada uno de ellos.

Como primer dato relevante señalamos que al menos parte de la actividad del 60,6% de las organizaciones censadas se dirige a la población en general. El resto de colectivos no alcanza ninguno el 30%.

³² Los porcentajes se refieren al conjunto de respuestas obtenido por cada colectivo con respecto al total de respuestas dadas, que por otra parte, es mayor que el número de organizaciones consultadas puesto que cada una de ellas puede llegar a marcar máximo tres colectivos atendidos.

GRÁFICO 60. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES CENSADAS QUE SE DIRIGE A CADA UNO DE LOS COLECTIVOS. PORCENTAJES.³³



A continuación presentamos una clasificación de algunos de los principales colectivos destinatarios en función de su tratamiento en las organizaciones censadas:

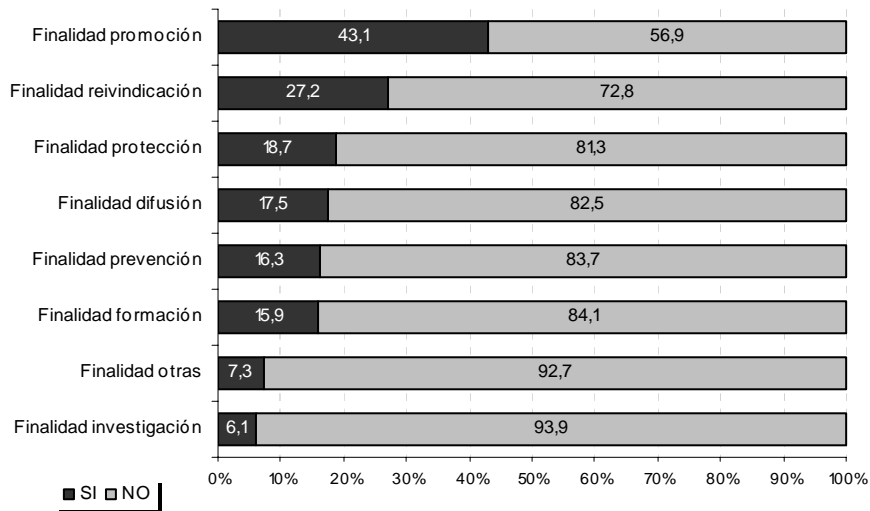
- Colectivos cuya atención específica viene marcada por una serie de características y circunstancias relacionadas con la edad: *infancia, adolescencia y juventud* y *personas mayores*. El 38,7% de las organizaciones atienden a estos colectivos.
- Colectivos cuya atención se relaciona con las necesidades de *personas afectadas por algún tipo de enfermedad o alguna discapacidad* que limita su autonomía. El 22,8% de las organizaciones atienden a estos colectivos.

³³ Los porcentajes se refieren a la proporción de respuestas de cada colectivo con respecto al total de organizaciones consultadas, su suma no resulta 100, puesto que las organizaciones pueden reflejar un número ilimitado de colectivos atendidos.

8.17. FINALIDAD

Cada organización puede dirigir su acción voluntaria hacia una o más finalidades. Concretamente, las finalidades más secundadas por las organizaciones de voluntariado son **promoción (43,1 %)** y, ya a más distancia, **reivindicación (27,2%)**.

GRÁFICO 61. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN FINALIDAD. PORCENTAJES



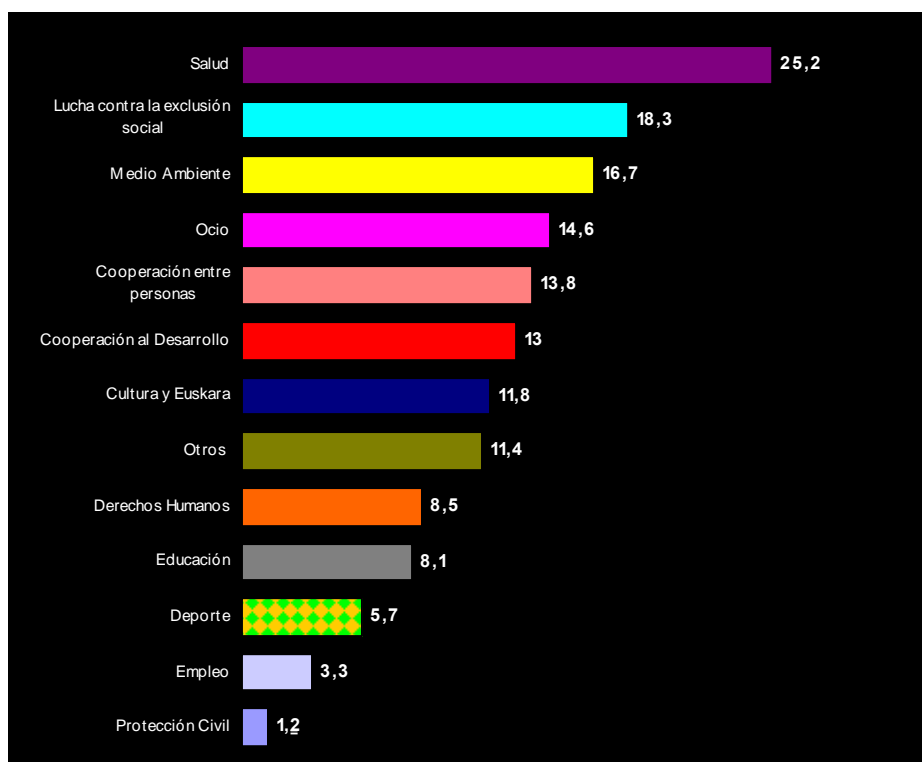
8.18. ÁMBITO DE ACTUACIÓN

En cuanto al ámbito de actuación, y teniendo en cuenta que cada organización ha podido anotar más de un ámbito, respondiendo a varias opciones, la distribución de respuestas es la siguiente:

Nº de respuestas	Organizaciones	%
10	1	0,4
8	2	0,8
6	4	1,6
5	3	1,2
4	5	2
3	19	7,7
2	37	15
1	157	63,8
0	18	7,3
Total	216	100,0

El siguiente gráfico muestra los porcentajes de organizaciones que se dedican a cada ámbito.

GRÁFICO 62. ORGANIZACIONES CENSADAS SEGÚN ÁMBITO DE ACTUACIÓN. PORCENTAJES ³⁴



Varios ámbitos superan el 10% de las organizaciones censadas. Estos son: *Salud* (25,2%); *Lucha contra la exclusión social* (18,2%); *Medio ambiente* (16,7%); *Ocio y tiempo libre* (14,6%); *Cooperación entre personas* (13,8%); *Cooperación al desarrollo* (13%); *Cultura y Euskera* (11,8%) y *Otros* (11,4%). En definitiva, 8 de los 13 ámbitos de actuación clasificados superan el 10% de organizaciones.

³⁴ Los porcentajes se refieren a la proporción de respuestas de cada ámbito de actuación con respecto al total de organizaciones consultadas, su suma no resulta 100, puesto que las organizaciones pueden reflejar cuantos ámbitos de actuación trabajen.

A continuación pasamos a exponer los datos más relevantes con respecto al ámbito de actuación de las organizaciones censadas a 31 de diciembre de 2008 en función del Territorio Histórico donde éstas se localizan, el tamaño que tienen a partir de su personal voluntario y también a partir de su personal remunerado. Seleccionamos para ello los cuatro ámbitos a los que mayor porcentaje de organizaciones dedican su actividad, siempre que superen el 10% de las organizaciones de ese territorio.

TERRITORIO HISTÓRICO Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Del conjunto de organizaciones alavesas destacan las organizaciones de:	Salud (37,8%); <i>deporte, lucha contra la exclusión social; otros, ocio y tiempo libre</i> (13,2%).
En Bizkaia destacan las organizaciones de:	Medio Ambiente (22%); <i>lucha contra la exclusión social</i> (20,6%); <i>salud</i> (19,9%); <i>ocio y tiempo libre</i> (18,4%)
En Gipuzkoa la actividad de las organizaciones de voluntariado se corresponde principalmente con los ámbitos de:	Salud (29,4%); <i>cooperación entre personas</i> (19,1%); <i>lucha contra la exclusión social</i> (16,2%); <i>cooperación al desarrollo, otros</i> (14,7%).

VOLUNTARIADO Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN

<p>En las organizaciones con menos de 10 personas voluntarias los ámbitos mas trabajados son:</p>	<p>Medio Ambiente (29,8%); <i>salud</i> (24,6%); <i>cooperación entre personas</i> (12,3%); <i>deporte</i> (10,5%)</p>
<p>En las organizaciones de entre 10 y 50 personas voluntarias los ámbitos mas trabajados son:</p>	<p>Lucha contra la exclusión social, Salud (21,1%); <i>ocio y tiempo libre</i> (17,2%); <i>cooperación entre personas</i> (15,6%)</p>
<p>En las organizaciones de entre 50 y 100 personas voluntarias los ámbitos mas trabajados son:</p>	<p>Salud (33,3%); <i>ocio y tiempo libre</i> (25,9%); <i>cooperación al desarrollo</i> (22,2%); <i>cooperación entre personas, otros</i> (14,8%).</p>
<p>En las organizaciones de entre 100 y 1.000 personas voluntarias los ámbitos mas trabajados son:</p>	<p>Salud (33,3%); <i>lucha contra la exclusión social</i> (23,3%); <i>cooperación al desarrollo, ocio y tiempo libre</i> (20%).</p>
<p>En las organizaciones de más de 1.000 personas voluntarias³⁵ los ámbitos mas trabajados son:</p>	<p>Lucha contra la exclusión social, Salud, Otros (50%); <i>derechos humanos</i> (25%)</p>

³⁵ Hay que tener en cuenta que sólo 4 organizaciones forman este grupo. Concretamente cuentan con más de 1.000 personas voluntarias las siguientes organizaciones censadas: Cáritas Diocesana de Bilbao=1.914; Cruz Roja Gipuzkoa=3.687; Cruz Roja Bizkaia=4.901 y Nagusilan Voluntariado social de Mayores=1.145

En las organizaciones que **no tienen personal contratado** los ámbitos más trabajados son:

Medio ambiente (38,2%); *cultura y euskera* (19,7%); *ocio y tiempo libre, cooperación entre personas* (18,4%).

En las organizaciones que tienen **menos de 3 trabajadores y trabajadoras** los ámbitos más trabajados son:

Salud (31,9%); *cooperación al desarrollo* (23,4%); *lucha contra la exclusión social* (21,3%); *ocio y tiempo libre* (17%).

En las organizaciones que tienen **entre 3 y 10 personas contratadas** los ámbitos más trabajados son:

Salud (39,7%); *lucha contra la exclusión social* (15,5%); *ocio y tiempo libre* (13,8%); *otros* (12,1%)

En las organizaciones que tienen **entre 10 y 50 personas contratadas** los ámbitos más trabajados son:

Lucha contra la exclusión social (43,2%); *salud* (32,4%); *cooperación entre personas, derechos humanos, educación* (16,2%)

En las organizaciones que tienen **más de 50 personas contratadas** los ámbitos más trabajados son:

Salud (46,7%); *lucha contra la exclusión social* (33,3%); *ocio y tiempo libre, derechos humanos* (13,3%).

A continuación pasaremos a desgranar aún más la información recogida en base a cada uno de los ámbitos de actuación³⁶:

³⁶ Las organizaciones de cada ámbito de actuación pueden indicar un número ilimitado de subámbitos, de ahí que la información se exponga a partir de dos gráficos diferentes. El primero tendrá en cuenta las respuestas de cada subámbito con respecto al total de respuestas, mientras que el segundo refleja las respuestas de cada subámbito con respecto al total de organizaciones pertenecientes a ese ámbito.

8.18.1. COOPERACIÓN AL DESARROLLO

TABLA 19. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

32 COOPERACIÓN AL DESARROLLO	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
<i>Nº</i>	2136	27056	355	111696
<i>Respuestas válidas</i>	32	31	31	11
<i>NS/NC</i>	0	1	1	21
media	66,75	872,77	11,45	10154,18
mediana	46,5	72	2	400
moda	16a	0	0	53a
<i>desv. Típica</i>	67,395	2679,292	32,913	29836,737
% mujeres	62%	51%	74%	-
<i>Respuestas válidas</i>	22	18	23	-
<i>NS/NC sexo</i>	10	14	9	-

TABLA 20. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO CENSADAS.

ANAIDIA FRANCISCANOS DE EUSKADI
 ASOCIACION "CHERNOBIL ELKARTEA" AYUDA A MENORES AFECTADOS POR EL DESASTRE DE CHERNOBIL /
 "TXERNOBIL ELKARTEA" TXERNOBILEKO HONDAMENDIAGATIK ERAGINDA DAUDEN ADIN TXIKIKOEI
 LAGUNTXA
 ASOCIACION "MEDICUS MUNDI GUIPUZCOA"
 ASOCIACION BELATZAK ESKAUT ELKARTEA
 ASOCIACION DE VOLUNTARIOS DE BIZKAIA-BILBOBOLUN (JAGOLEAK)
 ASOCIACION HIRUGARREN ADINA HIRUGARREN MUDURAKO-TERCERA EDAD PARA EL TERCER MUNDO
 ASOCIACION MANOS UNIDAS
 ASOCIACION MEDICO HUMANITARIA ROKPA EUSKADI
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 AYUDA EN ACCION
 CEAR-COMISION DE AYUDA AL REFUGIADO EN EUSKADI
 EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
 FEDERACION "EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA" (EEGE) FEDERAZIOA
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FISC- FUNDACION INTERNACIONAL DE SOLIDARIDAD CIA DE MARIA
 FUNDACION INNOVACION SOCIAL DE LA CULTURA-FISC KULTURAREN SOZIAL BERRIKUNTZA ERAKUNDEA-
 K.S.B.E.
 FUNDACION INTERED
 FUNDACION ITAKA- ESCOLAPIOS
 FUNDACION JUAN CIUDAD
 GAUTENA
 HAURRALDE FUNDAZIOA
 INTERMON OXFAM
 IREKI- ELKARTASUNAREN ALDEKO GAZTEAK- JOVENES POR LA SOLIDARIDAD
 ISF / MGI INGENIERIA SIN FRONTERAS DEL PAIS VASCO

JOVENES DEL TERCER MUNDO
MEDICOS DEL MUNDO- MUNDUKO MEDIKUAK
NAZIOARTEKO ELKARTASUNA-SOLIDARIDAD INTERNACIONAL
SALESIANOS INSPECTORIA SAN FRANCISCO JAVIER
SAMAN RIVIER ONG
SENIORS PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (BIZKAIA)
SETEM HEGO HAIZEA
SOCIEDAD VASCA DE CUIDADOS PALIATIVOS - ARDURA PALIATIBOETARAKO EUSKAL ELKARTEA

Actualmente hay registradas **32 organizaciones** que se corresponden con el ámbito de cooperación al desarrollo. En su mayoría (el 57%) son organizaciones que llevan menos de 15 años trabajando y están compuestas la mayor parte por entre 10 y 100 personas, entre personal remunerado y voluntariado. En el 93% de las organizaciones las mujeres suponen más de la mitad del personal remunerado.

Casi tres tercios de las organizaciones cuentan con personal remunerado. El 36% de las organizaciones superan las 50 personas voluntarias, un porcentaje relativamente considerable. En casi todas las organizaciones en las que hemos podido constatar el dato el voluntariado representa más del 75 % del personal total (personal remunerado+personal voluntario).

El voluntariado que dedica menos de 6 horas semanales, supera el 50% del grueso de voluntariado en el 47% de las organizaciones. Las mujeres representan más del 50% del voluntariado también en el 77% de los casos, con una proporción de mujeres del 62% del total del voluntariado del ámbito.

GRAFICO 63. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES COOPERACIÓN AL DESARROLLO CENSADAS. %.

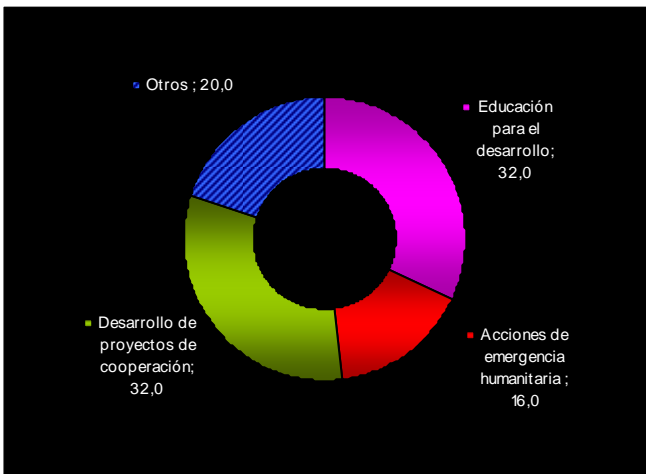
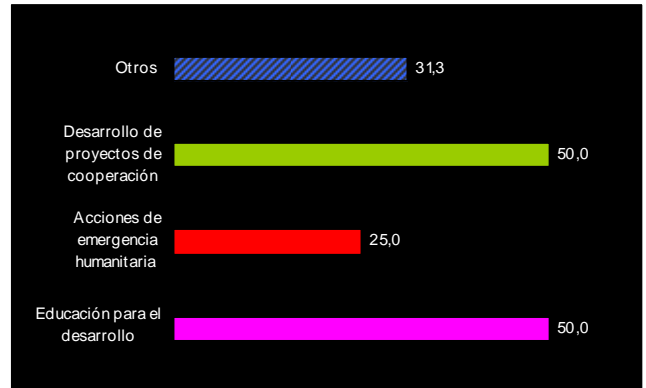


GRAFICO 64. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES COOP. AL DESARROLLO CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



La mitad de las organizaciones censadas de este ámbito se dedican a actividades de educación para el desarrollo (información, reivindicación y sensibilización sobre las relaciones norte-sur). Una cifra idéntica se dedica a desarrollar proyectos de cooperación (animación, sanitarios, técnicos, culturales, sociales), muchos en países del sur.

8.18.2. Cooperación entre personas, actividades cívicas y movimientos sociales

TABLA 21. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN ENTRE PERSONAS, ACTIVIDADES CÍVICAS Y MOVIMIENTOS SOCIALES CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

34 COOPERACIÓN, ACTI. CÍVICAS Y MOV. SOCIALES	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	1356	6823	367	117040
Respuestas válidas	34	32	32	17
NS/NC	0	2	2	17
media	39,88	213,22	11,47	6884,71
mediana	24,5	51	1	240
moda	3a	0	0	5000
desv. Típica	51,461	397,242	32,624	24052,81
% mujeres	61%	67%	70%	-
Respuestas válidas	23	17	28	-
NS/NC sexo	11	17	6	-

TABLA 22. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN ENTRE PERSONAS, ACTIVIDADES CÍVICAS Y MOVIMIENTOS SOCIALES CENSADAS.

AGIPAD- ASOCIACION GIPUZKOANA PARA LA INVESTIGACION Y PREVENCION DE ABUSO DE DROGAS
 AGIPASE- ASOCIACION GIPUZKOANA DE PADRES Y MADRES SEPARADOS (KIDETZA)
 ALDARTE- CENTRO ATENCION GAYS Y LESBIANAS
 AMAS DE CASA Y CONSUMIDORES SUTONDOAN
 ASOCIACION BELATZAK ESKAUT ELKARTEA
 ASOCIACION BENEFICO ASISTENCIAL "CAMINANDO POR LAS ESTRELLAS"-BANCO DEL TIEMPO
 ASOCIACION CONTRA EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO HIRIGOYEN
 ASOCIACION DE INICIATIVA SOCIAL "BERPIZTU ELKARTEA" DE ALTZA
 ASOCIACION DE MUJERES ALETU DE BILBAO
 ASOCIACION DE VOLUNTARIOS DE BIZKAIA-BILBOBOLUN (JAGOLEAK)
 ASOCIACION HIRUGARREN ADINA HIRUGARREN MUDURAKO-TERCERA EDAD PARA EL TERCER MUNDO
 ASOCIACION PARA LA PROMOCION DE LA MUJER ETXEKIN
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 ASOCIACION PROVINCIAL DE AMAS DE CASA Y CONSUMIDORAS ETXEKO-ANDRE
 ASOCIACION SOCIO-CULTURAL MANUELA EGUIGUREN
 ASOCIACION VASCA DE LA FAMILIA- SENDIA- FAMILIAREN EUSKAL ELKARTEA
 EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
 FEDERACION "EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA" (EEGE) FEDERAZIOA
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA
 FUNDACION ITAKA- ESCOLAPIOS
 FUNDACION OBRA SOCIAL CULTURAL SOPEÑA (OSCUS)

GAUTENA
GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO
GOIERRI UROLA GARAIKO ESPERIENTZIA ESKOLA IKASLE OHIEN SOZIO KULTUR ELKARTEA
HEZKIDE ESKOLA
LAND@ XXI-ASOCIACION DE MUJERES Y FAMILIAS DELÁMBITO RURAL DE AMOREBIETA-ETXANO
MARTA TXORI BAKIOKO ANDREN ELKARTEA
SAMAN RIVIER ONG
SEDIVI
SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (ALAVA)
SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (GIPUZKOA)
SETEM HEGO HAIZEA
VOLUNTARIADO SOCIAL IGNACIO ELLACURIA

Existen **34 organizaciones** que se dedican a este ámbito. Algo más de la mitad desarrollando su labor entre 5 y 15 años. La mitad de las que han aportado el dato cuentan entre 10 y 50 personas en total (remuneradas y voluntarias).

El 41% de las organizaciones no cuentan con personal remunerado y un 15% mas tiene menos de 3 personas contratadas. En el 62% de las organizaciones al menos la mitad de las personas empleadas son mujeres.

En el 79% de las organizaciones hay más de 10 personas voluntarias. En el 87,5% de las organizaciones el voluntariado constituye más de la mitad del total. Las mujeres son mayoría en casi el 75% de las organizaciones.

GRAFICO 65. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE COOP. ENTRE PERSONAS CENSADAS. %.

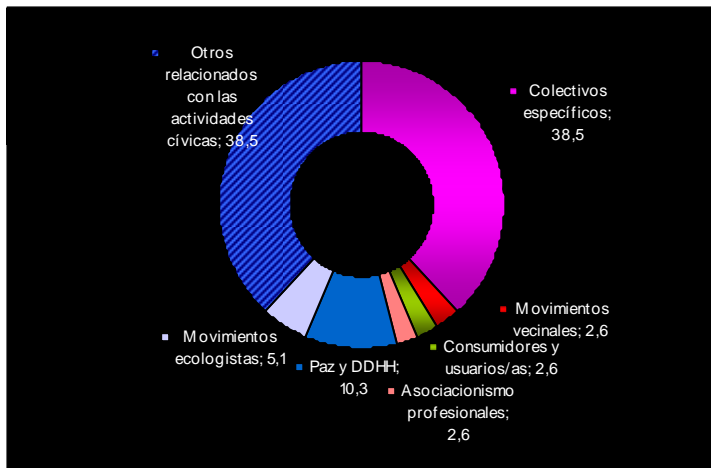
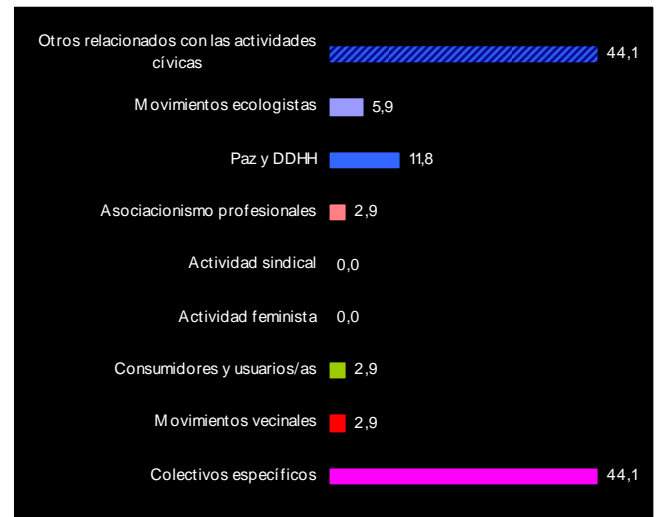


GRAFICO 66. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE COOP. ENTRE PERSONAS CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



Un 44% de las organizaciones censadas se dedica a actividades cívicas no definidas, lo que indica el peso de este tipo de actividades y en general la variedad de actividades que se engloban en este ámbito. Entre ellas se citan sobre todo actividades de información y orientación. El mismo porcentaje se da también en organizaciones que trabajan con colectivos específicos (personas jubiladas, mujeres, amas de casa, infancia y juventud...).

.18.3. Cultura y Euskara

TABLA 23. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKARA CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

29 CULTURA Y EUSKARA	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	1888	45406	167	121655
Respuestas válidas	29	28	27	10
NS/NC	0	1	2	19
media	65,1	1621,64	6,19	12165,5
mediana	20	31,5	0	1450
moda	10a	0	0	70a
desv. Típica	117,932	7022,591	12,803	31079,656
% mujeres	45,5%	44%	64%	-
Respuestas válidas	18	19	22	-
NS/NC sexo	11	10	7	-

TABLA 24. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKARA CENSADAS

ALBAOLA-ASOCIACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL MARITIMO VASCO
 AMAS DE CASA Y CONSUMIDORES SUTONDOAN
 AMEZTI TALDEA
 ARALDI- ASOCIACION CULTURAL
 ARANZADI ZIENTZI ELKARTEA- SOCIEDAD DE CIENCIAS ARANZADI
 ASOCIACION CULTURAL DE PROMOCION DE LA MUJER SOLASTIAR
 ASOCIACION CULTURAL IPARBIDE
 ASOCIACION CULTURAL MUJERES ARTEAN
 ASOCIACION CULTURAL MUSEO MINERO
 ASOCIACION DE INICIATIVA SOCIAL "BERPIZTU ELKARTEA" DE ALTZA
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 AUSKALO TALDEA GRUPO DE ANIMACION CALLEJERA DE BILBAO
 BAGABILTZA ASOCIACION SOCIO-CULTURAL
 BAGABILTZA FUNDAZIOA
 BIZIZ BIZI
 C.D. DE BALONCESTO PREMAVI DE VITORIA-GASTEIZ
 CENTRO DE INICIATIVAS TURISTICAS DE TOLOSA
 COFRADIA DEL SEÑOR SAN ROQUE
 COLECTIVO ARTISTICO GEREKIZ ONG
 DYA BIZKAIA- ASOCIACION DE AYUDA EN CARRETERA
 DYA GUIPUZCOA- ASOCIACION DE AYUDA EN CARRETERA
 EUSKALDUN GIRO BATETAN UMEAK HEZITEKO BASAURIKO XIBIRI
 FEDERACION "EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA" (EEGE) FEDERAZIOA
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FUNDACION MUSEO MARITIMO RIA DE BILBAO- BILBOKO ITSASADARRA ITASA MUSEOA FUNDAZIO
 GRUPO JUVENIL RIVIER
 HEGAZKA AISIALDIKO ELKARTEA

Hay **29 organizaciones** que trabajan en este ámbito. 6 de cada diez llevan más de 15 años en funcionamiento y están compuestas por menos de 50 personas.

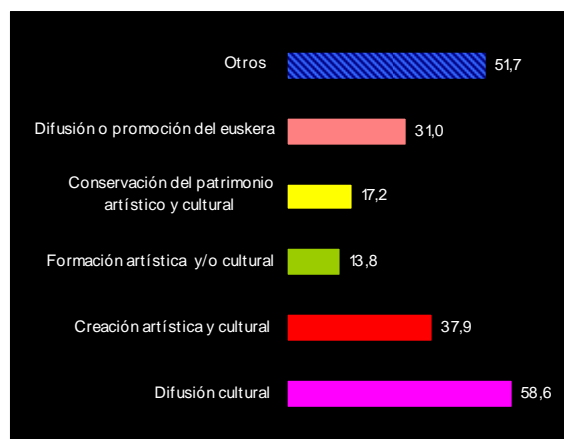
El 56% de las organizaciones no tiene ninguna persona contratada, con un 11% más con menos de tres personas contratadas.

El voluntariado que dedica menos de 6 horas semanales no alcanza el 25% del total en el 64% de las organizaciones. Por otra parte, en cuanto a sexos el voluntariado masculino supera al femenino situando a este ámbito, concretamente casi 15 puntos por debajo de la media del voluntariado femenino. Diferente es el caso del peso femenino en el personal remunerado, donde en el 86% de las organizaciones más de la mitad del personal son mujeres.

GRAFICO 67. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKERA CENSADAS. %.



GRAFICO 68. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE CULTURA Y EUSKERA CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



No hay demasiada especificidad en el ámbito de cultura y euskara y por ello nos encontramos con un amplio porcentaje de organizaciones contabilizadas en la opción "otras actividades" en este ámbito. La difusión cultural es la actividad específica más sobresaliente, destacando sobre el resto.

8.18.4. Deporte

TABLA 25. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE DEPORTE CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

14 DEPORTE	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	500	4844	49	103553
Respuestas válidas	14	14	12	3
NS/NC	0	0	2	11
media	35,71	346	4,08	34517,67
mediana	17,5	7	0	3153
moda	5a	0	0	400a
desv. Típica	67,979	1144,272	11,704	56726,068
% mujeres	55%	50%	74%	-
Respuestas válidas	5	10	10	-
NS/NC sexo	9	4	4	-

TABLA 26. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE DEPORTE CENSADAS.

AMEZTI TALDEA
 ASOCIACIÓN DE FEDERACIONES DEPORTIVAS DE GIPUZKOA-AFEDEGI
 ASOCIACION DE VOLUNTARIOS DE BIZKAIA-BILBOBOLUN (JAGOLEAK)
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 BIZIZ BIZI
 C.D. DE BALONCESTO PREMAVI DE VITORIA-GASTEIZ
 CLUB DEPORTIVO CALASANZ
 EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
 EUSKALDUN GIRO BATETAN UMEAK HEZITEKO BASAURIKO XIBIRI
 FEDERACION ALAVESA DE MONTAÑA - COMITE DE MEDIO AMBIENTE
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FUNDACION BASKONIA
 GET- ESPELEOLOGO TALDEA BILBAO
 GRUPO JUVENIL RIVIER

Las **organizaciones** censadas del ámbito deportivo son **14**. El 85% tiene más de 5 años aunque este dato no lo podemos afirmar categóricamente debido a la amplia abstención, que abarca a la mitad de las asociaciones. La inmensa mayoría de las organizaciones las forman entre 10 y 50 personas.

Un 67% de las organizaciones no tienen personal remunerado. Las personas voluntarias suponen al menos el 75% del total en el 75% de las organizaciones, un 43% menos de 10 personas voluntarias y un 93% menos de 50. El voluntariado que

dedica menos de 6 horas semanales supone más de 3 cuartos del total del voluntariado en el 44% de las organizaciones, siendo algo más de la mitad del total de organizaciones donde el voluntariado ocasional es mayoría..

GRAFICO 69. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DEPORTIVAS CENSADAS. %

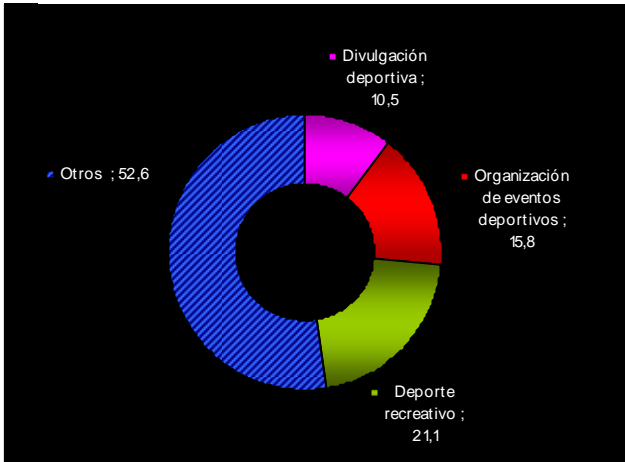
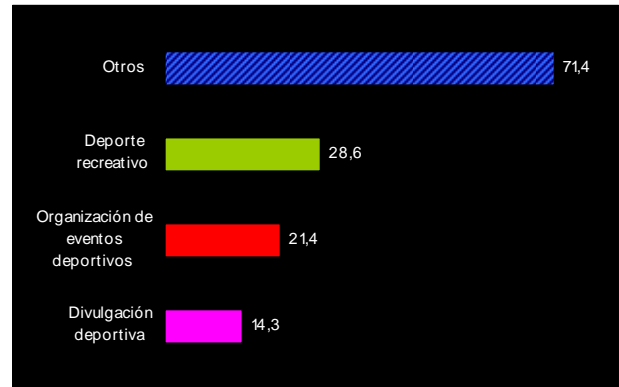


GRAFICO 70. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DEPORTIVAS CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



Las actividades en un principio no especificadas y catalogadas dentro de este ámbito como "otras" están presentes en la mayoría de las organizaciones de este ámbito, con un 71% de estas organizaciones.

8.18.5. Derechos Humanos

TABLA 27. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

21 DERECHOS HUMANOS	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	3052	25394	362	129514
Respuestas válidas	21	21	21	13
NS/NC	0	0	0	8
media	145,33	1209,24	17,24	9962,62
mediana	40	31	6	2400
moda	47	0	1	170a
desv. Típica	282,887	3106,479	25,205	27128,411
% mujeres	66%	48%	72,5%	-
Respuestas válidas	18	17	18	-
NS/NC sexo	3	4	3	-

TABLA 28. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS

“KAEB-NAI” (KULTUR ARTEKO EKINTZA BERRIA-NUEVA ACCION INTERCULTURAL)
 AGIPAD- ASOCIACION GIPUZKOANA PARA LA INVESTIGACION Y PREVENCION DE ABUSO DE DROGAS
 ANAIDIA FRANCISCANOS DE EUSKADI
 ARANZADI ZIENTZI ELKARTEA- SOCIEDAD DE CIENCIAS ARANZADI
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 ASOCIACION SALHAKETA BILBAO
 AVAIM- ASOCIACION VASCA AYUDA INFANCIA MALTRATADA
 CARITAS DIOCESANA DE VITORIA
 CEAR-COMISION DE AYUDA AL REFUGIADO EN EUSKADI
 EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FUNDACION EDE- ESCUELA DIOCESANA DE EDUCADORES
 FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA
 GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO
 GIPUZKOAKO ITXAROPEN TELEFONOA-TELEFONO DE LA ESPERANZA DE GIPUZKOA
 HAURRALDE FUNDAZIOA
 INTERMON OXFAM
 MEDICOS DEL MUNDO- MUNDUKO MEDIKUAK
 NAGUSILAN-VOLUNTARIADO SOCIAL DE MAYORES
 SIDALAVA- COMISION CIUDADANA ANTI-SIDA DE ALAVA
 UNICEF- COMITE PAIS VASCO

21 organizaciones se encuentran registradas en este ámbito. El 70% tiene más de 15 años de antigüedad. El 57% por más de 50 personas en total, sumando voluntariado y personal remunerado.

El peso del personal remunerado es bastante reducido en la mayor parte de las organizaciones. El voluntariado, en cambio, es más numeroso en la mayoría de ellas (en el 71% de el voluntariado supera más de tres cuartos del total), si bien el que dedica menos de 6 horas semanales supera la mitad del voluntariado en el 75% de las organizaciones en donde conocemos el dato. Las mujeres son mayoría entre el voluntariado en el 78% de las organizaciones de este ámbito. Por otra parte, decir que este ámbito tiene una media de voluntariado por organización (145 personas) bastante elevada.

GRAFICO 71. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS. %

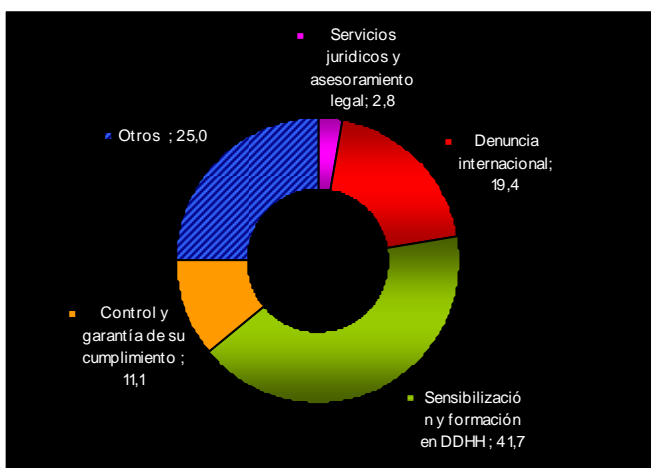
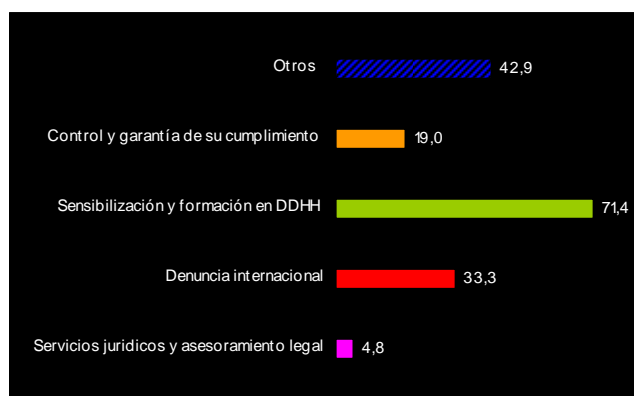


GRAFICO 72. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



El 71,4% de las organizaciones de Derechos Humanos trabajan en sensibilización y formación en DDHH. También hay un porcentaje relevante que se dedica a otro tipo de actividades de este ámbito, el 43%. Siendo minoría las que se dedican a la denuncia internacional, a prestar servicios jurídicos y asesoramiento legal o al control y garantía del cumplimiento de los Derechos Humanos.

8.15.6. Educación

TABLA 29. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

20 EDUCACIÓN	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	1444	18839	240	125324
Respuestas válidas	20	20	20	11
NS/NC	0	0	0	9
media	72,2	941,95	12	11393,09
mediana	40,5	36	5	1200
moda	8a	0	1	31a
desv. Típica	96,437	3803,624	16,02	29607,414
% mujeres	47%	44%	74%	-
Respuestas válidas	18	16	16	-
NS/NC sexo	2	4	4	-

TABLA 30. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS.

"KAEB-NAI" (KULTUR ARTEKO EKINTZA BERRIA-NUEVA ACCION INTERCULTURAL)
 ASOCIACION BENEFICO ASISTENCIAL ELKARBANATUZ
 ASOCIACION CULTURAL MUSEO MINERO
 ASOCIACION DE DONANTES DE SANGRE DE GIPUZKOA- GIPUZKOAKO ODOL EMAILEEN ELKARTEA
 ASOCIACION DE INICIATIVA SOCIAL "BERPIZTU ELKARTEA" DE ALTZA
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 BIHOTZ GAZTEA IKASTOLA SOCIEDAD COOPERATIVA
 CLUB DEPORTIVO CALASANZ
 DIDANIA- FEDERACION DE ENTIDADES CRISTIANAS DE TIEMPO LIBRE
 EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA
 FUNDACION INTERED
 FUNDACION ITAKA- ESCOLAPIOS
 GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO
 HEZKIDE ESKOLA
 ISF / MGI INGENIERIA SIN FRONTERAS DEL PAIS VASCO
 NAZIOARTEKO ELKARTASUNA-SOLIDARIDAD INTERNACIONAL
 NOVIA SALCEDO FUNDACION
 SENIORS PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (BIZKAIA)

Existen **20 organizaciones** en este ámbito. Un 82% de éstas, cuya antigüedad conocemos, llevan más de 5 años en activo. El 50% cuenta con más de 50 personas en total.

El personal remunerado no abunda en este ámbito, suponiendo menos del 25% del total del personal en el 67% de las organizaciones. En cuanto al voluntariado las organizaciones suelen tener menos de 50 personas voluntarias, siendo un 70% las organizaciones donde el voluntariado supone más del 75% con respecto al total de personas. Sin embargo, hay que decir que el 53% de estas organizaciones declaran que la dedicación de la mayor parte de su voluntariado no alcanza las 6 horas semanales.

Mujeres y hombres están más equilibrados en cuanto a número en las organizaciones del ámbito de la Educación: las mujeres representan el 47% del voluntariado cuyo sexo conocemos, 13 puntos por debajo de la media del peso de las mujeres en el voluntariado total.

GRAFICO 73. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS. %

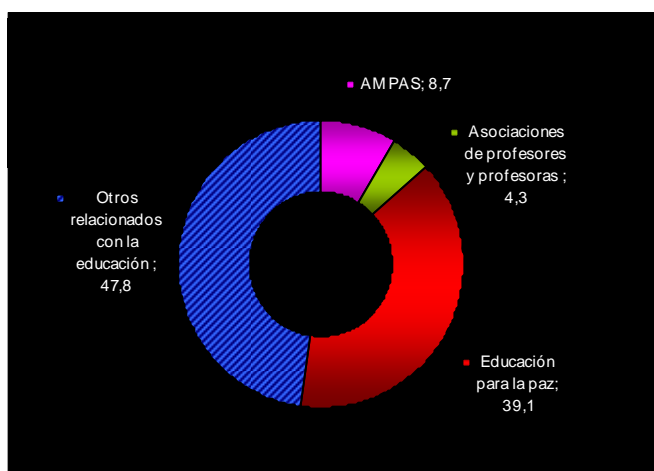
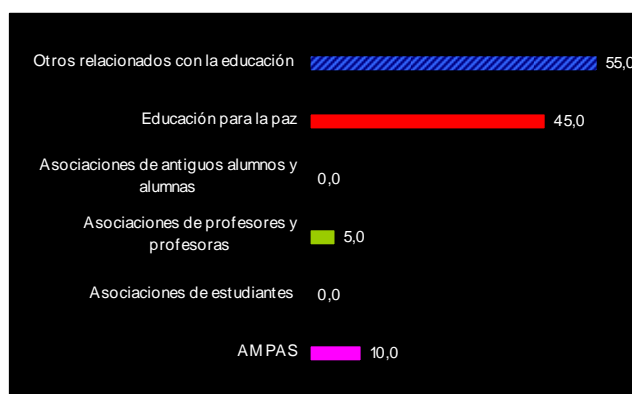


GRAFICO 74. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



El número de organizaciones que afirma dedicarse a actividades de educación no especificadas es el más amplio, con una relevancia que abarca casi la mitad de la actividad de las organizaciones de educación. Tras ella se encuentra la educación para la paz, a la que se dedican el 45% de las organizaciones de este ámbito.

8.18.7. Empleo

TABLA 31. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

8 EMPLEO	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
<i>Nº</i>	1030	1816	184	14629
<i>Respuestas válidas</i>	8	7	8	7
<i>NS/NC</i>	0	1	0	1
media	128,75	259,43	23	2089,86
mediana	39	20	23	400
moda	20	0	8	50a
<i>desv. Típica</i>	253,885	641,615	16,742	2640,931
% mujeres	65,5%	26%	83%	-
<i>Respuestas válidas</i>	8	6	6	-
<i>NS/NC sexo</i>	0	2	2	-

TABLA 32. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS.

ASOCIACION "AGIANTZA ELKARTEA" DEDICADA A PERSONAS EN SITUACION DE DESVENTAJA SOCIAL
 ASOCIACION DE INICIATIVA SOCIAL "BERPIZTU ELKARTEA" DE ALTZA
 CARITAS DIOCESANA DE VITORIA
 CEAR-COMISION DE AYUDA AL REFUGIADO EN EUSKADI
 FUNDACION SINDROME DE DOWN DEL PAIS VASCO
 NOVIA SALCEDO FUNDACION
 SENIORS PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (BIZKAIA)
 SORTARAZI- ASOCIACION CLARETIANA PARA EL DESARROLLO HUMANO

En este ámbito solo se han identificado 8 organizaciones. El personal remunerado en estas organizaciones constituye menos del 50% del personal total en todas las organizaciones excepto en una, dándose el caso inverso en el voluntariado. Un 72% de las organizaciones tiene entre 5 y 30 años de antigüedad. El voluntariado ocasional supera los tres tercios del voluntariado en el 67% de los casos.

GRAFICO 75. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS. %

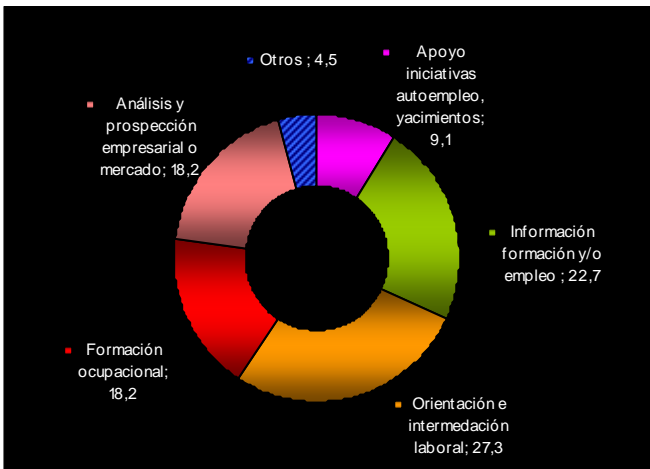
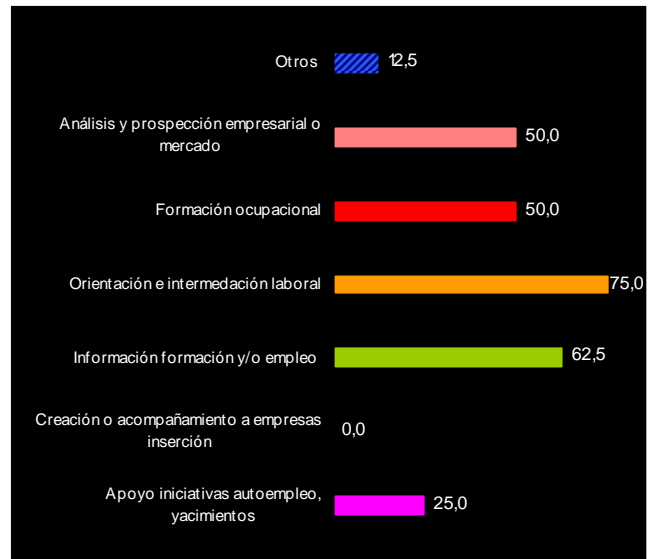


GRAFICO 76. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE EMPLEO CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



Dentro de este ámbito la distribución en función de las actividades que se realizan es muy heterogénea. Destaca ligeramente la orientación e intermediación laboral, llevada a cabo en el 75% de las organizaciones.

8.18.8. Lucha contra la Exclusión Social

TABLA 33. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

45 LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	5967	11760	846	39974
Respuestas válidas	45	40	44	24
NS/NC	0	5	1	21
media	132,6	294	19,23	1665,58
mediana	26	33	9	614,5
moda	10a	0	1	250a
desv. Típica	339,564	661,058	26,695	1956,799
% mujeres	70%	34,5%	67%	-
Respuestas válidas	35	29	36	-
NS/NC sexo	10	16	9	-

TABLA 34. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS.

ADAP- ASOCIACION DE AYUDA AL PRESO
 AGIPAD- ASOCIACION GIPUZKOANA PARA LA INVESTIGACION Y PREVENCION DE ABUSO DE DROGAS
 ASFAMOGI- ASOCIACION DE FAMILIAS MONOPARENTALES DE GIPUZKOA
 ASOCIACION "AGIANTZA ELKARTEA" DEDICADA A PERSONAS EN SITUACION DE DESVENTAJA SOCIAL
 ASOCIACION ASKABIDE
 ASOCIACION BENEFICO ASISTENCIAL ELKARBANATUZ
 ASOCIACION BIDESARI DE PASTORAL PENITENCIARIA
 ASOCIACION CENTRO DE ACOGIDA "LAGUN ARTEAN"
 ASOCIACION DE DESARROLLO COMUNITARIO GURE LURRA
 ASOCIACION DE INICIATIVA SOCIAL "BERPIZTU ELKARTEA" DE ALTZA
 ASOCIACION GOIZTIRI
 ASOCIACION PROYECTOS DE INTEGRACION SOCIAL GALILEA
 ASOCIACION SALHAKETA BILBAO
 ASOCIACION ZUBIETXE
 ASPREMAR
 AVAFAS-ASOCIACION VASCA DE FIBROMALGIA Y ASTENIA CRÓNICA
 BANCO DE ALIMENTOS DE ARABA
 BANCO DE ALIMENTOS DE BIZKAIA
 BANCO DE ALIMENTOS DE GIPUZKOA
 BILBAO ETXEZABAL
 CARITAS DIOCESANA DE BILBAO
 CARITAS DIOCESANA DE GIPUZKOA
 CARITAS DIOCESANA DE VITORIA
 CEAR-COMISION DE AYUDA AL REFUGIADO EN EUSKADI
 CENTRO DE VOLUNTARIADO SOCIAL NAHIMENA

EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
EKAITZ TALDEA
EMAUS FUNDACION SOCIAL
FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
FUNDACION ADSIS
FUNDACION GIZAKIA
FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA
FUNDACION ITAKA- ESCOLAPIOS
GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO
GIPUZKOAKO ITXAROPEN TELEFONOA-TELEFONO DE LA ESPERANZA DE GIPUZKOA
HAURRALDE FUNDAZIOA
IZANGAI ELKARTEA
LA CRUZ DE ORO
MEDICOS DEL MUNDO- MUNDUKO MEDIKUAK
NAGUSILAN-VOLUNTARIADO SOCIAL DE MAYORES
NAZIOARTEKO ELKARTASUNA-SOLIDARIDAD INTERNACIONAL
RAIS EUSKADI
SENEVASCA, ASOCIACION VASCO-SENEGALESA
SIDALAVA- COMISION CIUDADANA ANTI-SIDA DE ALAVA
SORTARAZI- ASOCIACION CLARETIANA PARA EL DESARROLLO HUMANO

El ámbito de Lucha contra la exclusión social aglutina a **45 organizaciones**, siendo uno de los ámbitos mas frecuentes en el voluntariado vasco (el 18,2% del total de las organizaciones censadas), suponiendo el segundo que más organizaciones aglutina en toda la CAPV y el tercero en cuanto a número de personas voluntarias que se dedican a él.

El 54% de las organizaciones de las que se conoce su actividad concreta en este ámbito lleva más de 15 años en activo. El 23% cuenta con más de 100 personas en total, aunque la mayoría tiene entre 10 y 100 personas (sobre el 70%).

La inmensa mayoría de las organizaciones tiene menos de 50 personas contratadas, siendo su porcentaje minoritario en el 77% de las organizaciones. No obstante, el 71% de las organizaciones tiene menos de 50 personas voluntarias.

En más de la mitad de las organizaciones el voluntariado es constante en su mayor parte. La proporción de mujeres con respecto al voluntariado resulta mayor que la media observada en las organizaciones de cualquier otro ámbito (70% frente a 60% de media), teniendo algo más de la mitad de las organizaciones mayoría de voluntariado femenino.

GRAFICO 77. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS. %

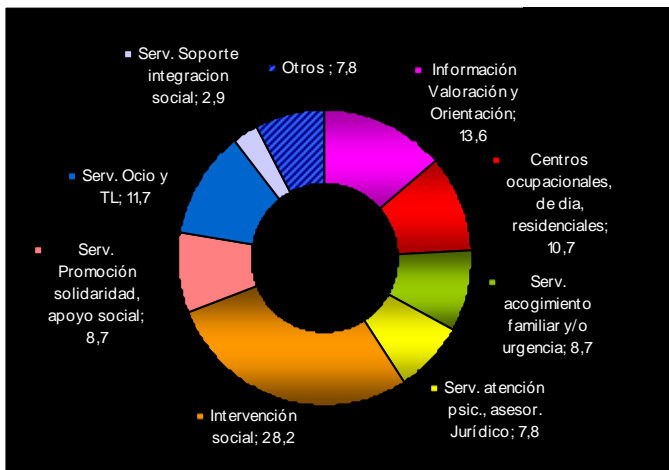
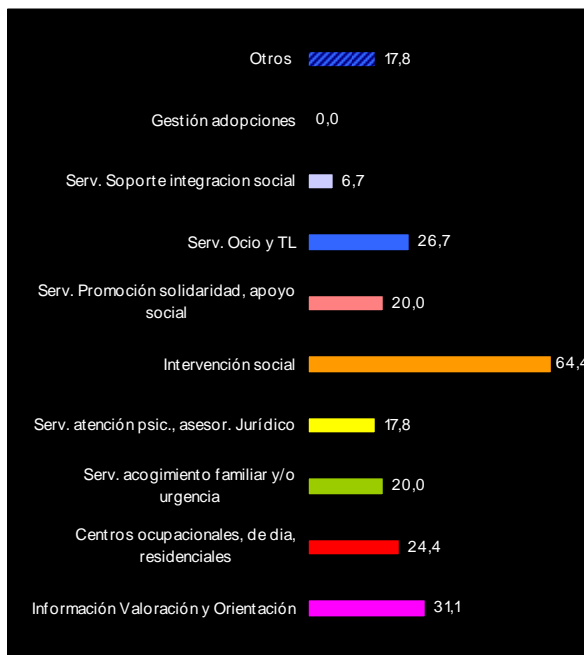


GRAFICO 78. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE EXCLUSIÓN SOCIAL CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



Existe un amplio y diverso número de actividades a las que se dedican las organizaciones de este ámbito, aunque claramente es una la actividad en la que se centran principalmente: intervención social, a la que se dedican el 64,4% de las organizaciones de este ámbito.

8.18.9. Medio Ambiente

TABLA 35. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

41 MEDIO AMBIENTE	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	1127	4553	85	153395
Respuestas válidas	40	39	38	5
NS/NC	1	2	3	36
media	28,18	116,74	2,24	30679
mediana	12,5	21	0	3153
moda	5	0	0	7a
desv. Típica	47,531	283,267	8,099	44170,102
% mujeres	50%	38%	74%	-
Respuestas válidas	16	18	32	-
NS/NC sexo	25	23	9	-

TABLA 36. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE CENSADAS.

ADEVE-ASOCIACIÓN PARA LA DEFENSA DE LAS ESPECIES EN VÍAS DE EXTINCIÓN-IRAUNGITZEKO ZORIAN
 AGIRI-ARKEOLOGIA KULTURA ELKARTEA
 AMBAR- ASOCIACION PARA EL ESTUDIO Y LA CONSERVACIÓN DE LA FAUNA MARINA
 AMEZTI TALDEA
 ARANZADI ZIENTZI ELKARTEA- SOCIEDAD DE CIENCIAS ARANZADI
 ARKAMURKA NATUR ELKARTEA
 ASOCIACION CULTURAL URDAIBAI TXATXI
 ASOCIACION DE EDUCACION AMBIENTAL Y GUIA DE LA NATURALEZA-TXIRPIAL
 ASOCIACION DE VOLUNTARIOS DE BIZKAIA-BILBOBOLUN (JAGOLEAK)
 ASOCIACION DEPORTIVA ESPELEOLOGICA SAGUSARRAK
 ASOCIACION ECOLOGISTA SOLIDARIA-KIMA BERDEA
 ASOCIACION HIRUGARREN ADINA HIRUGARREN MUDURAKO-TERCERA EDAD PARA EL TERCER MUNDO
 ASOCIACION MEDIOAMBIENTAL IZATE INGURUGIROAREN TALDEA
 ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LA NATURALEZA, WWF/ADENA DE BIZKAIA
 ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LA NATURALEZA, WWF/ADENA DE GIPUZKOA
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 BIZIZ BIZI
 BIZIZALEAK KULTUR ELKARTEA
 EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
 EKOLOGISTAK MARTXAN BIZKAIA
 EUSKAL HERRIKO HAZIEN SAREA- RED DE SEMILLAS DE EUSKADI
 FEDERACION "EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA" (EEGE) FEDERAZIOA
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FEDERACION GALTZAGORRI BOLONDRESAK - URDAIBAIREN ALDEKO BOLONDRESEN PLATAFORMA
 FELIX UGARTE ELKARTEA
 FUNDACION URDAIBAI
 GERNIKAKO EKOLOGI LAN TALDEA-TALLER DE ECOLOGÍA DE GERNIKA

GRUPO JUVENIL RIVIER
LA SOCIEDAD DE ESTUDIOS DEL MEDIO NATURAL ENBATA
LANDARLAN INGURUMEN ELKARTEA
LENBUR FUNDAZIOA
NAZIOARTEKO ELKARTASUNA-SOLIDARIDAD INTERNACIONAL
ORBELA
PARKEEN LAGUNAK HARITZALDE
REZIKLETA,S.COOP. DE INICIATIVA SOCIAL
SAGARRAK TALDE EKOLOGISTA - GRUPO ECOLOGISTA SAGARRAK
SOCIEDAD DE CIENCIAS ESPELEOLOGICAS ALFONSO ANTIXIA
SOCIEDAD DE CIENCIAS NATURALES DE SESTAO
SOCIEDAD MICOLOGICA DE PORTUGALETE
SOCIEDAD ORNITOLOGIKA LANIUS- ORNITOLOGI ELKARTEA
SOCIEDAD PARA EL ESTUDIO DE LAS AVES RAPACES-SEAR

En este ámbito se han registrado **41 organizaciones**, el tercer ámbito más numeroso en cuanto al número de organizaciones que registra. Son entidades pequeñas y con no mucho voluntariado. El 87% tiene menos de 50 personas en total.

El personal remunerado existente es anecdótico: un 76% de las organizaciones no cuenta con el y solo un 5% tiene más de 10 personas trabajando. El 88% de las organizaciones tienen entre 10 y 50 personas voluntarias, y en cada organización la media es de 28 voluntarios y voluntarias. Es evidente que en las organizaciones medioambientales el peso del voluntariado sobre el total es bastante mayor que el del personal remunerado: en el 95% de las entidades más del 75% del personal total son voluntarios y voluntarias.

El 65% de las entidades cuenta con un voluntariado de carácter estable que dedica más de 6 horas a la semana. Existe un equilibrio total de 50 y 50 entre hombres y mujeres en las organizaciones que han aportado dicho dato.

GRAFICO 79. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE. %

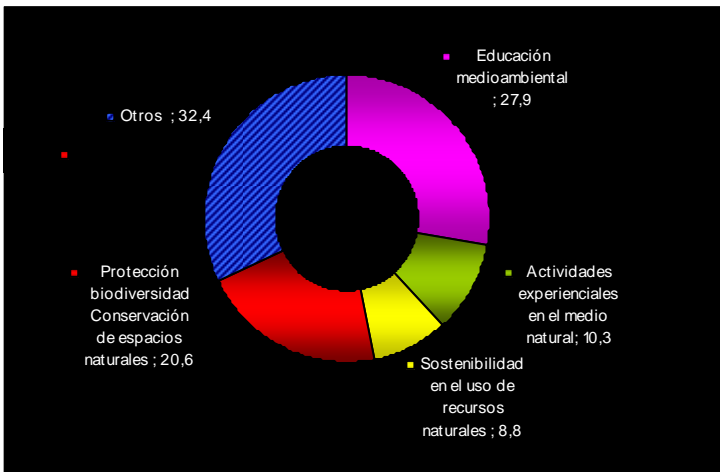
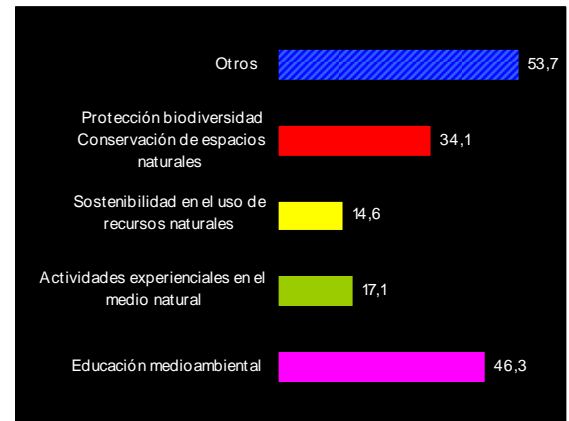


GRAFICO 80. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE MEDIO AMBIENTE CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



El carácter heterogéneo de la actividad de estas organizaciones es claro, algo más de la mitad se dedica a muy variadas actividades relacionadas con el medio ambiente. Sin embargo, la educación medioambiental y la protección de la biodiversidad y conservación de especies naturales son las actividades concretas de mayor relevancia.

8.18.10. Ocio y Tiempo Libre

TABLA 37. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

36 OCIO Y TIEMPO LIBRE	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
	Nº	2538	7888	641
Respuestas válidas	36	32	36	20
NS/NC	0	4	0	16
media	70,5	246,5	17,81	5921,05
mediana	39	9	1	537,5
moda	10a	0	0	400
desv. Típica	90,443	792,414	67,479	22178,233
% mujeres	60%	46%	77%	-
Respuestas válidas	25	22	33	-
NS/NC sexo	11	14	3	-

TABLA 38. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS.

AGIPASE- ASOCIACION GIPUZKOANA DE PADRES Y MADRES SEPARADOS (KIDETZA)
 AI LAKET EUSKADI-ASOCIACION DE USUARI@S DE DROGAS PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS
 ASOCIACION BELATZAK ESKAUT ELKARTEA
 ASOCIACION DE DESARROLLO COMUNITARIO GURE LURRA
 ASOCIACION DE GRUPOS DE TIEMPO LIBRE ATSEDEN TALDEAK
 ASOCIACION DE TIEMPO LIBRE URI-ZAHARREKO JATORRAK
 ASOCIACION DE VOLUNTARIOS DE BIZKAIA-BILBOBOLUN (JAGOLEAK)
 ASOCIACION GOITIBERA
 ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL JUEGO INFANTIL EL TALLER DE GEPPETTO-GEPPETTOREN TAILERRA
 ATZEGI- ASOCIACION GIPUZKOANA A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
 C.D. DE BALONCESTO PREMAMI DE VITORIA-GASTEIZ
 CLUB DE TIEMPO LIBRE EKHI
 CLUB DEPORTIVO CALASANZ
 COORDINADORA DE GAZTETXOS DE BIZKAIA
 DIDANIA- FEDERACION DE ENTIDADES CRISTIANAS DE TIEMPO LIBRE
 EKAITZ TALDEA
 EUSKALDUN GIRO BATETAN UMEAK HEZITEKO BASAURIKO XIBIRI
 EUSKALERRIKO ESKAUTAK BIZKAIA
 FEDERACION "EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA" (EEGE) FEDERAZIOA
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FUNDACION EDE- ESCUELA DIOCESANA DE EDUCADORES
 FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA
 FUNDACION ITAKA- ESCOLAPIOS
 FUNDACION SINDROME DE DOWN DEL PAIS VASCO
 GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO
 GORABIDE- ASOCIACION BIZKAINA A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
 GRUPO DE TIEMPO LIBRE AURRERANTZ DE PORTUGALETE

GRUPO SCOUT GOIZALDE- GOIZALDEKOAK ESKAUT TALDEA
 HEGAZKA AISIALDIKO ELKARTEA
 HEZKIDE ESKOLA
 INURRI ESKAUT TALDEA
 IREKI- ELKARTASUNAREN ALDEKO GAZTEAK- JOVENES POR LA SOLIDARIDAD
 LAND@ XXI-ASOCIACION DE MUJERES Y FAMILIAS DELÁMBITO RURAL DE AMOREBIETA-ETXANO
 SAN ADRIAN ORBELTZ ESKAUT TALDEA
 SENIORS PARA LA COOPERACION TECNICA- SECOT (BIZKAIA)
 SORTARAZI- ASOCIACION CLARETIANA PARA EL DESARROLLO HUMANO

En total hay **36 organizaciones** que se dedican al Ocio y Tiempo Libre. El 78,5% llevan en activo entre 5 y 30 años. El 56% cuenta con menos de 50 personas en cuanto a tamaño total de la organización.

El personal remunerado tiene muy poca relevancia en este ámbito: el 39% no tiene personal remunerado y un 44% no supera las diez personas. En la mayoría de los casos 2 de cada 3 personas contratadas son mujeres.

La mayor parte de las organizaciones tienen entre 10 y 50 personas voluntarias y en casi todas ellas el voluntariado representa más del 75% respecto al personal total. Este voluntariado dedica en la mayor parte de los casos más de 6 horas semanales a la organización.

GRAFICO 81. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS. %

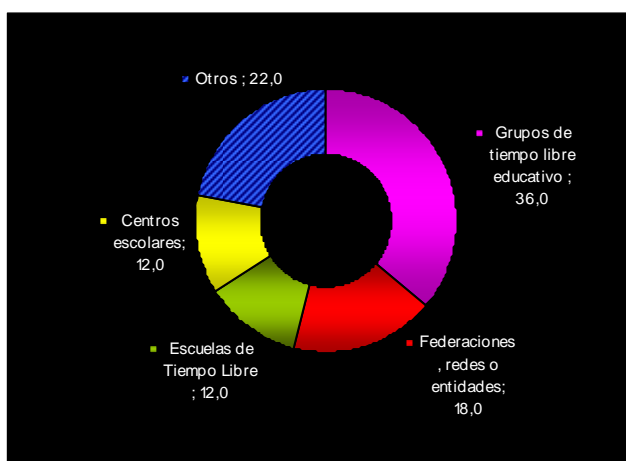
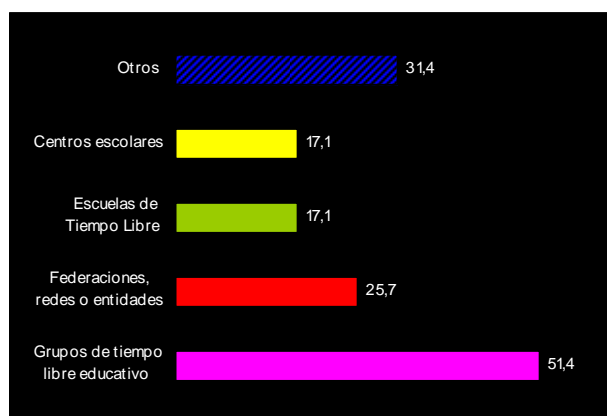


GRAFICO 82. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



El tiempo libre educativo concentra gran parte de la actividad de estas organizaciones: Poco más de la mitad de las entidades que se han posicionado en este ámbito son grupos de tiempo libre educativo. Un 31,4% realiza otro tipo de actividades, generalmente programas variados.

8.18.11. Protección Civil y Emergencias

TABLA 39. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

3 PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	904	37524	54	
Respuestas válidas	3	3	2	0
NS/NC	0	0	1	3
media	301,33	12508	27	
mediana	373	275	27	
moda	25a	13a	16a	
desv. Típica	248,379	21415,477	15,556	
% mujeres	63%	-	55,5%	-
Respuestas válidas	1	0	2	-
NS/NC sexo	2	3	1	-

TABLA 40. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS CENSADAS.

DYA BIZKAIA- ASOCIACION DE AYUDA EN CARRETERA
 DYA GUIPUZCOA- ASOCIACION DE AYUDA EN CARRETERA
 ZINGIRA- ZARAUZKO BABES ZIBILEKO BOLONDRESEN TALDEA

Solo se han contabilizado **3 organizaciones** en las que se realizan actividades en este ámbito.

Las dos organizaciones que han respondido a la cuestión de la antigüedad tiene mas de 30 años de existencia; y dos de ellas tienen más de 100 personas colaborando (en un caso mas de 500), lo que nos da una idea del tamaño y de la veteranía de estas organizaciones.

El personal remunerado es muy escaso (entre 10 y 50 personas) y por consiguiente no representativo del total del personal. En cambio, las personas voluntarias suelen acaparar mas del 75% del personal total, de hecho la media es de 301,3 personas voluntarias en cada organización, superando con creces la media para el conjunto de organizaciones censadas (de 112,3).

GRAFICO 83. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL CENSADAS. %

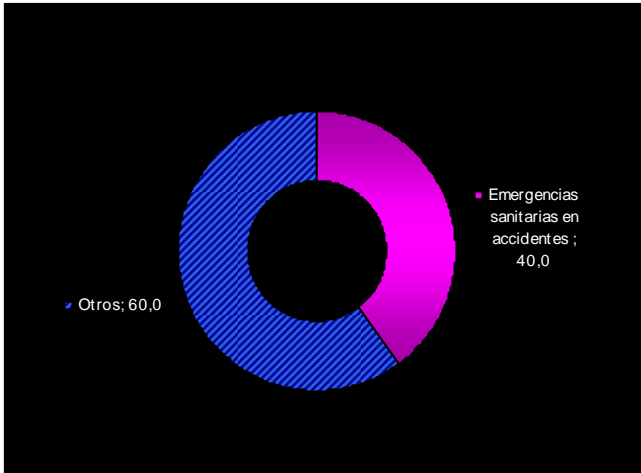
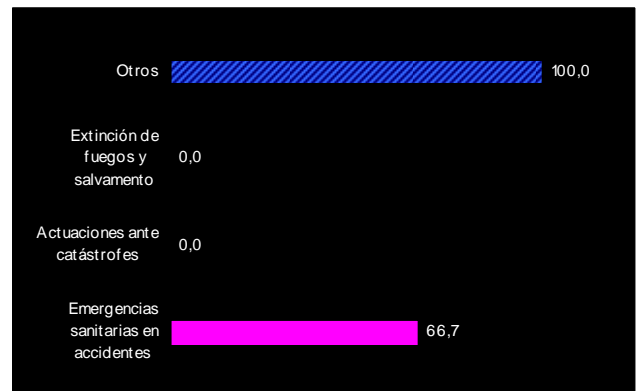


GRAFICO 84. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE PROTECCIÓN CIVIL CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



Las 3 organizaciones se dedican a actividades de variado tipo (emergencia humanitaria, principalmente). Dos de ellas se dedican también a las emergencias sanitarias en accidentes.

8.18.12. Salud

TABLA 41. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

62	SALUD	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
	Nº	13235	73956	1928	26669
	Respuestas válidas	61	53	62	30
	NS/NC	1	9	0	32
	media	216,97	1395,4	31,1	888,97
	mediana	35	320	4,5	396,5
	moda	7a	0	1	400
	desv. Típica	776,004	3032,423	90,908	1227,223
	% mujeres	54%	41%	59%	-
	Respuestas válidas	48	28	46	-
	NS/NC sexo	14	34	16	-

TABLA 42. LISTADO DE ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS.

A.E.C.C. ASOCIACION ESPAÑOLA CONTRA EL CANCER - JUNTA PROVINCIAL DE BIZKAIA
 ADEMGI- ASOCIACION DE ESCLEROSIS MULTIPLE DE GIPUZKOA
 AEMAR-ASOCIACION DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE DE ALAVA
 AFADES
 AFAGI- ASOCIACION DE FAMILIARES DE ENFERMOS Y ENFERMAS DE ALZHEIMER DE GIPUZKOA
 AGIPAD- ASOCIACION GIPUZKOANA PARA LA INVESTIGACION Y PREVENCION DE ABUSO DE DROGAS
 AI LAKET EUSKADI-ASOCIACION DE USUARI@S DE DROGAS PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS
 ALCER BIZKAIA- ASOCIACION LUCHA CONTRA LAS ENFERMEDADES RENALES
 APSORIASIS- ASOCIACION DE PERSONAS AFECTADAS DE PSORIASIS
 ARENE- ASOCIACION DE ENFERMOS NEUROMUSCULARES DE ALAVA
 ASAFES- ASOCIACION ALAVESA DE FAMILIARES Y ENFERMOS MENTALES
 ASOCIACION ALAVESA DE EPILEPSIA (A.A.E.)
 ASOCIACION APOYO E INFORMACION A PORTADORES DEL V.I.H - ITXAROBIDE
 ASOCIACION BIZITEGI
 ASOCIACION CIUDADANA LUCHA CONTRA EL SIDA Y AUTOPAPOYO ENTRE LOS AFECTADOS T-4
 ASOCIACION CONTRA ANOREXIA Y BULIMIA, ACABE-GIPUZKOA
 ASOCIACION CONTRA EL CANCER DE ALAVA
 ASOCIACION DE DONANTES DE SANGRE DE BIZKAIA- DOSANBIZ
 ASOCIACION DE DONANTES DE SANGRE DE GIPUZKOA- GIPUZKOAKO ODOL EMAILEEN ELKARTEA
 ASOCIACION GIPUZKOANA DE DIABETICOS
 ASOCIACION LAGAEL PUNTO DE ENCUENTRO FAMILIAR
 ASOCIACION ULERTUZ
 ASOCIACION URIBE COSTA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
 ASOCIACION VIZCAINA DE LARINGECTOMIZADOS
 ASOCIACION ZUBIETXE
 ASPACE ARABA- ASOCIACION DE PARALISIS CEREBRAL Y ALTERACIONES AFINES

ASPANAFOHA- ASOCIACION DE PADRES DE NIÑOS AFECTOS ONCOHEMATOLOGICOS
 ASPANOVAS BIZKAIA
 ASPANOVAS GIPUZKOA
 ATECE ARABA
 ATZEGI- ASOCIACION GIPUZKOANA A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
 AVAFAS-ASOCIACION VASCA DE FIBROMALGIA Y ASTENIA CRÓNICA
 AVIFES- ASOCIACION VIZCAINA DE FAMILIARES Y ENFERMOS PSIQUICOS
 COMISION CIUDADANA PARA LA PREVENCION DE DROGODEPENDENCIAS- ERROTATXO
 CRUZ ROJA BIZKAIA
 CRUZ ROJA DE ALAVA
 CRUZ ROJA GIPUZKOA
 EDEX CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIOS
 EKINTZA DASALUD
 EKINTZA- ALUVIZ ASOCIACION DE AYUDA A LUDOPATAS DE VIZCAYA
 ELKARTU- FEDERACION COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FISICA DE GIPUZKOA
 EUSKADI CONTRA EL CANCER JUNTA DE GIPUZKOA
 FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI
 FEDERACION COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FISICA DE BIZKAIA
 FEVAPAS- EUSKAL HERRIKO GORREN ETA LAGUN ETA GURAZOEN ELKARTEEN FEDERAKUNDEA
 FEVAS
 FUNDACION ERAGINTZA
 FUNDACION ESCLEROSIS MULTIPLE EUGENIA EPALZA FUNDAZIOA
 FUNDACION HURKOA FUNDAZIOA
 FUNDACION IZAN
 FUNDACION JUAN CIUDAD
 FUNDACION SINDROME DE DOWN DEL PAIS VASCO
 FUNDACION TUTELAR GORABIDE
 FUNDACION TUTELAR PARA LAS PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL DE ALAVA
 GEHITU- ASOCIACION DE GAYS Y LESBIANAS DEL PAIS VASCO
 GIPUZKOAKO ITXAROPEN TELEFONOA-TELEFONO DE LA ESPERANZA DE GIPUZKOA
 GOITZAT
 GORABIDE- ASOCIACION BIZKAINA A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
 LA CRUZ DE ORO
 ONCE - ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS ESPAÑOLES
 SIDALAVA- COMISION CIUDADANA ANTI-SIDA DE ALAVA
 SOCIEDAD VASCA DE CUIDADOS PALIATIVOS - ARDURA PALIATIBOETARAKO EUSKAL ELKARTEA

Este es el ámbito de actuación más numeroso, **con 62 organizaciones**. Además la cifra de voluntariado registrado también es la mayor. El 44% de las organizaciones tiene más de 50 personas en total y el 82% más de 15 años de antigüedad; es decir, son organizaciones muy consolidadas. Es reseñable, además, que posee la cifra mayor en cuanto a personas asociadas.

El 56,5% de las organizaciones tiene entre 3 y 50 personas trabajadoras, mientras que el voluntariado suele oscilar entre las 10 y 50 personas, lo que supone más de la mitad del personal total en la inmensa mayoría de los casos (sobre el 84%).

En el 56% de las organizaciones el voluntariado que dedica menos de 6 horas semanales representa más de la mitad del total de voluntariado, por lo que hablamos de un voluntariado más bien ocasional aunque no con mucha diferencia en cuanto al peso del estable. Las mujeres son mayoría en la mayoría de las organizaciones tanto en voluntariado como en personal remunerado, aunque en ninguno de los dos casos se alcanza la media general de todas las organizaciones en cuanto a porcentaje de mujeres.

GRAFICO 85. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS. %

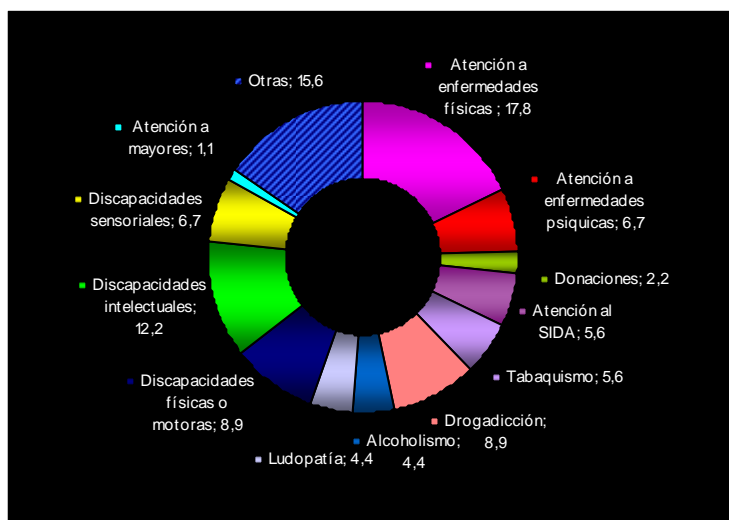
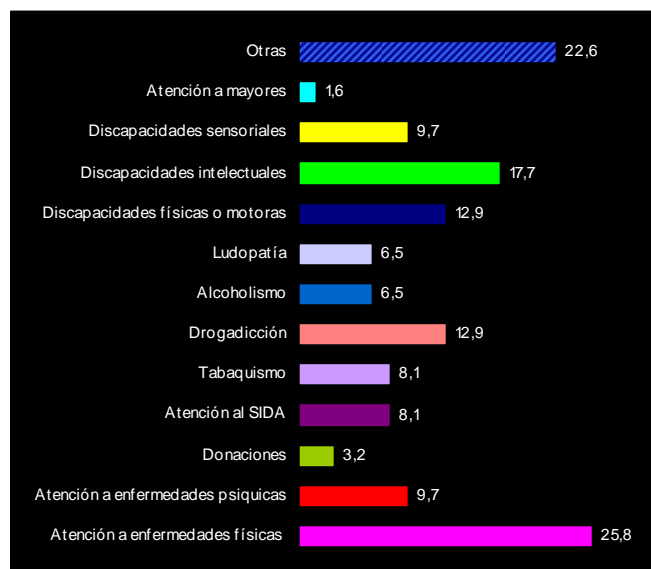


GRAFICO 86. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES DE SALUD CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



Existe una importante distribución entre los diferentes tipos de actividades que se llevan a cabo en este ámbito, aunque, eso si, destaca con un 25,8% la atención a enfermedades físicas. Un 22,6% se dedican a otro tipo de actividades y un 17,7% a discapacidades intelectuales.

8.18.13. Otros

TABLA 43. RECURSOS HUMANOS Y PERSONAS BENEFICIADAS DE LAS ORGANIZACIONES DE OTRO TIPO DE AMBITOS CENSADAS. DATOS ESTADÍSTICOS GENERALES

28 OTROS	PERSONAS VOLUNTARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PERSONAL REMUNERADO	PERSONAS BENEFICIADAS
Nº	6613	13221	310	11499
Respuestas válidas	27	22	25	8
NS/NC	1	6	3	20
media	244,93	600,95	12,4	1437,38
mediana	40	71	3	1100
moda	9a	0	0	60a
desv. Típica	729,623	1781,428	29,277	1173,558
% mujeres	50%	61%	65%	-
Respuestas válidas	15	11	20	-
NS/NC sexo	13	17	8	-

TABLA 44 LISTADO DE ORGANIZACIONES DE OTRO TIPO DE ACTIVIDADES CENSADAS.

ASOCIACION "CHERNOBIL ELKARTEA" AYUDA A MENORES AFECTADOS POR EL DESASTRE DE CHERNOBIL / "TXERNOBIL ELKARTEA" TXERNOBILEKO HONDAMENDIAGATIK ERAGINDA DAUDEN ADIN TXIKIKOEI LAGUNTXA

ASOCIACION ALAVESA DE TRABAJO SOCIAL- AGLE- ARABAKO GIZARTE LAN ELKARTEA

ASOCIACION ARRUPE ELKARTEA DURANGO

ASOCIACION BENEFICA GALEA

ASOCIACION BEROA- ASOCIACION DE FAMILIAS ACOGEDORAS DE GIPUZKOA

ASOCIACION DE ACOGIDA LA POSADA (OSTATUA)

ASOCIACION DE DESARROLLO COMUNITARIO GAZTELEKU

ASOCIACION DE DESARROLLO COMUNITARIO GURE LURRA

ASOCIACION DE VOLUNTARIOS DE BIZKAIA-BILBOBOLUN (JAGOLEAK)

ASOCIACION EMAKUME- LA MUJER

ASOCIACION TELEFONO DE LA ESPERANZA Y LA AMISTAD DE ALAVA

ASOCIACION TURISMO ENCARTACIONES- ENKARTUR

CLUB VASCO DE CAMPING

CRUZ ROJA DE ALAVA

CRUZ ROJA GIPUZKOA

FEDERACION "EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA" (EEGE) FEDERAZIOA

FUNDACION CENTRO DE ORIENTACION FAMILIA LAGUNGO

FUNDACION HARRIBIDE FUNDAZIOA

GALAG DESARROLLO Y ASISTENCIA

GIPUZKOAKO ITXAROPEN TELEFONOA-TELEFONO DE LA ESPERANZA DE GIPUZKOA

HEZKIDE ESKOLA

NAGUSILAN RSPV JUBILADOS VOLUNTARIOS LUZ VIDA

NAGUSILAN-VOLUNTARIADO SOCIAL DE MAYORES

NAZIOARTEKO ELKARTASUNA-SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

SALESIANOS INSPECTORIA SAN FRANCISCO JAVIER

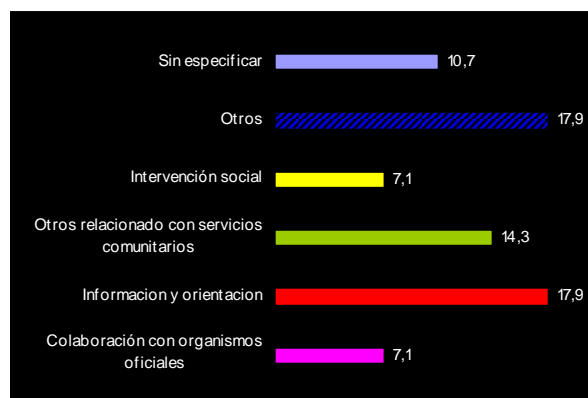
Un total de **28 organizaciones** se han registrado en este ámbito. Poco más de la mitad existe desde hace más de 15 años. Un 48% reúne a organizaciones de más de 50 personas.

El 16% de las organizaciones tienen entre 1 y 3 personas remuneradas, y dentro de ellas un 32% ninguna. El peso del personal remunerado no es alto, precisamente lo contrario que ocurre con el voluntariado en donde el 80% de las organizaciones cuentan con un personal en donde más del 75% son voluntarios y voluntarias. Este voluntariado se puede considerar de carácter estable puesto que dedica más de 6 horas semanales, y a pesar de que las organizaciones que han respondido a la cuestión del sexo del voluntariado muestran equilibrio entre voluntarios y voluntarias, un 87% de las organizaciones cuentan con mayoría femenina entre su voluntariado.

GRAFICO 87. RELEVANCIA DE CADA SUBÁMBITO EN LA ACTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES CLASIFICADAS COMO "OTROS" CENSADAS. %



GRAFICO 88. PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES CLASIFICADAS COMO "OTROS" CENSADAS QUE TRABAJA EN CADA UNO DE LOS SUBÁMBITOS. %



Ante la opción de poder concretar estas actividades por parte de las organizaciones, la mayoría lo han hecho aunque mostrando cierta variedad de actividades y en bastantes casos (el 17,9% de las organizaciones) sin definir dichas actividades. La más señalada, información y orientación (por el 17,9% de las organizaciones)

8.18.14. Resumen de datos generales según ámbitos:

A continuación ofrecemos unos cuadros en los que se ordenan los ámbitos de actuación de las organizaciones de distintas maneras, con el fin de que nos ayuden a visualizar algunos de los datos comentados³⁷ en este apartado. Recordamos que hay que tener en cuenta que una misma organización puede enmarcarse en varios ámbitos.

¿A qué ámbito pertenecen las organizaciones más antiguas?		Años de antigüedad	
		moda	media
1º	<i>Protección Civil y Emergencias</i>	35	39
2º	<i>Lucha contra la exclusión social</i>	18	24,95
3º	Salud	14	25,30
4º	Ocio y Tiempo Libre	14	18,04
5º	<i>Empleo</i>	12	49,12
6º	Derechos Humanos	11	21,30
7º	Cooperación al Desarrollo	11	14,62
8º	Medio Ambiente	8	16,12
9º	<i>Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales</i>	5	24,31
10º	<i>Otros</i>	5	23,62
11º	<i>Cultura y Euskera</i>	2	37,87
12º	<i>Educación</i>	2	29,53
13º	Deporte	2	13

¿En qué ámbito llevan a cabo su labor más voluntarias?		Mujeres voluntarias	
		moda	media
1º	<i>Protección Civil y Emergencias</i>	138	138
2º	Cooperación al Desarrollo	21	36,32
3º	<i>Derechos Humanos</i>	15	100,56
4º	Educación	15	30,61
5º	Deporte	15	16,6
6º	Ocio y tiempo Libre	8	43,8
7º	<i>Lucha contra la exclusión social</i>	7	103,4
8º	Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales	6	24,48
9º	<i>Otros</i>	4	179,87
10º	Cultura y euskera	3	24,28
11º	Medio ambiente	2	15,44
12º	<i>Empleo</i>	1	84,38
13º	<i>Salud</i>	0	76,88

³⁷ El orden a la hora de clasificar las organizaciones en cada una de las categorías se basa en los valores de la *moda* primero y la *media* después (en caso de igual moda). En los casos en los que existe más de una moda se ha considerado la más pequeña.

No obstante, hay que tener en cuenta las *desviaciones típicas* y las *frecuencias* de cada ámbito de cara a interpretar correctamente algunos datos (ver cuadros resumen de estadísticos para cada ámbito en este mismo capítulo), de ahí que se hayan señalado en cursiva los que han de ser considerados con cautela.

¿En qué ámbito trabajan de forma remunerada más mujeres?		Mujeres remuneradas	
		moda	media
1º	<i>Protección Civil y emergencias</i>	14	15
2º	<i>Empleo</i>	3	21,17
3º	<i>Salud</i>	2	19,74
4º	Ocio y tiempo libre	0	14,82
5º	Lucha contra la exclusión social	0	13,36
6º	Derechos Humanos	0	13,22
7º	Cooperación al Desarrollo	0	9,61
8º	Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales	0	8,79
9º	Educación	0	8,56
10º	Cultura y euskara	0	3,36
11º	Deporte	0	3,10
12º	Otros	0	2,55
13º	Medio Ambiente	0	1,06

¿En qué ámbito hay más voluntariado con una dedicación de menos de 6 horas semanales?		Voluntariado ocasional	
		moda	media
1º	<i>Educación</i>	18	39,11
2º	Derechos Humanos	10	33,5
3º	Empleo	6	33
4º	<i>Protección Civil y Emergencias</i>	0	81,33
5º	<i>Lucha contra la exclusión social</i>	0	63,23
6º	<i>Salud</i>	0	47,83
7º	<i>Ocio y Tiempo Libre</i>	0	40,26
8º	Cooperación al Desarrollo	0	31,89
9º	<i>Cultura y Euskara</i>	0	27,05
10º	Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales	0	21,48
11º	Otros	0	18,95
12º	Deporte	0	15,22
13º	Medio Ambiente	0	14,35

¿A qué ámbito pertenecen las organizaciones más grandes?		Tamaño (vol+trab)	
		moda	media
1º	<i>Protección Civil y Emergencias</i>	389	466,5
2º	<i>Otros</i>	40	268,4
3º	Deporte	30	45,08
4º	<i>Lucha contra la exclusión social</i>	28	154,52
5º	<i>Empleo</i>	28	151,75
6º	<i>Educación</i>	28	84,20
7º	<i>Salud</i>	25	248,34
8º	Cooperación al Desarrollo	15	73,77
9º	<i>Derechos Humanos</i>	13	162,57
10º	<i>Cultura y Euskera</i>	10	75,37
11º	<i>Ocio y Tiempo Libre</i>	10	88,31
12º	Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales	7	51,31
13º	Medio Ambiente	5	29,39

¿A qué ámbito pertenecen las organizaciones con más personas voluntarias?		Voluntariado	
		moda	media
1º	<i>Derechos Humanos</i>	47	145,33
2º	<i>Protección Civil y Emergencias</i>	25	301,33
3º	<i>Empleo</i>	20	128,75
4º	Cooperación al desarrollo	16	66,75
5º	<i>Lucha contra la exclusión social</i>	10	132,6
6º	Ocio y tiempo Libre	10	70,5
7º	<i>Cultura y euskera</i>	10	65,1
8º	<i>Otros</i>	9	244,93
9º	Educación	8	72,2
10º	<i>Salud</i>	7	216,97
11º	Deporte	5	35,71
12º	Medio Ambiente	5	28,18
13º	Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales	3	39,88

¿A qué ámbito pertenecen las organizaciones con más personal remunerado?		Personal remunerado	
		moda	media
1º	<i>Protección Civil y Emergencias</i>	16	27
2º	Empleo	8	23
3º	<i>Salud</i>	1	31,1
4º	Lucha contra la exclusión social	1	19,23
5º	Derechos Humanos	1	17,24
6º	Educación	1	12
7º	<i>Ocio y Tiempo Libre</i>	0	17,81
8º	Otros	0	12,4
9º	Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales	0	11,47
10º	Cooperación al desarrollo	0	11,45
11º	Cultura y Euskera	0	6,19
12º	Deporte	0	4,08
13º	Medio Ambiente	0	2,24

¿A qué ámbito pertenecen las organizaciones en las que el peso del voluntariado con respecto al total del personal es mayor?		Peso del voluntariado	
		moda	media
1º	Medio Ambiente	100	94,16
2º	Cultura y Euskera	100	91,53
3º	Ocio y Tiempo Libre	100	90,31
4º	Salud	100	89,95
5ª	Cooperación al Desarrollo	100	89,45
6º	Deporte	100	86,65
7º	Otros	100	85,24
8º	Coop. entre personas, actividades cívicas, movimientos sociales	100	84,75
9º	Derechos Humanos	100	79,6
10º	Lucha contra la exclusión social	100	74,37
11º	Educación	100	80,6
12º	Protección Civil	93	94,45
13º	Empleo	46	71,3

8.19. A MODO DE CONCLUSIONES

A continuación realizamos un repaso por cada una de las variables que en definitiva describen las características de las **organizaciones del voluntariado inscritas**, a 31 de diciembre de 2008, en el Censo General de Organizaciones del Voluntariado, si bien debemos hacer hincapié en lo dificultoso de extraer conclusiones mas o menos comunes que vienen determinadas por la gran variedad de realidades que representan.

En primer lugar presentamos los datos más relevantes en cuanto a las organizaciones; en segundo y tercer lugar en relación al voluntariado y al personal remunerado, respectivamente; para terminar con las características más destacables en relación a la actividad de las organizaciones del voluntariado analizadas.

Consideraciones para una correcta lectura de las conclusiones

Para una correcta lectura de las conclusiones de este informe se ha de tener en cuenta que, como hemos señalado en numerosas ocasiones a lo largo del mismo, los porcentajes de no respuesta en determinadas cuestiones en gran medida lastran la representatividad y fiabilidad de muchos aspectos que exponemos, concretamente los que especificamos en algunos ítems. Ya mencionamos también como la dificultad que tienen las organizaciones en la desagregación de datos por sexo o por edad ha hecho aparecer en este tipo de datos un alto porcentaje de abstención.

Por otra parte, el hecho de que solo 85 organizaciones en total hayan actualizado sus datos (6 organizaciones nuevas y 79 censadas en años anteriores) a 31 de diciembre de 2008 nos dificulta tener una visión más realista de las organizaciones de voluntariado, ya que con el objetivo de no perder información, los datos que nos han aportado en años anteriores se *arrastran* para el siguiente.

Finalmente, señalar que el hecho de que se hayan incorporado nuevas preguntas³⁸ y desagregaciones al análisis de este año, ha ocasionado que en las organizaciones que

³⁸ Los resultados a las nuevas preguntas incorporadas al cuestionario en 2008 vienen marcadas aquí con un asterisco para ser tomadas con prudencia, aunque la mayoría de ellas no figuran en estas conclusiones debido a su escasisima representatividad.

no han actualizado sus datos quedan sin contestar dichas cuestiones. De ahí los altos índices de abstención en dichas preguntas, que traen como consecuencia que las conclusiones hayan de ser tenidas en cuenta siempre con cautela.

1.- Las organizaciones...

Son organizaciones con experiencia

La mayoría de las organizaciones de voluntariado censadas (57%) tiene al menos 15 años de trayectoria, y casi todas han superado los 5 años de antigüedad.

Sobre todo son asociaciones

8 de cada diez (79%) de estas organizaciones son asociaciones. Un 3% de las organizaciones de voluntariado censadas están compuestas exclusivamente por mujeres como voluntarias y un 10% como socias, reflejo del importante peso de las organizaciones de mujeres.

Se localizan en las tres capitales vascas, pero hay más organizaciones vizcaínas

Algo más de la mitad de las organizaciones censadas (57,3%) se localiza en el Territorio Histórico de Bizkaia. Allí es donde se da una mayor proporción de organizaciones de voluntariado por habitante. Como en otros años, la mayor parte de las organizaciones se encuentran concentradas en las capitales vascas, aglutinando casi el 73% de las sedes de las organizaciones censadas.

Su acción tiene un alcance fundamentalmente territorial, aunque también cuentan con cierto peso las organizaciones de ámbito local o autonómico.

En el 40,7% de las organizaciones el ámbito geográfico de actuación se corresponde con el Territorio Histórico en el que se localizan. La actividad de un 23,7% abarca a la CAPV en su conjunto y un 18,7% actúa en el ámbito local. En el ámbito internacional actúa un 9,1% de las organizaciones censadas. No ha habido apenas variación con respecto al año anterior.

<p>Son organizaciones de tamaño reducido en cuanto a personal se refiere, con frecuencia las componen menos de 50 personas</p>	<p>Un 16% de las organizaciones de voluntariado actúa con un equipo de menos de 10 personas (sumado voluntariado y personal remunerado). El porcentaje alcanza casi el 67% si tenemos en cuenta al conjunto de organizaciones de entre 10 y 50 personas. El 19% del total de organizaciones de voluntariado censadas tiene más de 100 personas. No ha habido apenas variación con respecto al año pasado.</p>
<p>Existen relaciones con otras entidades en una gran parte de las organizaciones*</p>	<p>Aunque un elevado número de organizaciones no ha aportado este dato, se percibe que la mayor parte de las organizaciones mantienen relaciones con otras entidades, especialmente con la administración pública (el 96% de quienes han respondido), aunque también en una parecida medida con organizaciones privadas.</p>
<p>Las subvenciones públicas son la fuente de financiación más recurrida *</p>	<p>Prácticamente un tercio de las organizaciones (32%), recurre a subvenciones públicas para su financiación, mientras que el 22% se nutre de cuotas de personas socias. Un 32% afirma tener convenios o colaboraciones con empresas, pese a la alta abstención en esta cuestión.</p>
<p>La mayoría acceden a Internet, pero aún existen algunas con dificultades para acceder a las nuevas tecnologías, especialmente en las organizaciones de menor tamaño.</p>	<p>La gran mayoría de las organizaciones de voluntariado censadas hacen uso de las nuevas tecnologías de la comunicación; aproximadamente nueve de cada diez organizaciones (93%) cuentan con correo electrónico y 6 de cada 10 (66%) tienen su propia página web. Se percibe, no obstante, cierto estancamiento con respecto a la situación de años anteriores ya que la evolución no está siendo todo lo satisfactoria que cabría esperarse. Esto, un año más, está influyendo negativamente en las posibilidades de trabajo en red, en la optimización de recursos y en la gestión del voluntariado con calidad.</p> <p>Las organizaciones con menos personal son las que menos cuentan con nuevas tecnologías, al igual que otros años.</p>

Un importante número de organizaciones aún carece de estatuto interno de voluntariado

Aunque aún existen varios casos en los que no conocemos si la organización cuenta o no con un estatuto interno del voluntariado (15,4%), existe un 48,4% de entidades que afirma no tenerlo, a pesar de ser una obligación de las organizaciones de voluntariado.

Tienen suscrito un seguro para las personas voluntarias

Un 97,6% de las organizaciones censadas afirma contar con seguro obligatorio para las personas voluntarias.

La mayoría de las organizaciones ofrecen compensaciones económicas al voluntariado y emiten certificado de voluntariado, aunque se desconoce el dato en la mayoría de las organizaciones

Aunque se carece de la respuesta de más de la mitad de las organizaciones, se observa que un 78% ofrecen compensaciones económicas al voluntariado (dietas y desplazamientos); mientras que el certificado de voluntariado es emitido por algo más de la mitad de las organizaciones.

Aunque desconocemos el dato de muchas organizaciones, los responsables de la entidad en su mayoría son hombres

Según la información recogida, un 43% de las personas responsables últimos de la organización son hombres, mientras que el 33% son mujeres. El 24% restante no ha respondido a la cuestión.

La figura de responsable del voluntariado aún no ha surgido en algunas organizaciones, especialmente en las pequeñas

La figura de responsable del voluntariado existe en un 72% de las organizaciones censadas. Este porcentaje resulta menor al del año anterior, ya que poco más de la mitad de las organizaciones que se han registrado en 2008 afirma tener este cargo. La mayoría de las responsables son mujeres (el 64%).

Las organizaciones más pequeñas suelen carecer de este tipo de responsable, dándose el caso inverso en las organizaciones de mayor tamaño, donde existe mayor probabilidad de que se haya designado a una persona responsable de voluntariado.

Las organizaciones suelen tener un voluntariado sin límite de edad, especializado y que actúa en favor de otras personas.

Teniendo en cuenta las características de su voluntariado, la mayor parte de las organizaciones, el 51%, son especializadas, cerca de 7 de cada 10 trabajan a favor de otras personas y un 63% no tienen límite de edad. Cuanto mayor tamaño tiene la organización, su voluntariado tiende a ser de tipo popular en detrimento de especializado.

2.- El voluntariado de las organizaciones...

Representa una parte muy importante de los recursos humanos de estas organizaciones

En 9 de cada 10 organizaciones (89,2%) más de la mitad del total de personas que intervienen en las mismas son voluntariado. Además, el 31% de las organizaciones están compuestas exclusivamente por personal voluntario.

Oscila entre las 10 y las 50 personas en más de la mitad de las organizaciones

Las organizaciones de voluntariado censadas hasta la fecha aglutinan a un total de 25.103 personas voluntarias, según lo cual hay una media de 103,3 personas voluntarias por organización, aunque lo más frecuente (moda) es que el colectivo en cuestión esté formado por unas 15 personas. La mayor parte de las organizaciones (52,7%) tienen entre 10 y 50 voluntarios y voluntarias.

Es más numeroso en las organizaciones más antiguas

Las organizaciones que tienen más años de antigüedad son las que alcanzan volúmenes de voluntariado más elevados; teniendo el 52% de las organizaciones con más de 30 años más de 100 personas voluntarias.

<p>Es mayoritariamente femenino en la mayoría de las organizaciones</p>	<p>Teniendo en cuenta que se desconoce el sexo del voluntariado de casi la mitad de las organizaciones censadas, aún así se observa que existe un 60% de voluntarias y un 40% de voluntarios.</p> <p>Las mujeres son mayoría en el voluntariado del 65,5% de las organizaciones.</p> <p>El voluntariado es íntegramente femenino en el 5% de las organizaciones. Un 1,4% de organizaciones tienen un voluntariado exclusivamente masculino.</p>
<p>Es principalmente joven y se encuentra en un leve proceso de rejuvenecimiento.</p>	<p>En cuanto a edad, el grupo más numeroso sigue siendo el de personas voluntarias entre 18 y 30 años (32,8%), el cual además ha aumentado ligeramente con respecto al año anterior. Los grupos de 46-64 años (20,6%) y de mayores de 65 años (19,7%) experimentan una leve bajada. El segundo grupo más importante continua siendo el de entre 31 y 45 años (24,1%), mientras que las personas menores de edad constituyen un 2,6%.</p>
<p>Tiene carácter estable, dedica más de 6 horas semanales de media.</p>	<p>Un 55% de los y las voluntarias colaboran de forma estable (mas de 6 horas a la semana de media) en la organización.</p> <p>En algo más de la mitad de las organizaciones, las personas voluntarias que colaboran con la entidad ocasionalmente no alcanzan el 50% del total de su voluntariado. En el 35% de las organizaciones analizadas no se ha detectado voluntariado ocasional. Se percibe un cierto aumento de compromiso con respecto al año anterior.</p>
<p>No realiza tareas directivas</p>	<p>Sólo se ha detectado un 8% del voluntariado de las organizaciones censadas que realiza tareas directivas.</p>
<p>En su vida diaria realiza trabajo remunerado.</p>	<p>Aunque ha habido una gran abstención, se observa en los datos recabados que la mayor parte (41%) es población activa.</p>

3.- El personal remunerado de las organizaciones...

No todas las organizaciones cuentan con personal remunerado

Tres de cada diez organizaciones no cuentan con trabajadores y trabajadoras que reciban remuneración por su trabajo en la organización, es decir, que la totalidad de sus recursos humanos son voluntarios.

Es minoría con respecto al voluntariado

El personal voluntario supera al remunerado en la mayoría de las organizaciones. En la mayoría de las entidades (67%) el personal remunerado representa menos del 25% de su personal total. En un 14% de los casos el número de trabajadores y trabajadoras supera o iguala al de personas voluntarias.

Es reducido, generalmente entre 3 y 10 personas

Entre las organizaciones que sí tienen personal remunerado suman hasta 3.581 personas contratadas. En el 67% de los casos se compone de menos de 10 personas, siendo lo más frecuente (36,9%) que la plantilla contratada esté formada por entre 3 y 10 personas. Sólo un 9,6% de las organizaciones censadas con personal remunerado tiene más de 50 trabajadores y trabajadoras. Con respecto al año anterior, el número de personas remuneradas ha aumentado, ya que entonces el mayor porcentaje correspondía a las que tenían menos de 3 personas.

Se compone fundamentalmente de mujeres

Teniendo en cuenta la alta abstención, casi dos de cada tres de las personas contratadas en las organizaciones del voluntariado son mujeres. En casi ocho de cada diez son mayoría las mujeres entre el personal remunerado. Solamente en el 4% de las organizaciones no hay trabajando de forma remunerada ninguna mujer y hay un 35% de organizaciones cuya plantilla está compuesta exclusivamente por mujeres, experimentando así una cierta tendencia al alza con respecto a los datos de otros años.

<p>Es mayoritariamente joven</p>	<p>Se trata de un personal principalmente joven, un tercio de las personas contratadas en estas organizaciones tiene menos de 31 años de edad.</p>
<p>Un tercio está contratado a tiempo parcial</p>	<p>De cada 3 personas contratadas, 2 trabajan a jornada completa y 1 a tiempo parcial. Los hombres trabajan a jornada completa en mayor medida que las mujeres.</p> <p>El 23% de las personas que trabajan en las organizaciones del voluntariado lo hacen a tiempo parcial.</p>

4.- La actividad de las organizaciones...

La actividad de estas organizaciones se centra en la atención a los siguientes colectivos:

- **población en general** (el 60,6% de ellas)
- **infancia, adolescencia y juventud** (el 28,5% de ellas)
- **mujer** (el 14,6% de ellas)

El ámbito general de actuación en el que mayor proporción de organizaciones trabajan (el 25,2% de ellas) es la **salud**. A continuación se encuentran la **lucha contra la exclusión social** (18,3%); **medio ambiente** (16,7%); **ocio y tiempo libre** (14,6%) y **cooperación entre personas** (13,8%).

Estos cinco primeros ámbitos son los mismos que en el año anterior, prácticamente en el mismo orden y con porcentajes parecidos. La única variación es el segundo lugar que ocupa ahora la **lucha contra la exclusión social**, debido a su aumento de casi 3 puntos porcentuales con respecto a 2007, en donde ocupaba la tercera plaza tras **medio ambiente**.

La finalidad más común entre las organizaciones es **la promoción, intervención e inserción** (43,1% de ellas). A cierta distancia se encuentra la **reivindicación, denuncia, concienciación y sensibilización** (27,2%) y **la protección o defensa de intereses** (18,7%).

Las tres primeras finalidades coinciden en el mismo orden con las del año pasado, con escasísima variación en sus porcentajes.

Las organizaciones más antiguas:	Salud; Ocio y Tiempo Libre; y Derechos Humanos
Las organizaciones de mayor tamaño (personal total):	Deporte; Cooperación al desarrollo; y Cooperación entre personas.
Las organizaciones con más personas voluntarias:	Cooperación al desarrollo; Ocio y tiempo libre; y Educación
Las organizaciones con más voluntarias:	Cooperación al desarrollo; Educación; y Deporte.
Las organizaciones en las que el voluntariado tiene mayor peso:	Medio Ambiente; Cultura y Euskera; y Ocio y Tiempo Libre.
Las organizaciones con más voluntariado ocasional (que dedica menos de 6 horas a la semana de media):	Derechos Humanos; Empleo; y Cooperación al Desarrollo.
Las organizaciones con más personal remunerado:	Empleo; Lucha contra la exclusión social; y Derechos Humanos
Las organizaciones con más personal remunerado femenino:	Ocio y Tiempo Libre; Lucha contra la exclusión social; y Derechos Humanos.

Anexos

Anexo 1

Cuadro resumen de información relevante sobre las variables

ANEXO 1: CUADRO RESUMEN DE INFORMACIÓN RELEVANTE SOBRE LAS VARIABLES


VARIABLE		(N) Respuestas válidas	NS/NC	
Antigüedad	Fecha de constitución de la entidad	160	86	
Figura jurídica	Figura jurídica de la entidad	217	29	
Programas y convenios	Programas y convenios con empresas	59	187	
Localización	T.H. de la entidad	246	0	
	Municipio de la entidad	246	0	
	Correspondencia de la sede	112	134	
Nuevas tecnologías	Email	246	0	
	Página web	246	0	
	Correspondencia del email	112	134	
Recursos específicos de voluntariado	Tenencia de estatuto	208	38	
	Seguro para voluntariado	242	4	
	Responsable de voluntariado	246	0	
	Sexo responsable voluntariado	187	59	
	Compensaciones económicas	91	155	
	Emisión de certificado	91	155	
	Ámbito geográfico de actuación	Ámbito geográfico de actuación	241	5
Características del voluntariado	Características de los miembros	206	40	
	Tipo de trabajo voluntario	212	34	
	Edad del voluntariado	197	49	
Recursos Humanos		<i>CAPV</i>	<i>243</i>	<i>3</i>
	Nº voluntarios/as total	Bizkaia	140	1
		Alava	37	0
		Gipuzkoa	66	2
		<i>CAPV</i>	<i>218</i>	<i>28</i>
	Nº de socios/as total	Bizkaia	127	14
		Alava	30	7
		Gipuzkoa	61	7
	Nº de personal remunerado total	<i>CAPV</i>	<i>233</i>	<i>13</i>

VARIABLE	(N)		NS/NC
	Respuestas válidas		
	Bizkaia	135	6
	Alava	35	2
	Gipuzkoa	63	5
	Tamaño (nº voluntarios/as total + nº trabajadores/as total).	232	14
Voluntariado (<i>en base a organizaciones con voluntariado 243</i>)	Voluntariado sexo	139	104
	Voluntariado tipo tareas	211	32
	Voluntariado compromiso.	201	42
	Voluntariado edad	124	119
	Voluntariado ocupación en la vida diaria	53	190
	Voluntariado media de años en la entidad	18	215
	Voluntariado que ha sido socio	56	187
Personas asociadas (<i>en base a organizaciones con personas asociadas 218</i>)	Asociados sexo	111	107
	Asociados edad	76	142
	Asociados ex voluntariado	77	141
Personal remunerado (<i>en base a organizaciones con personal remunerado 233</i>)	Personal remunerado sexo	173	60
	Personal remunerado jornada	219	14
	Personal remunerado edad	150	83
	Personal remunerado voluntario en otras asociaciones	102	131
Personas destinatarias/beneficiadas	Colectivo destinatario	246	0
	Nº de destinatarios/as	35	211
	Nº de beneficiados/as	79	167
Finalidad	Finalidad de la organización	246	0
Ámbito de actuación	Actividad de interés general	246	0
Subámbitos	Cooperación al desarrollo	32	-
	Cooperación, actividades cívicas y movimientos sociales	34	-
	Cultura y Euskara	29	-
	Deporte	14	-
	Derechos humanos	21	-
	Educación	20	-
	Empleo	8	-

VARIABLE	(N) Respuestas válidas	NS/NC
Lucha contra la exclusión social	75	-
Medioambiente	42	-
Ocio y tiempo libre	36	-
Protección Civil y emergencias	3	-
Salud	62	-
Otras	28	-

Anexo 2

Materiales de los Envíos

<div style="text-align: center;">  <p>EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO</p> <p>ETXEBIZITZA ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA DEPARTAMENTO DE VIVIENDA Y ASUNTOS SOCIALES Gizarte Ongizateko Zuzendaritza Dirección de Bienestar Social</p> </div>	
ELABORACIÓN DEL "INFORME ANUAL SOBRE LA SITUACIÓN DEL VOLUNTARIADO EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO, AÑO 2009" "EUSKADIKO AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOLUNTARIOTZAREN EGOERARI BURUZKO 2009KO TXOSTENA" LANTZEA	
<p>Lagun agurgarriok:</p> <p>Aurreko urteetan bezala Boluntariotzaren Euskal Kontseiluak EUSKADIKO AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOLUNTARIOTZAREN EGOERARI BURUZKO URTEKO TXOSTENA prestatuko du, 2009koa oraingo honetan.</p> <p>Azterlan hori aurreikusita dago 2008-2010 Boluntariotzaren II. Euskal Planean (http://www.euskadi.net/voluntariado helbidean eskuragai), 1. lerro estrategikoan, 4. helburu espezifikoa, "Euskadiko Autonomia Erkidegoko boluntariotzaren benetako egoeraren azterketa eta ezagutza sustatzea" izenekoa, hain zuzen.</p> <p>Txosten horren prestaketan parte hartzeko, horretarako prestatua dagoen on-line galdera-sorta bete beharko da, BOLUNTARIOTZAKO ERAKUNDEEN ERROLDA OROKORREAN dauden zure erakundeari buruzko datuak eguneratuz, izan ere boluntariotza arloko ikerkuntzarako informazio-iturri eta haren errealitatea ezagutzeko balioko duen tresna behar du izan-eta.</p> <p>Zuen erakundearen fitxa-inkestara sartu eta datuak eguneratzeko, http://www.fundacionede.org/voluntariado/2008 estekara joan eta honako sarbide-gakoak sartu:</p>	<p>Estimadas amigas y amigos,</p> <p>Al igual que en años anteriores, el Consejo Vasco del Voluntariado va a llevar a cabo el correspondiente "INFORME ANUAL SOBRE LA SITUACIÓN DEL VOLUNTARIADO EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO, AÑO 2009".</p> <p>Dicho estudio se enmarca en la estrategia definida por el II Plan Vasco del Voluntariado 2008-2010 (disponible en http://www.euskadi.net/voluntariado), en su Línea Estratégica 1, Objetivo específico 4 "Fomentar la Investigación y el Conocimiento real de la situación del voluntariado en la Comunidad Autónoma del País Vasco".</p> <p>Para participar en la elaboración del Informe solamente hay que rellenar el cuestionario on-line diseñado al efecto, actualizando los datos relativos a su entidad que figuran en el CENSO GENERAL DE LAS ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO, una herramienta que debe servir como fuente de información para la investigación en materia de voluntariado y como ayuda para el conocimiento de su realidad.</p> <p>Para acceder a la ficha-encuesta de vuestra organización y actualizar los datos, solo se ha de seguir el siguiente enlace http://www.fundacionede.org/voluntariado/2008, e introducir las siguientes claves de acceso:</p>
Erabiltzailea: texu21 Pasahitza: texu21	Usuario: texu21 Contraseña: texu21
<p>On-line galdera-sorta hori 2009ko urtarrilaren 16a arte egongo da aktibo.</p> <p>Edozein zalantza edo argibide tekniko behar izanez gero, jar zaitetzte EDE Fundazioarekin harremanetan 94.400.99.99 telefonoan (Iskandar Cabezas) edo posta elektronikoko helbide honetan: gizaikerketak@fundacionede.org</p>	<p>El cuestionario on-line permanecerá activo hasta el 16 de Enero de 2009.</p> <p>Para cualquier duda o aclaración técnica, pueden ponerse en contacto con la Fundación EDE a través del teléfono 94.400.99.99 (Iskandar Cabezas), o a través del correo electrónico gizaikerketak@fundacionede.org</p>
Adeitasunez,	Atentamente,
	
Fernando Consuegra Revuelta Boluntariotzaren Euskal Kontseiluaren idazkaria / Secretario del Consejo Vasco del Voluntariado Gizarte Gaietako sailburuordea / Viceconsejero de Asuntos Sociales Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Saila / Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales EUSKO JAURLARITZA - GOBIERNO VASCO	
Donostia - San Sebastian, 1 - 01010 VITORIA-GASTEIZ tef. 945 01 64 08 - Fax 945 01 93 11 - e-mail: direbienestars@ej-gv.es	

Estimados/as amigos/as de las Organizaciones del Voluntariado:

Os comunicamos que el plazo para **LA ACTUALIZACIÓN DE LOS DATOS DE VUESTRA ORGANIZACIÓN EN EL CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DEL VOLUNTARIADO se prorroga hasta el día 22 de Enero.**

Como sabréis, este trabajo, que ya venimos desarrollando en los últimos años, lo realizamos por encargo del Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales de Gobierno Vasco y tiene por objeto conocer cual es la evolución y el estado anual de la situación del Voluntariado en nuestra Comunidad.

Recordad que si tenéis cualquier dificultad técnica podéis poneros en contacto con **gizaikerketak@fundacionede.org** o llamando al teléfono de Fundación EDE: **94.400.99.99** (Iskandar Cabezas).

Muchas gracias por vuestro esfuerzo e interés, que sin duda, favorece también al conjunto de personas y entidades del voluntariado por cuanto permite su mayor conocimiento y reconocimiento social.

Un cordial saludo

Boluntariotzako erakundeetako lagun agurgarriok:

Ezagutzera ematen dizuegu **BOLUNTARIOTZA ERAKUNDEEN ERROLDA OROKORREAN ZUON ERAKUNDEAREN DATUAK EGUNERATZEKO EPEA urtarrilaren 22 eguna arte luzatuko dela.**

Zuek dakizuen bezala, lan honek, azkenengo urteetan egiten diharduguna, Eusko Jaurlaritzaren Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Sailaren aginduan egiten dugu eta gure Erkidegoan Boluntariotzaren egoera eta bilakaera zein den ezagutzeko asmoa dauka.

Gogor ezazue edonolako arazo teknikorik izanez gero gurekin harremanetan jarri zaitezketen **gizaikerketak@fundacionede.org** emailabitatez edo EDE Fundazioko telefonora deituz: **94.400.99.99** (Iskandar Cabezas).

Mila esker zuen ahalegin eta arretagatik, dudarik gabe boluntariotzako entitate eta pertsonen multzoari mesede egingo dio euren inguruko ezagutza eta baita euren eskertasun soziala haunditzea erraztuko duelako.

Agur bero bat

 Ayuda

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

ETXEBIZITZA ETA GIZARTE
GAJETAKO SAILA

Gizarte Ongizateko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE VIVIENDA
Y ASUNTOS SOCIALES

Dirección de Bienestar Social

Salir.

CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DEL VOLUNTARIADO EAEko BOLUNTARIOTZA ELKARTEEN ERROLDA OROKORRA

Boluntariotzako erakundeetako lagun agurgarriok:

Ezagutzera ematen dizuegu **BOLUNTARIOTZA ERAKUNDEEN ERROLDA OROKORRAREN epea amaitu duela**.

Zuek dakizuen bezala, Jasotako datuak **BOLUNTARIOTZAREN EUSKAL KONTZEILUAK "EAEko Boluntariotzaren egoerari buruzko urteroko txostena"** egin ahal izateko oinarritzko euskarria izango dira. Deituko dizuegu txostena Eusko Jaurlaritzako web orrialdean egongo dadin eskuragarri (aurreko urteetako informeak bezala: www.euskadi.net)

Edozein aholkua eoin nahi baduzue edo beste argitze egiteko harremanetan jarri zaitzekete gizaikerketak@fundacionede.org emaila bitartez edo EDE Fundazioiko telefonora deituz: 94.400.99.99 (Iskandar Cabezas).

Mila esker ikerketa honetan parte hartzeko zuen ahalegin eta arretagatik.

Ikerketa Sozialen Zerbitzua

EDE Fundazioa.

Estimados/as amigos/as de las Organizaciones del Voluntariado:

Os comunicamos que **ya se ha cumplido el plazo** para la actualización de los datos del **CENSO GENERAL DE ORGANIZACIONES DEL VOLUNTARIADO**.

Como ya sabéis, los datos obtenidos serán el soporte básico que permitirá al **CONSEJO VASCO DEL VOLUNTARIADO** elaborar su "**Informe Anual sobre el estado del voluntariado en la CAPV**". Os avisaremos cuando este informe esté disponible en la web de Gobierno Vasco: www.euskadi.net

En el caso de que queráis hacer alguna suerencia o para cualquier otra aclaración podéis poneros en contacto con gizaikerketak@fundacionede.org o llamando al teléfono de Fundación EDE: 94.400.99.99 (Iskandar Cabezas).

Muchas gracias por vuestro esfuerzo e interés en participar en este estudio.

Servicio de Estudios Sociales

Fundación EDE.

